

HIWIN® MIKROSYSTEM

大銀微系統股份有限公司

2025

Sustainability Report

永續報告書



00 | 關於報告書

0.1	關於本報告書	1
0.2	董事長的話	2
0.3	獎項與榮耀	3

01 | 永續經營

1.1	ESG組織架構	5
1.2	重大性分析鑑別方式	6
1.3	利害關係人及重大主題	7

02 | 公司概況

2.1	公司簡介	12
2.2	經營績效	13
2.3	治理組織	16
2.4	人權管理	22
2.5	風險評估及危機管理	24
2.6	外部組織會員	31

03 | 夥伴關係

3.1	活動、品牌、產品與服務	36
3.2	全球布局	42
3.3	產品創新與研發管理	43
3.4	品質管理系統	54
3.5	永續供應鏈管理	59

04 | 環境與永續發展

4.1	能源管理	65
4.2	溫室氣體排放管理	69
4.3	環境保護	71
4.4	氣候變遷風險管理	80

05 | 友善職場

5.1	友善職場核心理念	84
5.2	人權多元與包容	84
5.3	人才吸引與留任	85
5.4	人才培育與發展	91
5.5	員工照護與關懷	93
5.6	職業安全衛生	95

06 | 社會參與

6.1	社會關懷	104
6.2	社會共融	105

07 | 附錄

附錄 1	查證意見聲明書	107
附錄 2	GRI準則內容索引	110
附錄 3	SASB準則指標索引	113



00 關於報告書

0.1 關於報告書

GRI 2-1 GRI 2-3 GRI 2-22

本報告書為大銀微系統股份有限公司（以下簡稱「大銀微系統」、「大銀」、「我們」或「本公司」）於2026年所發行的永續報告書。內容詳實地揭露了我們在公司治理、社會責任和環境方面的績效表現，同時說明了我們對於重大議題的管理策略和應對措施。這份報告定期於每年發行，旨在透過分享這些信息予我們的利害關係人，從而實現「取之社會、回饋社會」的經營理念，推動社會邁向更永續的未來。

編製原則

GRI 2-2 GRI 2-4

大銀微系統依循全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)所頒布之GRI永續性報導準則(GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards) 2021 年版編制。本報告書範疇與大銀微系統2025年合併財務報表之範疇同步，組織邊界與報告績效皆包含以色列子公司。報告期間本公司規模、架構、所有權及供應鏈並無重大改變，且未有資訊重編之情形。

本公司屬永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)行業準則-硬體(TC-HW)

資訊揭露期間

GRI 2-3

本報告書涵蓋2025年1月1日至2025年12月31日大銀微系統在環境保護(E)、社會公益(S)、及公司治理(G)等面向的具體作為與績效表現。

外部查證

GRI 2-5

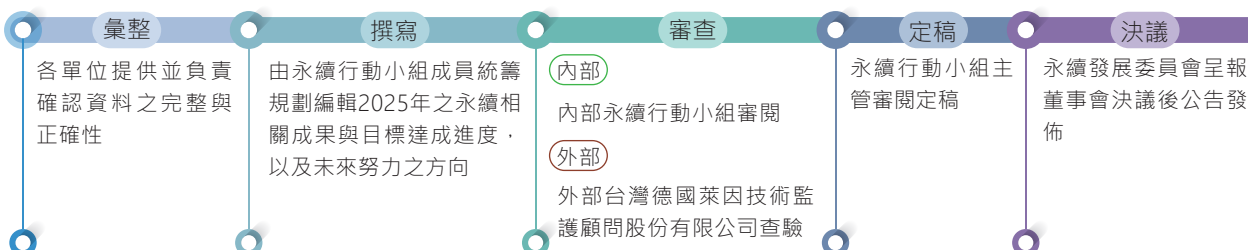
本報告書為大銀微系統內部自行編製之永續報告書，並於2026年3月由台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司進行查驗，確保符合GRI準則2021年版編製之要求及AA1000AS V3保證標準第一類型中度保證等級。

發行概況

GRI 2-3

⬆	上一版本出版日期	2025 年8 月
—	現行版本出版日期	2026 年8 月
⬆	下一版本出版日期	預計2027 年8 月

報導品質管理流程



聯絡資訊

GRI 2-3

大銀微系統永續行動小組

- 地址
台中市南屯區精科中路6號
- 電話
+886-4-2355-0110 分機9160
- 電子信箱
esg4576@hiwinmikro.tw

對本報告書有任何指教或疑問，歡迎與我們聯絡

0.2 董事長的話

GRI 2-17 GRI 2-22

2025年，全球政治與經濟環境仍充滿不確定性，地緣政治緊張與供應鏈重組持續影響企業營運與國際貿易。在這樣的環境下，我們持續以穩健經營與長期發展為原則，強化風險管理與組織韌性。2025年合併營收成長超過20%，為我們在變動環境中的發展奠定基礎。

在公司治理方面，2025年完成多項制度調整。我們導入 AI 輔助的風險管理機制，提升風險辨識與管理效率。同時將「永續發展委員會」升格為董事會下之永續決策委員會，由董事長主持，獨立董事擔任委員，確保永續策略與公司治理方向一致。

技術創新仍是公司長期發展的重要基礎。2025年推出的「多維度定位平台」榮獲第34屆經濟部「台灣精品金質獎」並成為公司綠色產品系列之一。透過產品機構設計的優化，體積縮小 40%，重量減輕 45%。此外，約95%的零組件材料可回收再利用，在提升材料使用效率的同時，也減少廢棄物產生。不僅強化客戶之技術競爭力，亦有助大銀於精密設備國際市場中掌握綠色先機，體現以環保、節能與高效能為導向之研發策略。

我們深信，企業的長期價值，不僅體現在經營成果，更取決於其對環境與社會責任的實踐深度。

在環境面向，2025年公司持續推動減碳與資源管理。範疇一與範疇二的溫室氣體排放量較2022年基準年減少33%，提前一年達成中期減碳目標，為邁向2050年淨零排放奠定關鍵基礎。同時，能源使用量較前期減少31%，取水量降低20%，不可回收廢棄物密集度減少51%，展現公司在節能減碳與資源循環管理上的整體績效。

同年度，公司榮獲臺中市政府「企業永續A+行動競賽永續領航獎」及台灣投資人關係協會「投資人關係潛力進展獎」，並取得《天下雜誌》依循《巴黎協議》1.5°C溫控目標之認證標章。

在供應鏈方面，我們已協助46家供應商改用循環包材，以可回收材料取代塑膠與保麗龍，逐步推動綠色供應鏈。同時，擴大在地採購比例，降低物流碳足跡，並支持地方產業發展。

在社會人文方面，我們致力於打造友善職場環境並建立完善人才培育制度。透過推動系統化培訓機制，確保員工適才適所，持續提升專業能力。2025年平均每位員工接受公司訓練33小時。同時，我們維持對職安衛風險零容忍的管理原則，持續強化職業安全與健康管理。公司也透過捐贈物資與志工服務，關懷社區並支持弱勢團體。

展望未來，面對持續變動的外部環境，我們將持續推動減碳與資源效率提升，並將相關作法延伸至產品與供應鏈，同時穩健強化公司治理與經營韌性，讓永續落實於日常營運之中。我們將在企業持續成長的同時，持續降低對環境的負荷，並創造對社會具正面意義的影響，與利害關係人穩健前行，朝向兼具企業發展、環境保護與社會共好的長期目標邁進。

董事長
卓秀瑜



0.3 獎項與榮耀

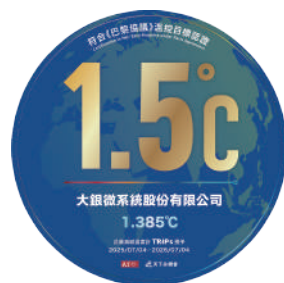
2月

獲頒內政部役政司114年兵役節「研發替代役績優用人單位」獎。



6月

獲頒天下雜誌「符合巴黎協議1.5°C溫控目標」認證。於「企業減碳溫度計」溫度判定1.385°C。



10月

榮獲臺中市企業永續A+行動-永續領航獎。



11月

「多維度定平台MD-ZT」獲頒第34屆台灣精品金質獎。



01

永續經營



1.1 ESG組織架構

1.2 重大性分析鑑別方式

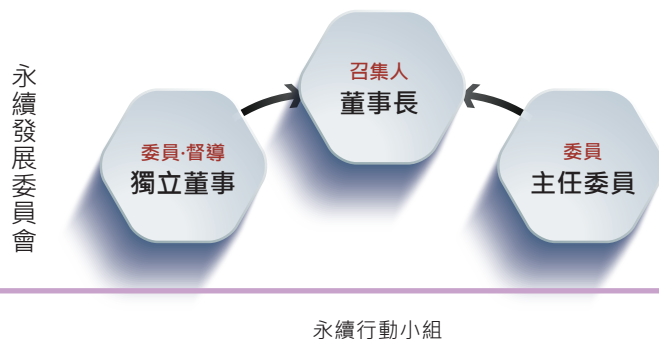
1.3 利害關係人及重大主題

01 永續經營

1.1 ESG組織架構

GRI 2-9

大銀微系統於2020年在董事長的領導下成立企業社會責任委員會，推動公司永續發展、擔負企業社會責任之任務。本會於2023年更名為永續發展委員會，並於2025年升級為董事會轄下之功能性委員會，由本公司董事長親自主持，偕同獨立董事，在經營績效、夥伴關係、環境永續、社會參與及友善職場等面向持續精進，致力與利害關係人共創價值。



永續行動小組



1.1.1 企業ESG策略

GRI 2-23

本公司以「持續專注經營，致力於不斷創新和強化核心技術」為策，因應市場需求的快速變化。並以「確保營運表現穩健增長，實現獲利成長、回饋股東，並照顧員工」為目標。遵守法規，落實責任商業聯盟RBA行為準則。

長期目標

永續經營

- 建立永續治理機制，追求產業領導地位
- 以服務為導向，致力成為產業界最佳夥伴
- 保障利害關係人權益，精進內稽內控功能
- 誠信經營透明化，遵循商業道德行為

持續獲利以提供股東長期投資報酬
並將經濟利益回饋利害關係人



長期目標

持續創新

- 致力開發智慧機械產品，以滿足人類發展趨勢
- 用心確保客戶與終端使用者之永續需求

打破國際間對於歐洲及日本廠商之產品
迷思，主導客戶需求，引領市場規格



大銀微系統 ESG策略

長期目標

社會共融

- 參與社會公益，回饋社會，關懷弱勢
- 加強產學研究合作，厚植產業發展能量
- 重視人權治理，落實人權保護

持續投資產學合作、參與社會公益活動



長期目標

綠色環保

- 導入綠色產品設計，減少對環境影響
- 提升環保品質，發揮對供應商影響力

在產品研發與應用面更致力於節能環保的功效，以節能、減碳、可回收等目標進行研發



1.2 重大性分析鑑別方式

1.2.1 重大性分析流程

大銀微系統根據GRI通用準則2021 (GRI Universal Standards 2021) 的GRI3：重大主題 (Material Topics 2021)，整合價值平衡聯盟 (Value Balancing Alliance, VBA)、哈佛商學院「影響力加權會計 (Impact-Weighted Accounts)」研究計畫與倫敦標竿群組 (London Benchmarking Group, LBG) 等機構發展之經濟、環境及社會層面衝擊評估方法學，建構以衝擊為基礎的重大性分析流程，辨識公司的重大議題，決定永續資訊揭露的邊界與範疇，同時也作為訂定永續長期目標及發展策略的基礎。

01 鑑別溝通對象與議題目標

本公司參考AA1000利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standards, SES)：依賴性、責任、關注、影響力與多元觀點等五大原則決定永續報告書以下列8類利害關係人作為主要溝通對象，依與企業的關係程度排序如下：

員工	客戶	供應商	承攬商
政府機關	股東	社團團體	當地社區

因應新版GRI2021通用準則改版，考量聯合國永續發展目標、國際趨勢與外部顧問建議，公司選定下列20個營運相關之永續議題為揭露主題：

公司治理	氣候政策	客戶關係管理	經營績效
風險管理	資訊安全	廢棄物處理與再利用	產品品質管理
創新研發	能源策略	員工照護與關懷	生物多樣性
人才培育與發展綠色產品	人才吸引與留任	空氣品質與水管理	供應鏈永續管理
綠色產品	社會參與	人權多元與包容	職場安全與健康

02 分析重大性議題

大銀微系統根據「利害關係人關注度」、「公司營運衝擊」及「永續發展衝擊」三大面向，執行 2025 年度的永續議題重大性分析：

利害關係人關注度

透過問卷調查蒐集主要利害關係人對公司永續行動的關注程度。依據互動性、重要性與影響性原則，決定問卷調查對象，確保取得具代表性的樣本。最終，共回收192份有效問卷，包含：

- 員工51份 (含高階主管3份)
- 承攬商8份
- 金融機構11份
- 供應商55份
- 客戶52份
- 投資人及股東13份
- 社團團體2份 (媒體1份、非營利機構1份)

公司營運衝擊

由5位公司經營團隊主管評估出各永續議題對公司營運的重要性。衡量永續議題對公司營運的影響，涵蓋營收成長、客戶滿意度、營運風險、員工向心力等指標，評估各永續議題對公司營運的重要性。

永續發展衝擊

採用「機率×金額×權重」的加權期望值法，分別計算負向風險R與正向機會O，並以淨分N=O-R、重大性S=R+O 量化永續議題的財務衝擊，以比較出各永續議題對公司之相對衝擊排序。其中機率與金額係使用線上系統工具參酌公司及產業資料所估算；權重則由公司經營團隊討論後所定。

03 確認重大議題與揭露

依據重大性分析結果，本公司永續行動小組選取下圖8項永續發展議題為本次重大性議題，進一步檢核其對公司價值鏈上游、營運及下游的影響範疇。並根據 GRI準則，鑑別 13項 GRI特定主題。依循報導要求，蒐集與揭露內部資訊、數據及管理方針。

大銀微系統重大性議題分析結果

重大議題	重大性 排序	大銀微系統 營運衝擊 A	利害關係 人關注度 B	永續發展 衝擊 C	A-C 認定 排TOP5序
經營績效	1	●	●	●	B/C
創新研發	3	○	●	●	B/C
產品品質 管理	2	●	●	●	A/B/C
能源策略	5	●	○	●	A/C
人才培育 與發展	6	○	●	○	nil
人才吸引 與留任	4	●	●	●	A/C
職場安全 與健康	5	○	●	○	B
客戶關係 管理	4	●	●	●	A/B

● 重大 ○ 較不重大

1.2.2 重大主題變更與差異揭露

大銀微系統持續遵循GRI通用準則之精神，動態檢視組織內外部營運環境的變化，並針對營運活動及商業關係對經濟、環境和人群（包含其人權）所造成之實際與潛在衝擊進行審慎評估。

對比前一年度之重大主題，本年度經重新執行永續衝擊鑑別、營運衝擊顯著性量化評估與利害關係人議合之重大性分析流程後，本年度重大主題共計有8項，較前一年度減少1項。其中「綠色產品」主題於本年度移出重大主題列表，其變更差異對照及客觀說明如下：

重大主題年度變更對照表

變更類型	永續主題	變更原因與客觀說明
移出	綠色產品	本年度經重新進行重大性分析後，量化評估結果顯示該主題之綜合衝擊顯著性得分已降至重大主題設定之門檻以下，其分數落點與其他未上榜之永續主題（一般關注議題）程度相當。故本年度不再將其列為核心「重大主題」，調整為「一般關注議題」進行常態性管理。

差異揭露內文說明

重大性分析分數變動原因

本年度重大性分析結果顯示，「綠色產品」此一主題之綜合衝擊得分出現退步，主要原因在於本公司近年已將綠色與低碳製程、環保材料替代方案逐步納入常態性的核心經營模式與日常營運規範中。隨著相關管理機制日趨成熟且制度化，該議題對環境與人群帶來的潛在負面風險與核心衝擊程度已趨於穩定及可控，因而導致其在衝擊顯著性與利害關係人關注度的量化綜合得分中，回落至與其他常態性永續議題相當之水平。

後續管理方針與常態揭露說明

由於「綠色產品」於本年度未列入核心重大主題，本報告書未特別依GRI3-3要求披露其專門之管理方針（DMA）與具體之績效指標。然而，本公司對環境永續與產品綠色低碳轉型的承諾並未改變，該議題之衝擊管理已完全融入核心經營模式。我們仍將此主題視為企業日常治理的重要基石，並在本報告書的第三章持續說明相關成果與數據，以確保資訊披露的完整性與數據的準確性，滿足利害關係人的資訊需求。

1.3 利害關係人及重大主題

GRI 2-9

大銀微系統致力於聆聽並回應利害關係人的聲音，透過多種溝通管道建立有效的互動與交流，包括：

1.3.1 利害關係人溝通

GRI 2-12 GRI 2-29

此外，公司設立內外部保密申訴管道，協助利害關係人提出疑慮、建議或投訴。



官方網站



每季問卷調查



年報

外部申訴管道

- 永續發展

esg4576@hiwinmikro.tw

內部申訴管道

- 人力資源

help@hiwinmikro.tw

利害關係人溝通方式

利害關係人	對大銀微系統的意義	關注議題	溝通管道	回應方式	溝通頻率
員工	員工是大銀微系統實現永續經營最重要的夥伴。	經營績效 員工多元與包容 創新研發 人才吸引與留任 人才培育與發展 人權多元與包容 職業安全衛生	→月會 →公開資訊觀測站 →勞資會議 →職業安全衛生委員會 →公司內部網站 →員工意見調查 →員工申訴信箱 →提案改善	月會向同仁說明公司經營概況 公司重要決議即時公佈於公開資訊觀測站 鼓勵同仁創新提案並給予獎勵 召開相關會議，與員工或員工代表面對面溝通 將相關資訊公布於公司佈告欄或內部網站 年度員工意見調查 針對特殊議題諮詢員工意見 提供員工申訴信箱，由專人處理員工反應事項	每月 不定期 每月 每季 不定期 每年 不定期 不定期
客戶	提供滿足客戶的產品與服務是大銀微系統持續創新與堅守品質的重要動力。	產品品質管理 客戶關係管理 供應鏈永續管理 職業安全衛生	→電話及網路會議系統 →公司官網、手機通訊軟體 →諮詢服務電話及信箱 →各產業展覽及產品發表	顧客諮詢回饋及問題回覆 不定期產品型錄發表 公司官網定期與不定期公告訊息 行動服務App提供規格選型	每日 不定期 不定期 不定期
股東	股東與投資人的肯定與支持，是大銀微系統永續經營的後盾。	經營績效 客戶關係管理 產品品質管理 創新研發	→股東會 →法人說明會 →公司官網 →公開資訊觀測站	召開股東常會，與股東面對面溝通 與投資人溝通公司財務業務相關議題 設置投資人關係聯絡窗口，回應投資人關切議題 公司重要決議即時公佈於公開資訊觀測站	每年 半年 不定期 不定期
供應商	供應商為大銀微系統提供卓越產品及優質服務的重要夥伴	客戶關係管理 產品品質管理 供應鏈永續管理 職業安全衛生	→供應商實地稽核與輔導 →供應商業務檢討會議 →供應商評鑑 →公司官網	針對品質交期進行供應商評比 供應商環境安全衛生評鑑與改善追蹤 供應商風險評估 公司重要決議即時公佈於公開資訊觀測站	每年 每年 不定期 不定期
承攬商	互利共生的重要夥伴，共同營造安全、衛生、健康的工作環境。	產品品質管理 職業安全衛生 資通安全 法規符合性	→承攬商書面審查與實地稽核 →承攬商協議組織會議 →公司官網 →公示資料搜尋與產業交流	進行承攬商品質評鑑及環安衛輔導 定期辦理年度協議組織會議、執行入廠危害告知 相關資訊公布於佈告欄或公司內部網站 定期搜尋網站訊息或參加座談、研討會	每月多次 每年 不定期 不定期
當地社區	與社區團體及廠商建立良好關係，融入在地化、善盡企業社會責任。	職業安全衛生 公司治理 廢棄物處理與再利用 空氣品質與水管理 氣候政策 能源策略	→職業安全衛生委員會 →公司官網 →公開資訊觀測站 →永續報告書	召開會議討論說明 相關資訊公布於佈告欄或公司內部網站 公司重要決議即時公佈於公開資訊觀測站 相關資訊說明於永續報告書	不定期 不定期 不定期 每年

利害關係人	對大銀微系統的意義	關注議題	溝通管道	回應方式	溝通頻率
社團團體	強化各界交流，跨領域參與國際級研發專案，以培育研發人才。	創新研發	→產學合作及安排參訪活動	合作研發專案、安排參與座談會與研討會	不定期
		經營績效	→公開資訊觀測站	公司重要決議即時公佈於公開資訊觀測站	不定期
		社會參與	→公司官網	公司官網定期與不定期公告訊息	不定期
		員工多元與包容	→永續報告書	相關資訊說明於永續報告書	每年
政府機關	建立友善的安全健康職場環境、善盡愛護地球責任、能資源有效利用。	職業安全衛生	→與公部門建立友善關係	信件或電話往來互動	不定期
		廢棄物處理與再利用	→適時更新法規內容	環安衛法規網站資訊	每月
		空氣品質與水管理	→接受能資源輔導	定期互動訊息與接收資訊	每月
		氣候政策	→隨時關切廠商的運作管理	電話或實際現場會勘	不定期
		能源策略			

1.3.2 組織經營原則-重大議題與大銀微系統價值鏈

GRI 3-2

大銀微系統參考歐盟推動的雙重重大性概念，將公司營運衝擊與永續發展衝擊整合至重大性分析中。透過此分析，公司能更深入理解重大永續議題對營運的實際影響，並掌握其對經濟、環境與人（人權）的實質衝擊，進而作為永續發展策略方針的依據。

雙重重大性與大銀微系統價值鏈

面向	重大議題	大銀微系統營運衝擊				永續發展衝擊				議題產生衝擊階段		
		營收成長	客戶滿意	營運風險	員工向心力	產業技術發展	產品環境效益	耗用資源	造成職業傷害	採購階段	生產製造	客戶使用
經濟面	經營績效	★		★		★		★			◇	
	創新研發	★	★	★		★	★	★			◇	
	產品品質管理	★	★			★	★			*	◇	
	客戶關係管理	★	★			★					◇	*
環境面	能源策略					★	★	★		*	◇	
社會面	人才吸引與留任	★		★	★	★			★		◇	
	人才培育與發展		★	★	★	★					◇	
	職業健康與安全				★				★	*	◇	

★ 議題對營運衝擊或永續發展衝擊具影響性 ◇ 造成 * 促成

大銀微系統永續發展之重大議題與揭露指標

面向	重大議題	對大銀微系統的重要性	GRI特定準則	SASB指標	永續報告書章節
經濟面	經營績效	持續獲利是企業永續經營之要件，不斷提升經濟價值才能創造就業、回饋產業與利害關係人。	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 201-4 取自政府之財務援助 207-2 稅務治理、管控與風險管理		2.2 經營績效
	創新研發	持續提升核心研發能量，使技術同步歐日領先大廠，提升大銀微系統及國內產業界的國際競爭力。	創新研發	TC-HW-410a.1 - TC-HW-410a.4	3.3 產品創新與研發管理
	產品品質管理	好的產品品質是企業獲利的重要保證，也是企業競爭取勝的關鍵。品質為利潤基礎，只有產品品質好，讓顧客滿意，客戶回購率高，進入雙贏的正向循環。	416 顧客健康與安全	TC-HW-230a.1	3.4 品質管理系統
	客戶關係管理	大銀微系統定期檢視客戶滿意度及發展多元化客戶服務系統，以因應市場快速變化的需求，緊密而深入的與客戶保持長久的合作關係，提升彼此信任關係的重要基礎。	418 客戶隱私		3.1 活動、品牌、產品與服務
環境面	氣候與能源策略	透過節能減碳，導入氣候風險管理，以量化數據為基礎的管理模式，建立低碳生產模式，因為產業轉型與法規要求。	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放 305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放 305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放 305-4 溫室氣體排放強度 305-5 溫室氣體排放減量 302-1 組織內部的能源消耗量 302-2 組織外部的能源消耗量 302-3 能源密集度 302-4 減少能源消耗 201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會		4.1 能源管理 4.4 氣候變遷風險管理
社會面	人才吸引與留任	良好的勞雇關係為同仁安心工作與人盡其才的基礎，也是實現大銀微系統使命與願景的根基。	402 勞雇關係 202 市場地位	TC-HW-330a.1	5.3 人才吸引與留任
	人才培育與發展	同仁唯有不斷學習與成長，才能維持或提升自身競爭力並持續為公司、社會及環境創造價值。	404 訓練與教育		5.4 人才培育與發展
	職業健康與安全	員工為企業重要夥伴，因此大銀微系統持續打造安全且健康的職場環境，提升員工對於安全文化的意識並且提供完善的健康照護。	403 職業安全衛生		5.6 職業安全衛生

02

公司概況



2.1 公司簡介

2.2 經營績效

2.3 治理組織

2.4 人權管理

2.5 風險評估及危機管理

2.6 外部組織會員

02 公司概況

2.1 公司簡介

GRI 2-1 GRI 2-6

基本資料

大銀微系統股份有限公司 (Hiwin Mikrosystem Corp.) 以HIWIN、HIWIN MIKROSYSTEM、mega-fabs三大品牌行銷全球，長期專注於線性馬達、力矩馬達、直驅馬達、驅動器與控制器以及奈米級定位平台之研發與製造，藉由垂直整合的技術優勢，產品廣泛應用於半導體前端與先進封裝、光電檢測、智慧自動化產線及工具機等領域。我們持續深化技術底蘊、優化全球佈局，協助客戶在產業升級過程中保持領先，實現效率與價值的同步提升，鞏固公司在全球製造供應鏈中不可取代的地位。

- 創辦人 卓永財 博士
- 董事長 卓秀瑜
- 設立日期 1997.04
- 營運總部地址 台中市南屯區精科中路 6 號
- 自有品牌 HIWIN, HIWIN MIKROSYSTEM, mega-fabs
- 員工人數 535人
- 資本額 11.98 億元
- 營收 27.14 億元 (年增20%)
- 資產總額 70.09億元
- 每股盈餘 2.01元

基本資料表 (截至 2025.12.31)

2025 年度市場地位與榮耀

產業地位
台灣線型馬達市場佔有率

第 1 名

營運指標
精密儀器業排名
(天下雜誌2025年2000大企業)

第 5 名

營運指標
TWSE 電機機械產業市值排名
(2025/12/31 資料)

第 15 名

技術殊榮
第 34 屆台灣精品獎
(獲獎產品：多維度定位平台MD-ZT)

「金質獎」

核心優勢

● 專注台灣製造 ● 垂直整合 ● 品牌行銷全球

營運據點

A

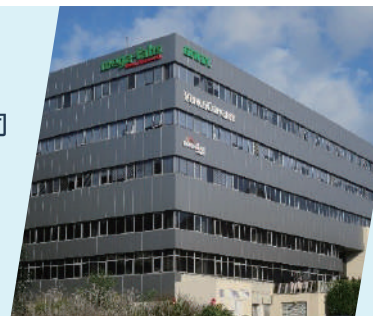
營運總部
及工廠



營運總部 | 台中市精密機械園區精科中路6號 (04)23550110
精科二廠 | 台中市精密機械園區精科八路7號 (04)23550110
雲科廠 | 雲林縣斗六市科班一路5號 (04)23550110
鳳山廠 | 新竹縣湖口鄉鳳工路68號 (04)23550110

B

子公司



Mega-Fabs Motion System Ltd.
持股60%，位於以色列海法

C

研發合作

與國內外頂尖大學及研究機構保持緊密產學技術合作

D

經銷商

遍佈台灣、中國大陸、美洲、歐洲及亞洲主要工業國家

2.2 經營績效

GRI 201-1 GRI 201-4

重大主題

經營績效 GRI3-3



管理方針

本公司以客戶需求為核心，推動產品與方案創新；同步強化技術研發與成本控制，提升高附加價值。長期聚焦於供應鏈韌性、多元化布局與智慧製造，並落實綠色製造，降低碳排與能源消耗，用營收、毛利、環保指標構建三維績效評估，確保經濟與永續並進。

承諾與相關政策

- 嚴格遵循各國法規，並導入氣候變遷風險評估於財務決策中。
- 致力於提升股東權益報酬率，維持穩定的獲利結構。
- 落實資訊透明化，定期向利害關係人揭露營運成果與財務狀況。

目標

短期目標 (2026年)

- 營收與獲利同步成長
- 維持零重大違規紀錄

中期目標(2029年)

- 營收年均複合成長率 (CAGR) 達 8~10%
- 持續強化法遵與風險管理

中長期目標 (2034年)

- 維持長期獲利能力以提供股東穩定報酬，並將經濟成果回饋予利害關係人

註：營收年均複合成長率 (CAGR) 係指一段期間內，營收的年平均成長率

執行成效

- 營收表現：2025年合併營收達新台幣27.14億元，較2024年成長20%，主係半導體先進製程設備需求的強勁成長。
- 獲利能力：全年每股盈餘(EPS)達2.01元，較前一年度顯著成長，顯示產品組合優化策略奏效。
- 法規遵循：2025年度無發生重大違反環境、社會與經濟相關法規之事件。

管理方法

- 權責單位：由董事會督導，財務部統籌執行。
- 資源配置：整合生產、銷售、人力資源、研發及財務等跨部門專業團隊共同運作。

有效性評量的機制

- 每季召開董事會，審議經會計師查核簽證之財務報表，並檢討財務績效與目標達成情形。
- 由經營團隊辨識營運風險，建立內部控制制度以強化風險管控，並實施不定期的內部稽核與改善作業。

具體行動

- 強化公司治理架構及投資人關係維護，即時回應市場關注議題。
- 聚焦研發策略方向，緊扣市場需求，定期檢視開發里程碑。
- 透過各項製造與銷售指標的追蹤，實施滾動式管理。
- 精確控管資本支出及營業費用，確保資源運用效率。
- 持續監控庫存水位，依據供應鏈動態及市場需求波動，彈性調整庫存策略。

利害關係人的議合或合作

- 每年5月底前召開股東常會，承認年度營運報告及財務報表，並決議盈餘分派等重大事項，保障股東參與公司決策之權利。
- 定期舉辦法人說明會，向投資大眾說明公司營運現況、經營策略、市場動態及未來展望。



財務績效

2025年，全球經濟在AI科技與智慧製造的帶動下呈現復甦態勢。大銀微系統憑藉長期的技術佈局，精準掌握這波產業上升週期。儘管面臨匯率波動與地緣政治的不確定性，公司透過彈性調整產能與嚴格的費用控管，成功提升營運效率。財務結構方面，負債比率維持在健康水準，流動性充足，足以支持未來的資本支出與研發投資。關於更詳細的財務指標資訊，請參閱大銀微系統 2025年報。

合併營收

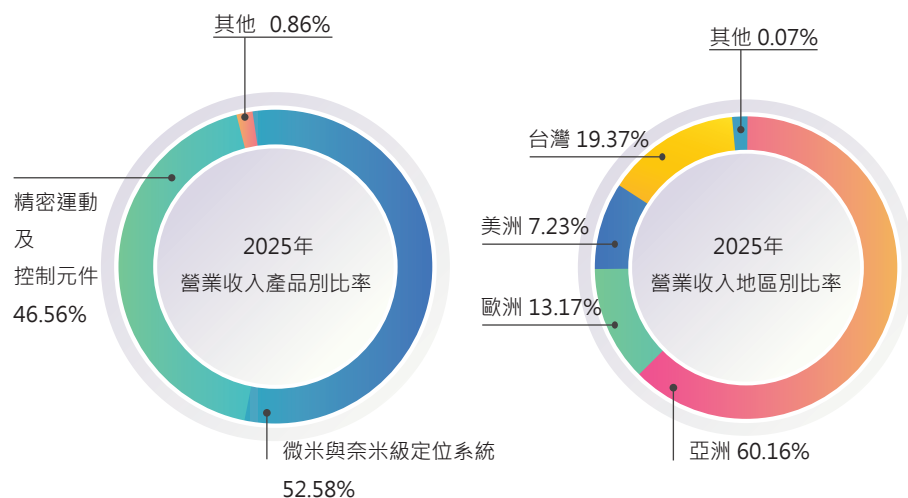
新台幣27.14億元，較
2024年增長20%。

↑ 20%

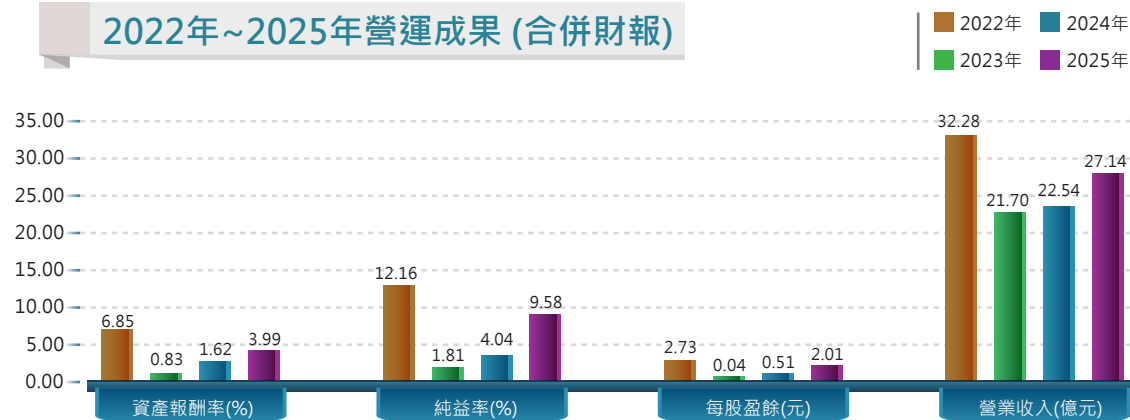
每股盈餘

新台幣2.01元，較2024
年，成長1.5元。

↑ 1.5元



2022年~2025年營運成果 (合併財報)



註：2022~2025年每股盈餘為追溯調整後數字。

2022年~2025年合併銷售量值

單位：PCS；新台幣仟元

銷售量值 主要產品	2022年		2023年		2024年		2025年	
	量	值	量	值	量	值	量	值
精密運動及控制元件	298,618	1,834,333	226,615	1,238,811	241,534	1,226,039	244,758	1,263,937
微米與奈米級定位系統	3,420	1,356,289	2,980	907,360	3,894	1,004,843	3,750	1,427,102
其他(註)	-	37,758	-	24,029	-	22,825	-	23,328
合計	302,038	3,228,380	229,595	2,170,200	245,428	2,253,707	248,508	2,714,367

註：因其他產品種類較多且計量單位無法統一，故不統計銷售數量

2022年~2025年經濟價值鏈

單位：新台幣仟元

經濟利益	項目	2022年	2023年	2024年	2025年	說明
產生的經濟價值	營業收入	3,228,380	2,170,200	2,253,707	2,714,367	
	營業成本	1,857,382	1,389,955	1,378,567	1,642,592	
分配的經濟價值	員工薪資及福利	897,546	723,543	744,160	754,655	薪資費用、勞健保費、退休金費用及其他用人費用（包括伙食費及職工福利）
	股利	119,802	11,980	23,960	95,841	分配當年度盈餘之現金股利
	稅賦	78,767	4,015	23,748	41,377	各項稅賦支出
	利息	12,588	13,072	15,983	15,403	借款利息
	社區投資	2,204	336	309	416	社會參與活動及捐贈
留存之經濟價值		260,091	27,299	66,980	164,083	

政府補助

大銀微系統秉持創新研發與永續經營理念，支持政府租稅優惠政策，並積極爭取相關補助。主要途徑包括：

● 租稅抵減：

依循「促進產業升級條例」及「產業創新條例」，針對智慧機械、資通安全、AI、節能減碳、研發支出等投資及未分配盈餘實質投資申請抵減，降低稅務成本。

● 根留台灣企業加速投資方案：

維持經濟部「根留台灣企業」資格認證，並獲得長期借款手續費補助。

● 政府補助：

積極投入與政府及學術單位的研發合作，響應ESG相關政策，爭取企業創新研發計畫及智慧機械產業升級等相關補助。

2022年~2025年各項補助

單位：新台幣仟元

補助項目	2022年	2023年	2024年	2025年
租稅抵減	27,073	9,789	2,840	18,857
根留台灣借款手續費補助	423	603	777	710
政府補助款	4,238	695	1,148	68
合計	31,734	11,087	4,765	19,635

稅務管理

GRI 207-2

本公司遵循誠信經營原則，制定穩健的稅務政策。財務部門負責統籌稅務管理，並委任專業會計師事務所進行簽證與諮詢，確保符合各地稅法規範。內部稽核單位定期查核會計、稅務及財務報導流程，確保內控制度落實。

為有效管控稅務風險，本公司密切關注國內外稅務法規變動，進行資訊收集與分析，並制定相應對策。所有稅務申報與繳納均嚴格依照法規辦理，並定期向董事會報告重大稅務事項。

2022年~2025年營利事業所得稅資訊如下，更詳細的所得稅資訊請參考大銀2025年報

單位：新台幣仟元

	2022年	2023年	2024年	2025年
當期所得稅	64,924	16,351	18,437	37,654
遞延所得稅	13,843	(12,336)	5,311	3,723
合計	78,767	4,015	23,748	41,377
稅前淨利	471,248	43,294	114,688	301,301
有效稅率(%)	16.71%	9.27%	20.71%	13.73%

2.3 治理組織

GRI 2-9

2.3.1 公司治理

GRI 2-12

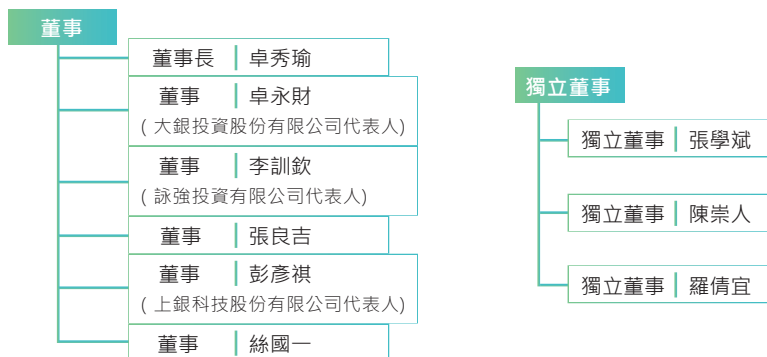
大銀微系統於2025年度在上市公司治理評鑑中獲得6%~20%的成績。我們將持續致力於維護股東權益，平等對待所有股東，強化董事會的結構與運作，提升資訊透明度，並全面落實企業永續發展。我們的目標是建立一個高效且具透明度的公司治理架構，確保公司在穩健成長的同時，達到長期持續發展。

2.3.2 董事會

GRI 2-9 GRI2-11 GRI 2-13

董事會為公司最高治理單位，負責指導公司策略、監督管理階層、審核營運計畫及財務報告、制定重要規章制度、通過重大投資決策及任命經理人與會計師等職責。董事會對公司及股東會負責，確保股東與其他利害關係人的權益。

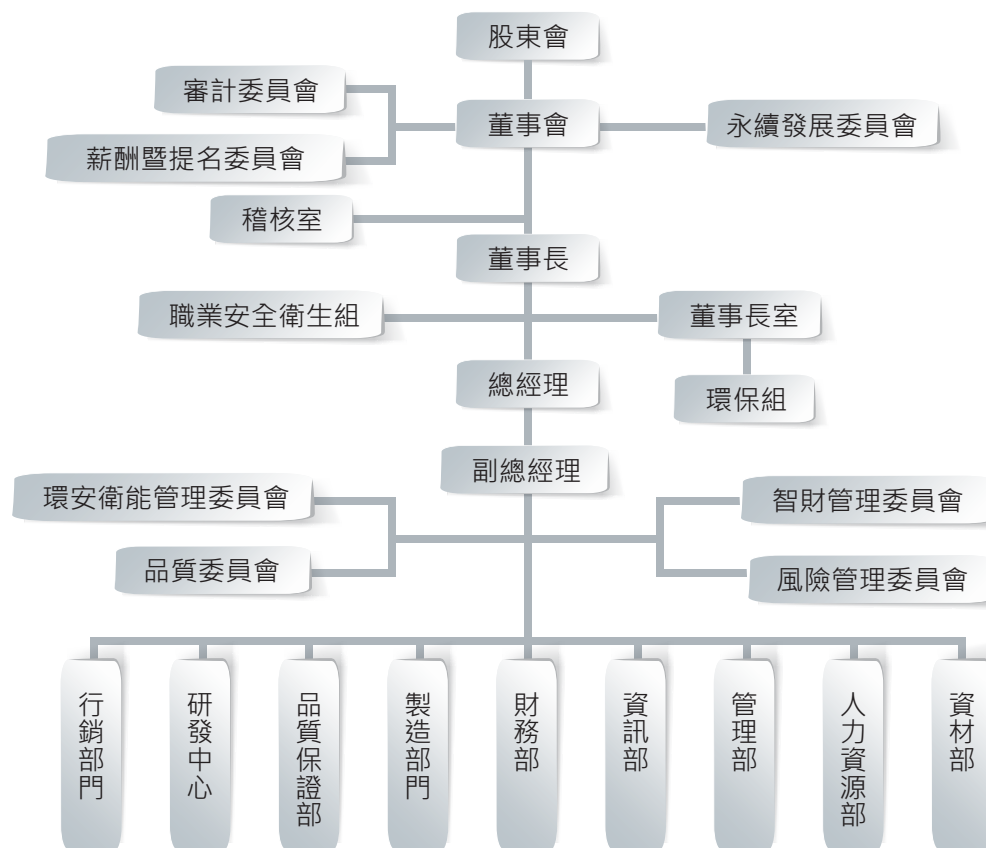
董事會每季召開一次定期會議，若遇緊急事項或董事過半數之請求，可由董事長隨時召集會議。2025年，董事會共召開4次會議，並通過多項關鍵議案。董事會運作的詳細情況，包括成員背景資料、經(學)歷、目前兼任本公司及其他公司職務、出席情形及進修紀錄等，請參閱本公司2025年報。



組織架構

GRI 2-1

大銀微系統所有權及法律形式為股份有限公司，組織圖如下圖：

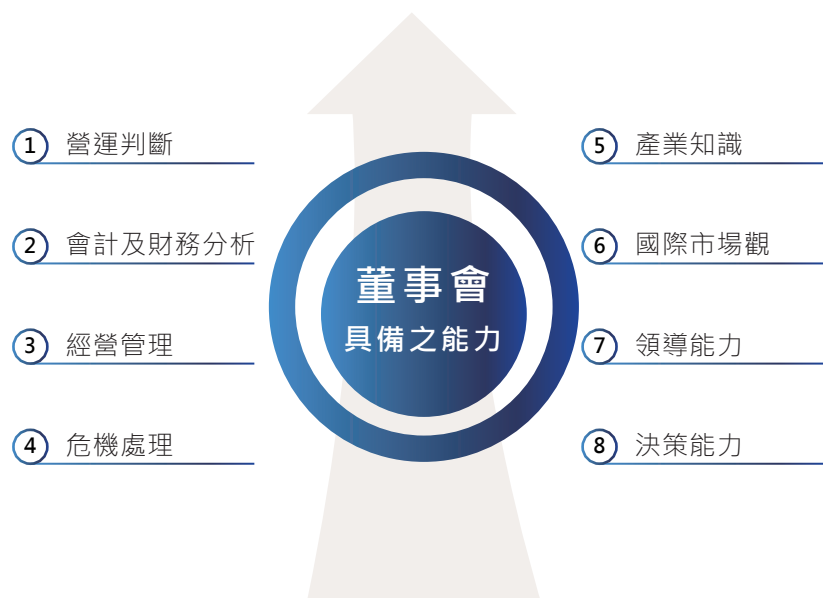


董事會組成及多元化

GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11 GRI 2-17
GRI 405-1

依「公司法」第192條之1及「大銀微系統股份有限公司章程」第19條，董事選舉採候選人提名制度。獨立董事及非獨立董事分別提名一併選舉，分別計算當選名額，目前本公司董事會由9位董事組成，包含3位自然人董事、3位法人董事及3位獨立董事，所有獨立董事的連續任期均不超過3屆。

為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，本公司已制定公司治理實務守則。董事會成員組成應考量多元化，所有董事成員都需具備執行職務所需的知識及技能。此外，應分別擁有銀行、資產管理等相關產業經驗，以及會計、科技及風險管理等專業能力。致力實現公司治理之理想目標，董事會各成員具備之產業經驗、專業能力及多元化背景，請參閱本公司2025年年報。整體具備之八項能力如下：



具體管理目標

- 董事會整體須具備之能力，各領域之席次目標至少3人
- 董事會成員三分之一女性董事
- 兼任公司經理人之董事不逾董事席次三分之一
- 董事間不超過二人具有配偶或二親等以內之親屬關係

達成情形

達標

- 各領域之席次達成目標：至少3席以上
- 3席為女性董事
- 兼任公司經理人之董事：3席(未逾董事席次三分之一)
- 董事間二親等以內之親屬關係：2席

為強化董事專業職能，本公司定期安排董事進修，課程內容包括智慧財產權管理、資訊安全治理、公司治理、淨零碳排等領域，持續強化董事會成員對經濟、環境和社會等主題之關注，有關2025年董事進修情形，請參閱本公司2025年報。同時，本公司為董事及重要職員投保責任險，旨在降低董事及公司承擔之風險，這不僅鼓勵公司經營團隊勇於任事，更有助於強化公司治理。每年，本公司均會定期評估投保額度，並於董事會報告董事責任保險之續保執行情形。

董事會績效評估

GRI 2-18

為確保公司治理的有效實施並提升董事會功能，本公司建立了績效目標，旨在加強董事會的運作效率。為此，我們制定了《董事會績效評估辦法》，並經董事會批准後實施。每年，在次一年度第一季結束前，由公司董事會相關單位分別進行「董事會績效考核自評問卷」、「董事成員績效考核自評問卷」及「功能性委員會績效考核自評問卷」。所有問卷回收後進行評分並記錄結果，隨後向董事會報告。

根據2025年度的績效評估結果，整體董事會、個別董事成員及功能性委員會均獲得「優」等評價。業已提報薪酬暨提名委員會，且列入2026年2月26日董事會的議案中，並已妥善記錄。此評估結果將作為未來董事薪酬及選任的重要參考依據。

公司治理主管

GRI 2-16

本公司為落實公司治理，已配置適任及適當人數之公司治理人員，並經2024年8月13日董事會決議通過，委任財務主管兼任公司治理主管，具備三年以上公開發行公司相關管理工作之經驗。其主要職責包括依法辦理董事會及股東會相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事選任及進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令、向董事會報告獨立董事在提名、選任時及任職期間是否符合相關法令規章、處理董事異動相關事宜，以及其他根據公司章程或相關規定之事項等。

2025年公司治理主管業務執行重點

- 擬定董事會及功能委員會之會議議程，並準備議事資料；至少於開會7日前通知所有董事出席，並提供足夠之會議資料，以利董事了解相關議題之內容；議題內容如與利害關係人相關，事前給予相對人需利益迴避之提醒。

於2025年度完成召開4次董事會、4次審計委員會、4次薪酬暨提名委員會、1次永續發展委員會。

- 董事會及股東會會後負責董事會及股東會重要決議之重大訊息發布事宜，確保重訊內容之適法性及正確性，保障投資人交易資訊對等。

2025年共發布17則重大訊息。

- 依本公司訂定之「董事會績效評估辦法」每年對董事會及功能性委員會進行績效評核。
- 向董事會報告獨立董事於提名、選任時及任職期間內資格是否符合相關法令規章之檢視結果。
- 協助董事就任及遵循法令；2025年辦理至少6小時進修課程，協助董事完成年度進修課程。
- 依法令辦理股東常會相關事宜：每年依法令期限登記股東會日期，製作並於期限前申報開會通知、議事手冊及議事錄；並於修訂公司章程或董事改選後辦理公司變更登記。

利益衝突迴避

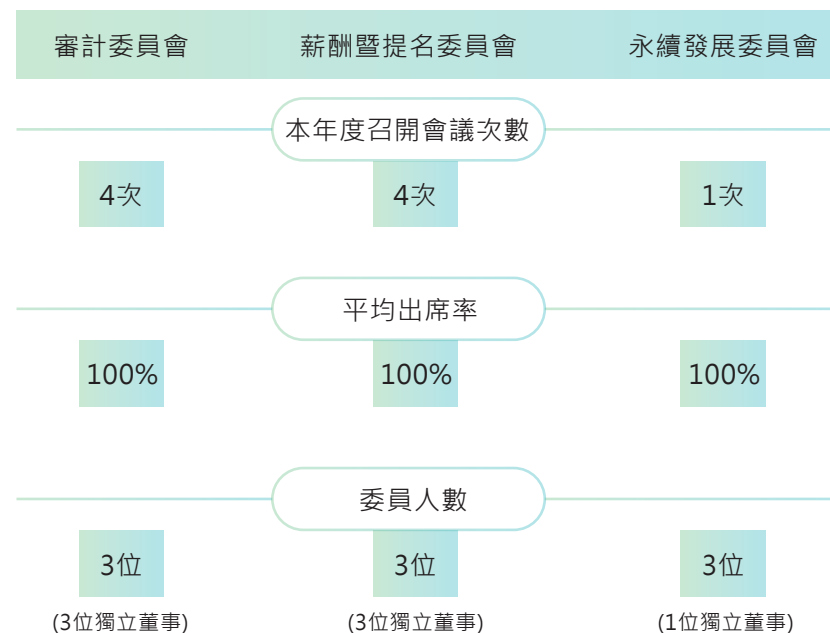
GRI 2-15

董事會成員均秉持高度自律，凡議案內容與董事自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容。若有損害公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時須迴避，亦不得代理其他董事行使其表決權。利益迴避之原因以及參與表決情形，請參閱本公司2025年報。

2.3.3 功能性委員會

GRI 2-14

為落實永續發展目標暨強化董事會職能，本公司設置了「審計委員會」、「薪酬暨提名委員會」和「永續發展委員會」，並經由董事會正式核准各委員會之組織章程。



註：永續發展委員會為2025年11月成立。

審計委員會

審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度的職責。審計委員會與公司內部稽核人員、簽證會計師及管理當局等均有良好之溝通管道，以確保公司內部控制和稽核程序的有效執行。

為完善公司治理，審計委員會上審慎議決各項提案時，會考慮各方面的因素，必要時也會邀請法務、財務專業人士列席，以確保提案的合法性和財務可行性得到適切的評估。這有助於審計委員會更全面地了解公司營運狀況和風險，進而提供董事會相應的建議和意見。

薪酬暨提名委員會

GRI 2-19 GRI 2-20 GRI 2-21

本公司於2025年11月10日董事會決議，將原「薪資報酬委員會」與「提名委員會」合併為「薪酬暨提名委員會」。委會負責制定與評估公司整體薪酬、福利政策，訂定董事與高階經理人選任標準、遴選審核候選人，規劃與執行董事會、功能性委員會及高階經理人績效評估，設計董事進修計畫及審議組織規程。高階經理人薪酬依法令由本委會核定，並於年報定期揭露，確保利害關係人知悉。公司對經理人薪酬與一般員工同等，包含基本薪資、獎金、分紅與福利，依營運成果、職責範圍、任職情形及年度績效決定，績效指標涵蓋關鍵成果、職能表現、組織參與度及ESG績效（ESG佔比 $\geq 10\%$ ），依《薪級表》與《薪資待遇辦法》結合個人貢獻度給予報酬。董事與經理人之績效與薪酬設定遵循公司章程、治理守則與評估辦法，由委會根據營運績效、產業風險與未來趨勢及個人貢獻給予合理報酬。2025年年報未自願揭露個別董事與經理人酬金，故不公開最高薪酬相對於中位數之比例及增幅，詳情請參閱本公司2025年報。

永續發展委員會

自2020年成立起，大銀微系統永續發展委員會為公司永續發展工作的最高監督指導單位。本公司於2025年11月10日董事會決議，設置董事會轄下之永續發展委員會，由董事長擔任主席、與至少一名獨立董事及公司負責執行永續發展事務之高階主管擔任執行委員。委員會依循公司「永續發展實務守則」及永續政策，鞭策公司永續行動小組貫徹發展策略，並每年將執行成果向董事會報告。永續發展委員會每年至少召開1次常會。2025年度共召開1次常會；執行委員至少每雙週聽取行動小組簡報工作執行進度。

2.3.4 誠信經營

誠信經營與職業道德的遵循是大銀微系統經營理念之根本，為公司樹立文化、決策處事不可動搖的基本原則。公司藉由舉辦誠信與道德經營、利益迴避、廉潔交易等相關主題的教育訓練與宣導，確保全體同仁了解本公司堅守誠信經營原則、把關從嚴的決心。2025年度公司舉辦相關課程訓練共494.5小時，213人次參加。

同時誠信廉潔的承諾也是公司篩選供應鏈合作夥伴的最基本條件。與承諾遵守商業道德廉潔行為、嚴禁從事不公平或不正當交易的廠商合作，不僅落實公司誠信為首之理念，更是協助公司永續經營、達成社會共好目標不可或缺的正面力量。

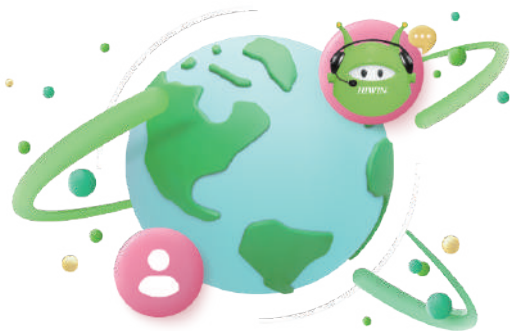
公司所設立之利害關係人申訴管道於2025年接獲誠信相關申訴共0件，截至年底未結舉報案件共0件。

大銀微系統誠信經理管理機制與架構

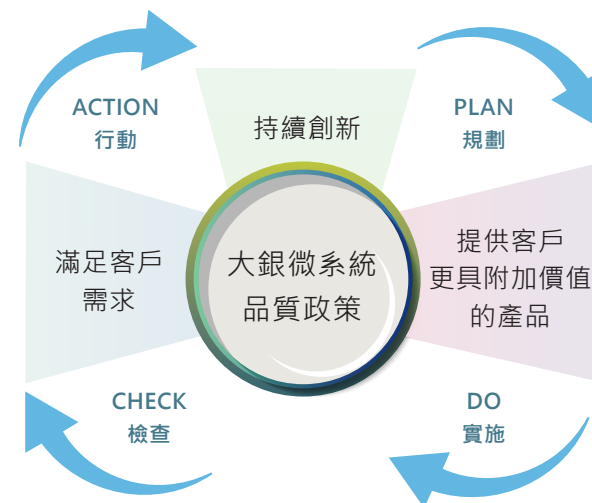
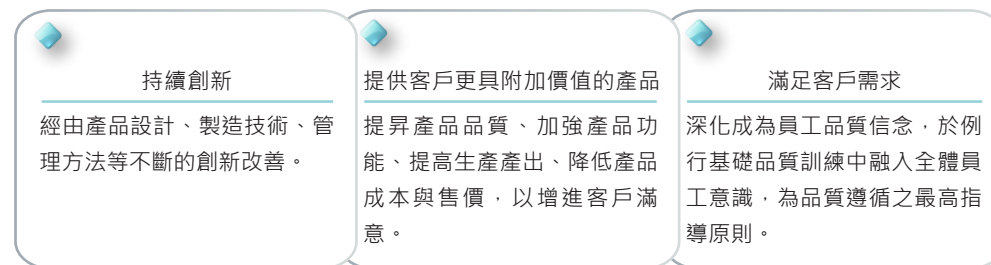


2.3.5 品質委員會

品質委員會以品質管理代表為主席，主要任務為規劃與訂立公司產品品質標準與策略。委員會每月依產品別各召開一次監控品質檢討會議，實踐包括產品品質標準之建立、執行與稽核、品質管理等作業。藉由雙向的組織協同合作所規劃的品質保證策略，定期稽核品質計畫的落實程度，並依照PDCA〔規劃- 實施- 檢查- 行動〕等流程進行，透過稽核結果確認品質計畫能否有效達成專案的品質目標。



大銀微系統品質政策



2.3.6 環安衛能管理委員會

環安衛能管理委員會每季召開一次，由環安衛管理代表擔任主席，針對公司的經營計畫與願景擬訂安全衛生政策及提出相關建議，並擔負起審核及檢討公司上下安全衛生事務的規劃、宣導和執行成效，督導各單位實施環安衛能計畫與策略的落實。此外，委員會不定期舉辦職業安全衛生與環保相關的教育訓練課程，確保公司環境安全衛生工作人員的專業知識俱足，符合法律及國內外業界標準規範。

2.3.7 風險管理委員會

在現今「不確定性」已成常態的大環境下，風險管理的落實為企業永續經營的重要關鍵。大銀微系統風險管理委員會經由辨識、評估、管理公司內外部各類風險，旨將不可測的風險因子對公司的負面影響降到最低，強化公司對變化的敏捷度，培養組織韌性，進而在挑戰下快速找到機會。

大銀微系統的風險管理委員會以董事長為主席，責成公司具有相關專業領域之高階主管監督與主導各面向風險主題的分析與管理，並將每年管理執行結果向董事會報告。2025年度公司共召開4次常會及10次工作檢討會。

2.3.8 智財管理委員會

大銀微系統的研發動能是帶領公司持續成長的主要力量。我們深知保護公司智慧財產的重要性，設置智財管理委員會。以總經理為主席，執掌公司智財政策及策略的規劃與執行成效監，並定期向董事會報告。

智財管理委員會除固定邀請董事長列席指導外，其成員來自公司智財法務、研發、資訊、行銷等領域的高階主管。除了能以專業的角度思考公司智慧財產策略的各種面向，更能透過對於智慧財產的管理與佈局，以具高度及廣度的視野將公司與相關利害關係人之利益最大化。於2025年度，公司共召開一次常會及二次工作檢討會。

2.3.9 內部稽核與運作

大銀微系統內部稽核為獨立單位，配置專任之稽核人員，直接隸屬董事會。除了出席董事會進行例行性工作執行狀況報告外，每半年並向審計委員會委員進行深度報告與檢討。內部稽核藉由與董事長及管理團隊等公司之治理及管理代表進行經常性溝通，透過風險導向與敏捷式稽核手法，確認內控制度及管理策略之有效性與效益最大化。

年度稽核計畫

- 風險導向擇案
- 法律規定項目

稽核工作

- 落實稽核計畫
- 覆核各單位自評結果
- 子公司稽核
- 檢視內控效率與效果



追蹤報告

- 受查單位擬改善計畫
- 改善成果確認
- 改善追蹤報告

稽核報告

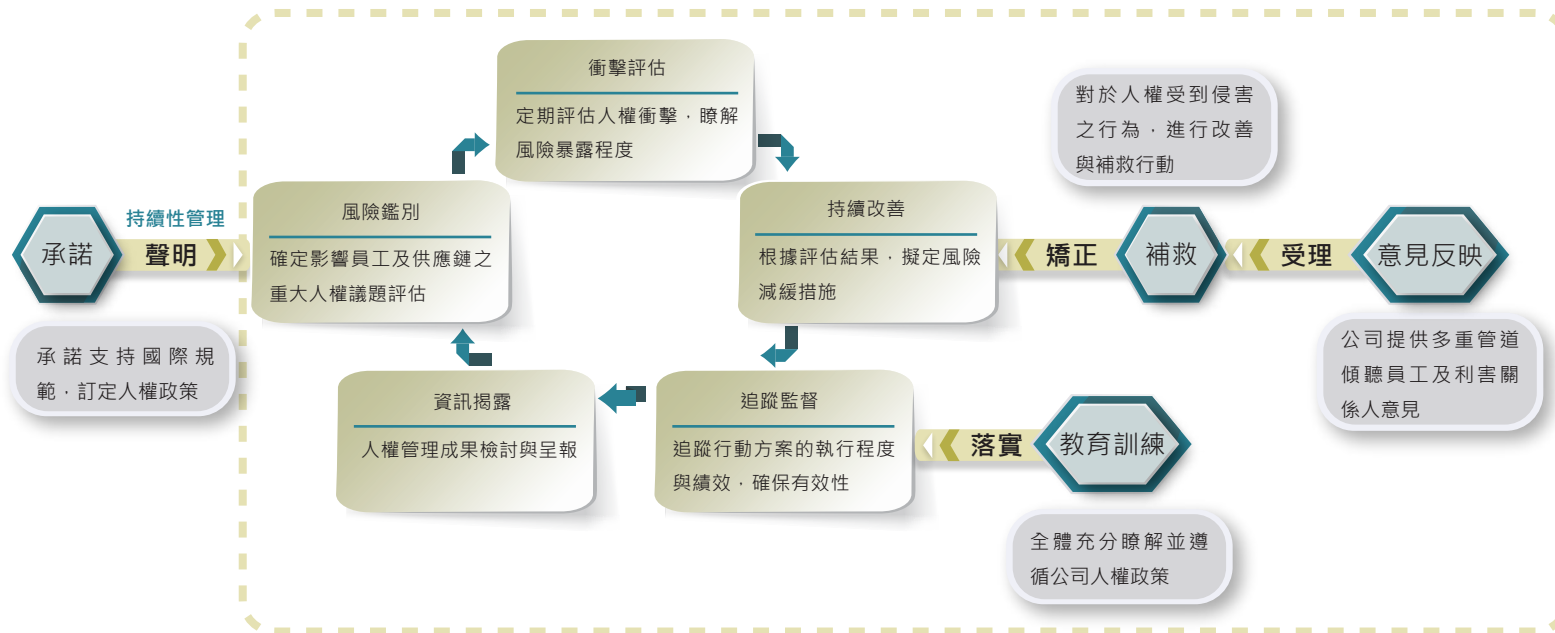
- 書面報告及定期簡報
- 改善建議
- 受查單位回饋

2.4 人權管理

GRI 2-23 GRI 2-24

大銀微系統支持國際勞動相關人權規範，依循我國法規、《聯合國工商企業與人權指導原則》(UNGPs)、《責任商業聯盟行為準則》(RBA)及《國際勞工組織(ILO)核心勞動標準》等全球準則，制定「人權政策」、「人權管理程序」及「人權盡職調查作業辦法」，經董事長頒佈發行。範圍涵蓋公司全體員工及關鍵供應商之工作夥伴，確保公司的營運過程中恪守尊重人權之基本準則。

大銀微系統人權管理暨盡職調查程序



大銀微系統重大人權議題列舉：

- 禁用童工及青年勞工保護
- 人因性危害預防及合法工時
- 員工申訴管道與申訴者保護
- 不法侵害及歧視預防措施
- 員工健康管理機制
- 母性健康保護
- 定期安全教育訓練
- 職安衛環及勞動法遵
- 環境保護計畫
- 節能減碳之推動

註：關鍵供應商為過去一年同時滿足下列兩個條件之供應商：

a) 累計採購金額大於NTD\$100萬且 b) 交易筆數大於5筆

2.4.1 對員工人權的承諾

人權保護訓練

GRI 410-1 GRI 2-24

大銀微系統為預防人權侵害，辦理人權保護訓練。自2024年導入人權相關數位課程，讓學習不受時間、地點限制，鼓勵更多同仁參與，進而提升人權意識並落實人權保護。人權相關的訓練時數與完訓人數也自此顯著提升。

	2022年	2023年	2024年	2025年
完訓人數	263	157	313	574
訓練總時數	69	51	313	590

多元且友善之溝通管道

GRI 2-30 GRI 402-1 GRI 406-1 GRI 407-1 GRI 411-1

大銀微系統重視員工的意見，設置Email信箱、專線電話及實體意見箱，提供方便的管道表達建議與意見。本公司員工雖未成立工會，亦無簽訂團體協約。公司尊重員工以合法的、和平的方式自由結社、參加或不參加工會、尋求代表進行集體談判協商之權利。

目前同仁依循公司辦法選出佔員工總數約1.8%的10位勞工代表，每季舉行勞資會議，透過雙向溝通，維持勞資和諧。大銀微系統勞資關係和睦，成立至今未有歧視、侵害少數族群權益或重大勞資爭議等事件發生。

大銀微系統為方便員工提出意見，設立多重員工意見回饋管道。員工之意見或申訴皆由各管道責任主管親自受理，恪守投件人身份及內容保密之原則。針對申訴案件的處理，公司邀請外部人士與跨部門代表籌組獨立案件處委員會及調查小組，由董事長授權之執行副總主持督導審理。2025年公司共接獲3件員工不法侵害申訴案件，皆依公司案件處理程序受理、處置與結案。至2025年底皆已完成糾正與輔導等補償措施，呈報董事長後結案，展現大銀直面處理問題並改善的積極正向態度。

意見反應管道

- 總裁信箱
- 董事長信箱
- HELP信箱
- 性騷擾申訴專線電話
- 職場暴力申訴專線電話
- 員工實體意見箱

負責受理人員

- 總裁
- 董事長
- 人資部最高主管
- 人資部最高主管
- 人資部最高主管
- 人資部最高主管

項目	2022 2024	2025案件類別		2025 合計
		騷擾	歧視	
申訴件數	-	3	-	3
申訴成立	-	2	-	2
已結案	-	3	-	3

2022-2025年大銀不法侵害申訴案件處理狀況

2.4.2 供應鏈人權盡職調查

大銀微系統訂定「供應商行為準則」，要求全體協力廠商配合並承諾遵守五大議題，包含勞工、健康與安全、環境保護、商業道德及貫徹本準則所需管理系統的要素，共同辨識出潛在風險並進行管理；找出精進優化的機會，建立一個安全健康、幸福的職場環境。

大銀微系統配合RBA之導入，自2022年起即對關鍵供應商進行盡職調查，期以加強對供應鏈人權風險的掌握，並針對高風險之供應商進行輔導與關切。詳情請參考本報告書§3.5永續供應鏈管理之相關內容。

2.5 風險評估及危機管理

2.5.1 風險管理

GRI 2-23

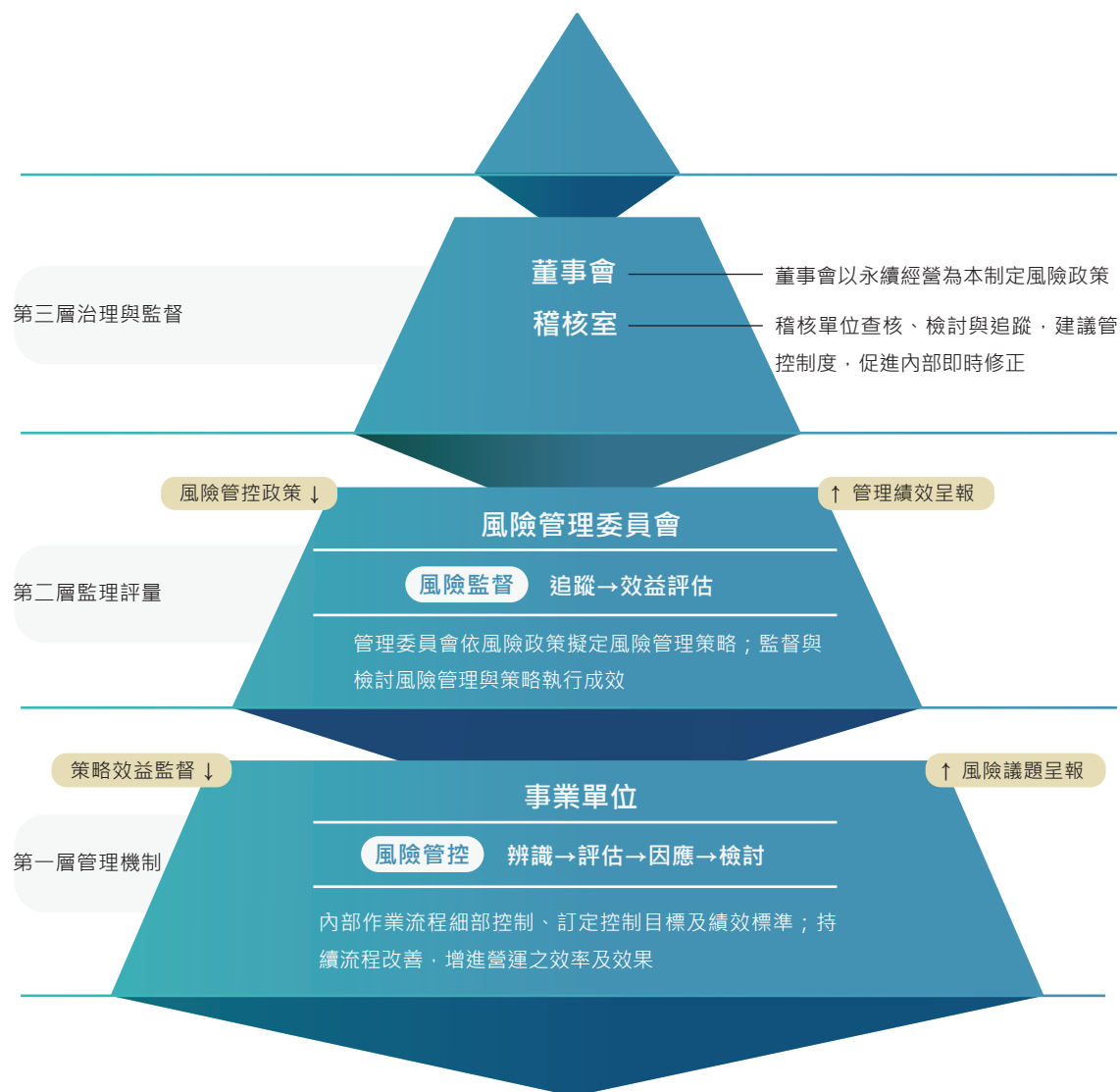
大銀微系統創立至今，以研發、製造及銷售之本業為主，並無從事任何跨產業、高風險之投資，更未有任何資金貸與他人之情事。

公司為將風險管理的思維與手法落實於公司營運之各環節中，採「由上至下」方式由董事長親自帶領高階經營團隊，透過既有的組織體系將依時局變化所擬定之風險管理策略展開至各事業單位。藉由董事會/內部稽核、風險管理委員會及各事業單位所構成之三階式風險管理架構，營造健全的內部控制環境，有效達成管理、監督、檢討與學習等功能。

在大銀微系統的風險管理架構中，各事業單位為風險管理策略的主要推動者。除至少每季負責回報策略執行效果外，至少每半年需自行全面檢視所屬業務及作業，辨識出可能會影響其業務或產出的所有風險因子，綜合評估各因子的發生機率及影響程度，經排序後列出重要項目並規劃因應對策，呈報風險管理委員會討論及檢討執行績效，持續動態改善及優化。

內部稽核與董事會則至少每年一次檢討與追蹤管理績效呈報之結果。同時藉由內部控制自評機制引導各事業單位落實風險管理政策，並監督管理之有效性，確保經濟、環境與社會等企業社會責任議題依循風險管控政策執行。

大銀微系統風險管理架構



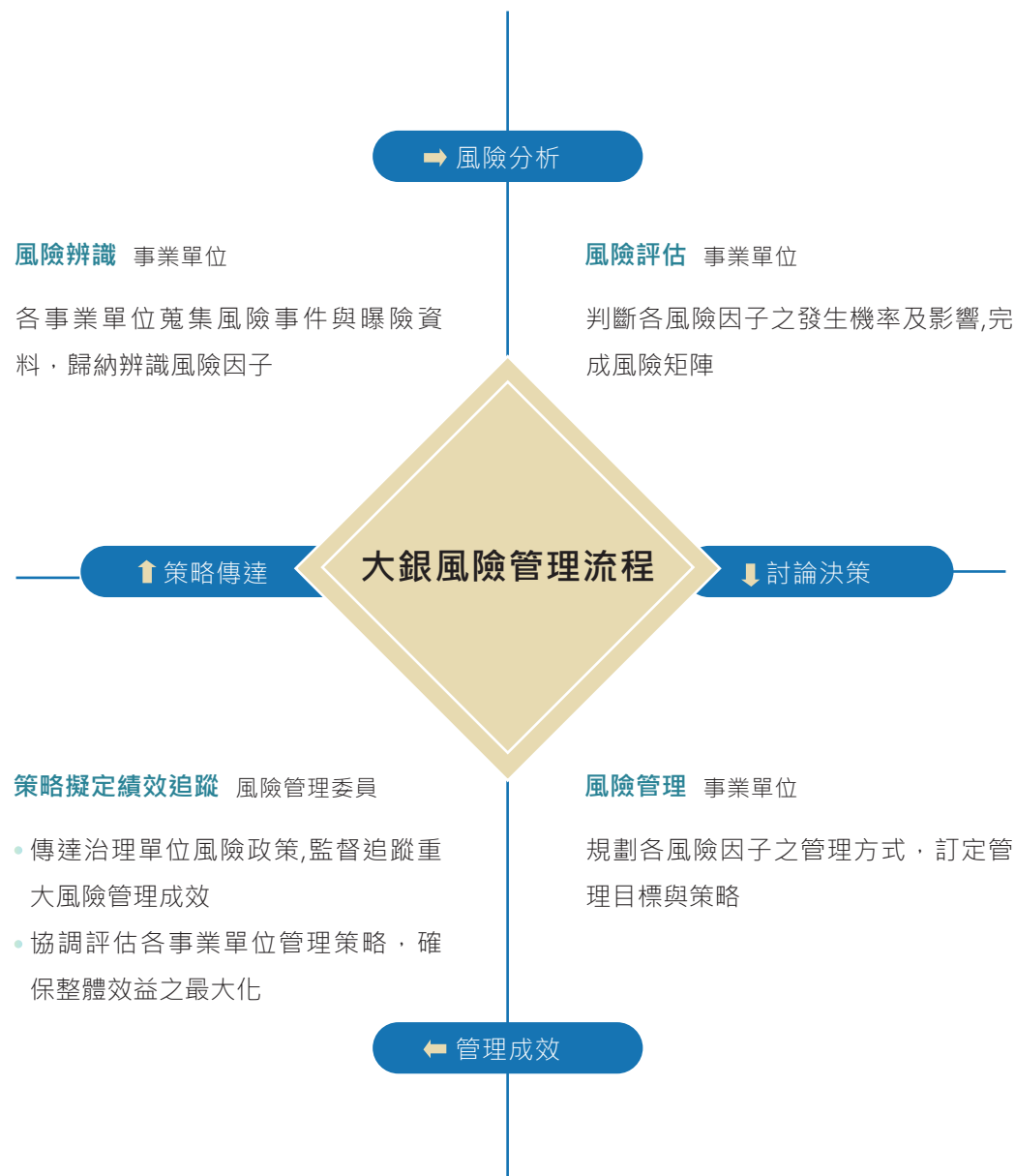
大銀微系統風險管理政策三大主軸

- 敏捷性** 依整體營運策略及經營環境
- 全面性** 充分掌握風險狀況並適當因應
- 有效性** 持續監督風險管理機制之有效運作

責任治理 – 2025重大風險的鑑別與新興風險議題

依據麥肯錫所發表之2026年全球經濟展望調查結果，地緣政治再次成為風險話題的風口浪尖。高達51%的受訪企業認為地緣政治之不穩定性或衝突，對全球經濟成長而言是最大的變數。在此動盪背景下，人工智慧領域亦呈現雙刃劍效應：一方面AI應被視為驅動生產力革新的關鍵要素，但其引發的資安威脅或是數據爭議，已成為企業不容忽視的新興治理風險。同時間伴隨著歐美日韓等重要經濟體國家於2025年間起陸續由新領袖、甚至新政黨接掌執政權，加上通膨的陰影尚未完全消彌，這類由地緣政治、科技變革與政經轉型交織而成的複合式風險，正以前所未有的廣度與深度衝擊企業，因此面對下列新興風險，我們以戒慎恐懼的態度來面對與應變：

來源: McKinsey Global Survey on economic conditions, 2025. <https://www.mckinsey.com/capabilities/strategy-and-corporate-finance/our-insights/economic-conditions-outlook>



1

國際經貿環境

2025年全球經貿格局進入劇烈轉型期。隨著保護主義抬頭與主要經濟體貿易政策轉向，全球供應鏈因關稅議題面臨連鎖性重組；美中角力持續深化，更增添了環境的不穩定性。面對變局，本公司將「敏捷應變、審慎評估、效益優先」的風險管理策略，作為維持經營韌性與績效表現的核心支柱。

管理策略

營運面

- 透過大銀微系統企業集團分佈於世界各個角落的自營經銷網路資源，即時地對大環境的變化採取最敏捷、最因地制宜的營運策略，並為客戶做最完善的服務。
- 由公司高階主管組成經營策略小組，依公司內外環境之變化進行高頻率滾動式策略擬制與檢討。同時為確保決策主管對於環境變化之高敏感度與快速反應能力，著重資訊傳遞的效率與創新思維能力的培養。
- 持續擴大客戶地緣區域與產品的多元性，掌握產業基地移轉或升級、全球化走向區域化的脈動，以貼近客戶需求的產品與精良的品質深入各精密製造產業的領域。

管理策略

財務面

- 密切掌握公司交易與客戶信用狀況；隨時蒐集相關市場利率、匯率、信用等訊息，輔助執行公司策略與現金流評估。
- 與各往來銀行保持良好互動關係和配合公司避險策略等方式，承襲公司財務健康的優勢，秉持保守穩健原則進行營運與投資決策的管控。
- 注意稅務與獎勵投資規範的合規，尤其是無形資產稅務議題之管理。

2

法規符合性

恪遵法令及主管機關規定是大銀微系統日常營運最基本、不可妥協之原則，而大銀微系統的交易合作夥伴遍佈全球，少數產品及關鍵技術為歐美日大國之出口管制標的；因此除了日常須對台灣本地之相關法律規定緊密追蹤外，對於子公司及合作夥伴所在地的政府機關規定也須時時留意，以與合作夥伴維持良好關係，確保每筆交易的適法性。

管理策略

- 設置專職法務單位，協助公司法律相關事宜；舉辦同仁商業法務知識更新的宣導課程，以確保法律遵循的意識與精神貫徹至最基層。
- 由公司各主題責任事業單位當責種子建立並維護國內外適用法規清單，時刻關注法令規範之異動，負責執行、辨識與追蹤其單位之法遵狀況，確保同仁恪守無誤。
- 持續優化法遵系統，重塑法遵管理流程，將各項法規要求嵌入自動化作業流中。同時強化系統軌跡的完整性，確保所有法令異動與執行結果皆可追溯，有效降低作業風險並提升管理效能。

3

資通與資料安全

過去幾年台灣一直是亞太地區被駭客攻擊熱區第1名，超越韓國、香港等地區。而Check Point Research 2025註下半年度的資安報告更指出，製造業為台灣地區受攻擊的前三大產業之一。大銀微系統與客戶並肩一直走在科技產品設備業的最前端，資通資料的安全與機密保護自然也是公司隨時關注的議題。

管理策略

- 投入高比例的資源持續強化公司資安防護設備；更新管理策略以朝零信任架構邁進。
- 依公司作業樣態及客戶需求時時更新資安管理策略。尤其是針對新興風險來源或威脅手法如AI、社群軟體、雲端存儲等工具超前進行有效管控。
- 加速數位轉型，搭配堅實的權限控制與流量監視系統有效管理資訊的流動；落實常態性之資安教育訓練事宜。

請參考本報告書2.5.3「資通安全管理」

4

供應商
永續管理

大銀微系統的供應商所提供的產品料件範圍廣泛，跨足了機械/電子零組件、機構、精密晶圓與設備等各領域，主要區域來自於台、德、美、日、中、以等國家。隨著各產業景氣循環節奏的不一與地緣政治的影響，其管理上的複雜度可見一斑。

管理策略

- 使用遵守國際公約與安全品質認證之供應來源，伴與供應商管理程序及稽核制度，成為客戶可信賴之品牌
- 與協力夥伴維護優質合作關係，相互扶持成長共榮
- 透過企業集團分佈於世界主要據點的網路資源擴大物料與資訊來源

請參考本報告書3.5「永續供應鏈管理」

其他重大議題的討論，可參考本報告書下列章節：

註：來源: The State of Cyber Security 2025, <https://www.checkpoint.com/security-report/>

重大議題	風險說明	本報告書章節
氣候變遷與永續	隨著全球永續及環境相關準則、法規的日益明朗健全、客戶陸續自發性的加入國際淨零倡議。致力成為客戶最值得信賴、為客戶加值的夥伴，大銀微系統規模雖小，永續工作的腳步也刻不容緩。	氣候變遷風險管理
廢棄物處理再利用	建立循環經濟為大銀微系統永續發展重要的一環。公司除致力於開發減廢製程外，如何將不可避免的廢棄物轉化成可再活化的材料，減少環境的負擔，也是同仁邁向淨零的努力方向之一。	環境保護
綠色產品	開發綠色產品、創新節能設計是身為地球村一員的大銀微系統無可迴避的職責。但同時身為營利的事業公司也需考量到市場對該產品的接受度和熟悉度，以協助該產品的推廣和廣泛應用。	產品創新與研發管理
職業安全衛生	大銀微系統製程之作業環境包括了無塵組裝、機械加工、自動化無人產線等多元樣態，可辨識之風險因子涵蓋範疇甚廣。我們視員工為公司最重要資產，維護員工的工作環境安全與衛生，是保護公司重要資產的首要任務。	職業安全衛生
員工多元與包容	世界頂尖企管研究皆顯示，員工的多元性與能集思廣益的包容工作環境為公司中長期競爭力與創新的重要養份。大銀微系統由於公司規模於上市企業中尚屬中小型，組織與營運樣態單純，進而提供的職務性質也就相對於集團式大企業少樣，恐對多元員工的吸引力較低。	人權多元與包容
人才吸引與留任	堅持立足台灣的大銀微系統之永續發展與精進，皆仰賴公司在地同仁胼手胝足，齊心努力。然而在少子化的趨勢下，面對科技人才的取得與培養不易；加上國際競爭激烈的環境對於適應力強、高敏捷度團隊的需求，人力資源的規劃佈局，越顯重要。	人才吸引與留任

2.5.2 組織違規情形

恪遵法令規定、不遊走法律灰色地帶，是大銀微系統無可妥協之基本信條。

法律遵循作業為公司風險管理項目中重要的一環。各事業單位皆內建自評機制，即時獲取最新相關法令訊息，適當更新作業流程以茲同仁遵守；而風險管理架構中的稽核系統，主動瞭解各單位之法遵情形，負責針對其機制及結果做有效性的查核。

在全體同仁努力之下，大銀微系統於2025年間並無重大環境、社會與經濟裁罰案件發生；亦無涉及侵犯客戶隱私、反競爭行為、反托拉斯與違反公平交易行為之法律訴訟或遭受罰款等情事。

註：大銀微系統重大裁罰案件為裁罰金額達新台幣100萬以上之案件。



2.5.3 資通安全管理

GRI 3-3

管理方針

持續精進資通作業安全，確保資通服務穩定運作，保障資訊資產之機密性、完整性與可用性，以維護公司、股東、員工、客戶與供應商的最佳利益。

承諾與相關政策

秉持「資訊安全，人人有責」之理念，致力於保護所有營業相關資訊資產（包括人員、設備、系統、資料及網路），以防範外部威脅與內部不當行為，降低資訊洩漏、破壞或遺失等風險。

執行成效

- 建置資訊安全管理程序，以防範未經授權之存取或不當資訊揭露。
- 透過資安宣導、教育訓練及內部稽核，確保同仁充分了解並遵循相關資安規定。
- 2025年度內外部資通安全稽核均未發現重大缺失，持續維持零重大缺失之良好紀錄。

管理方法

- 權責：智財管理委員會、風險管理委員會、資通安全治理小組。
- 資源：經營團隊全力支持、全體同仁共同參與，並由資安專責團隊持續推動相關工作。

本公司之資通安全管理均依相關法令規範，並依董事長核定之資通安全管理辦法執行。每年定期於智慧財產管理委員會中報告執行情形並進行檢討，針對流程調整或新資安技術導入，均依營運需求持續優化。

有效性評量的機制

- 核心資通系統年度可用性是否維持於 99%以上。
- 是否依資通安全管理辦法執行各項資訊安全相關業務。
- 是否每年辦理資安宣導訓練及社交工程演練。

具體行動

本公司由「資通安全治理小組」統籌資安相關事務，負責資安政策制定、安全目標設定、風險管理及法規遵循，並定期進行資訊安全風險評估，將執行成果向董事會報告。

作為高精度馬達與傳動系統之專業製造商，本公司深知資訊安全對維持競爭優勢之重要性，持續強化機密資訊防護，並透過定期教育訓練與宣導，提升員工資安意識，以降低機密資訊外洩風險。

具體措施包括

- | | |
|---------------|-------------------|
| • 系統備援與異地備份機制 | • 資通資產盤點與管理機制 |
| • 網路安全防護與存取管理 | • 使用者端點安全防護管理 |
| • 郵件與列印管理 | • 定期辦理資訊安全宣導與教育訓練 |

核心資通系統可用性統計

計算年度	2022年	2023年	2024年	2025年
總務保養停機時數	16	16	0	0
資訊系統停機時數	11	13.9	2.5	34
年度總時數	8,760	8,760	8,784	8,760
可用性 (%)	99.69%	99.66%	99.97%	99.61%

$$\text{可用性}(\%) = (1 - (\text{停機時數} / \text{總時數})) \times 100\%$$

利害關係人的議合或合作

在2025年期間，重要資安風險查核均未發現重大缺失，其中包含了：

- 2次內部資安稽核，由稽核組執行。
- 2次與勤業眾信風險諮詢顧問合作進行的資安查核。

資安訓練

定期舉辦資訊安全宣導與郵件社交工程演練，提升全體同仁的資訊安全意識與技能，了解公司的資訊安全政策、程序及個人責任，從而降低資安事件的發生率與潛在損失。2025年度公司資安相關教育訓練累計受訓284.5人時，共259人次參與。

為提升資訊安全管理效能，維護各項資產與資訊的機密性、完整性及可靠性，並確保符合相關法令要求，防範內外部威脅或意外事件之破壞，本公司針對資安風險進行評估並制定相應因應措施，建立了如下資通安全通報程序：

事件偵測與初步評估

即時發現異常行為或資安事件，並迅速評估其影響範圍與嚴重程度。

通報層級與責任分工

依事件等級通報資通安全治理小組、風險管理委員會，並視事件重大性提報董事會。

重大資安事件之對外揭露

若經評估屬重大資通安全事件，將依相關法令規定，由公司發言人或代理發言人負責對外公告或重大訊息揭露，以確保資訊揭露之即時性與正確性。

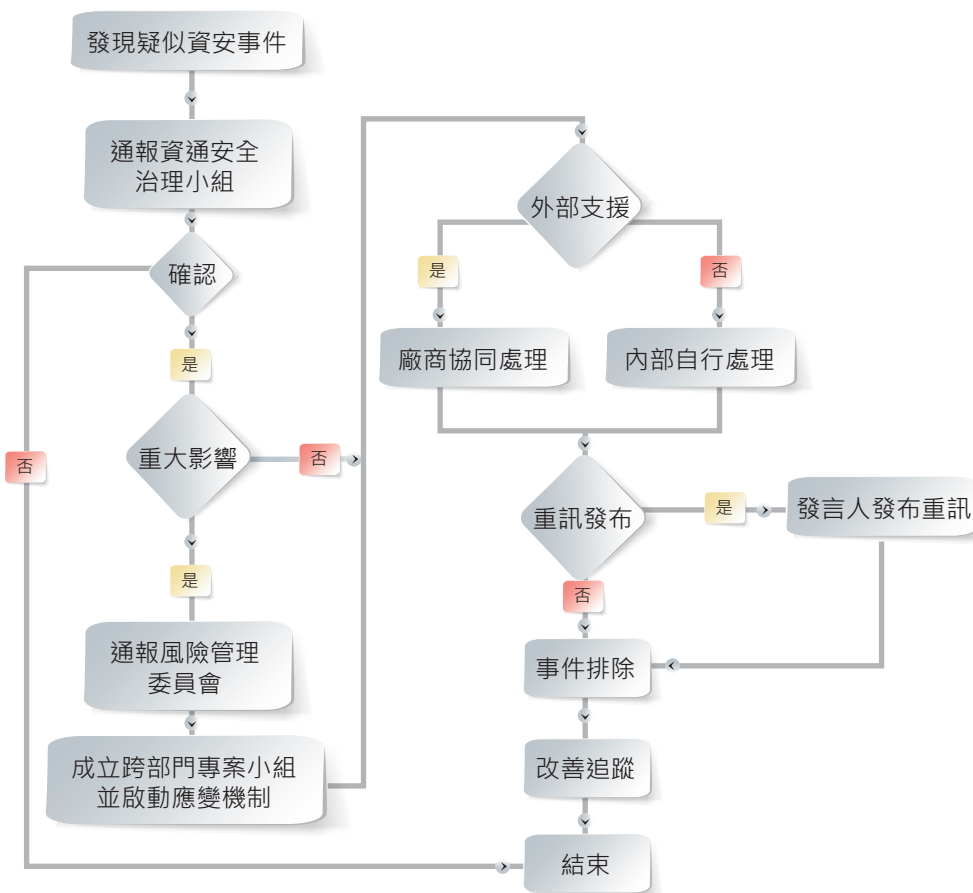
應變與緩解措施

啟動既定應變計畫，採取必要之隔離、修補、系統復原或其他緩解行動；必要時，得依公司內部相關管理及採購程序，委請具專業能力之資通安全系統整合（SI）廠商或外部資安專業機構協同處理，以提升事件應變效率並降低事件影響。

後續調查與根因分析

事件處理完成後，進行深入調查與根因分析，以避免類似事件再次發生。

資通安全通報程序



2.6 外部組織會員

GRI 2-28

大銀微系統身為傳動控制與系統科技產業的領導者，積極參與以下14個專業相關的學會、協會及公會，為產業發展提供貢獻。我們與其他企業攜手合作，共同提升經營競爭力，實現共好。

產業發展與交流

項次	參與公(協)會	職務	會費(年)	
			新台幣	美金
1	台灣區電機電子工業同業公會	會員	42,000	
2	台灣智慧自動化與機器人協會	名譽理事長、理事長、會員	29,000	
3	台灣機械工業同業公會	大會代表、會員	52,800	
4	台灣電路板協會	會員	34,286	
5	半導體協會	會員	0	3,360
6	台灣電子製造設備工業同業公會	理事、會員	36,000	
7	台灣工具機暨零組件工業同業公會	名譽理事長、顧問、會員	42,000	
合計			236,086	3,360

社會參與

項次	參與公(協)會	職務	會費(年)	
			新台幣	日幣
1	中華民國工商協進會	會員	50,000	
2	中華民國國際經濟合作協會	會員	10,000	
3	臺中市精密機械科技園區廠商協進會	會員	9,600	
4	台灣以色列商業文化促進會	理事、會員	25,000	
5	台中市磐石會	會員	50,000	
合計			144,600	

科技創新

項次	參與公(協)會	職務	會費(年)	
			新台幣	日幣
1	MECHATROLINK協會	會員		10,000
2	PROFINET台灣工業網路協會	會員	50,000	
合計			50,000	10,000

大銀微系統公司高階主管擔任各公協會職務彙總表如下：



卓永財

共同執行長兼任董事



卓秀瑜

董事長



絲國一

總經理



游凱勝

執行副總

姓名 / 職稱

擔任公協會
職務及
推動事項

- 現任台灣工具機暨零組件工業同業公會 (TMBA) 名譽理事長，致力於帶動工具機產業轉型升級，並透過推動「台灣國際工具機展 (TMTS)」，引領工具機產業國際化，將台灣研發實力推向國際舞台，提升本土產業在全球供應鏈的競爭力。
- 創立台灣智慧自動化與機器人協會 (TAIROA) 並擔任名譽理事長，長期深耕智慧製造與自動化領域，促進產學研深度整合。為填補產業人才缺口，積極發起「自動化工程師」證照考試，奠定自動化與人才培育，為台灣數位轉型與永續發展儲備核心人才。
- 擔任中華民國全國工業總會 (CNFI) 產業顧問，參與工業改良規劃與技術推廣，並針對政府施政提供前瞻性建言，協助台灣製造業由傳統生產邁向高附加價值轉型。
- 擔任中華民國工商協進會 (CNAIC) 產業顧問，積極提供工業政策創新思維，協助企業與政府進行良性溝通，優化經營環境，落實產業永續發展。

現任台灣機械工業同業公會大會代表，秉持推動產業共好的精神，積極參與公會各項事務與決策討論。透過深化產業間的技術交流與合作，致力於協助台灣機械業應對數位化與綠色轉型之挑戰，為推動整體製造業的技術創新與永續發展奉獻心力。

- 連任第五屆台灣智慧自動化與機器人協會 (TAIROA) 理事長，任期內持續引領台灣自動化產業邁向智慧化與數位化升級，透過跨領域整合與產學合作，凝聚產業共識並深化智慧製造與數位轉型，有效建構具備國際競爭力的智慧機器人產業生態系。
- 擔任台灣以色列商業文化促進會 (Taiwan Israel Chamber of Commerce) 理事，積極投入促進台灣及以色列商業經濟與文化交流。

擔任TEEIA台灣電子設備協會理事，致力於推動電子設備產業的技術交流與合作，透過積極規劃並參與各類產業活動，並針對產業政策與市場趨勢提供建言，協助優化經營環境並推動整體產業的升級轉型，落實企業對於推動產業生態圈共榮之永續使命。

03

夥伴關係



3.1 活動、品牌、產品與服務

3.2 全球布局

3.3 產品創新與研發管理

3.4 品質管理系統

3.5 永續供應鏈管理

重大主題

客戶關係管理



7.1、7.3 8.2、8.3 9.2、9.4、9.b

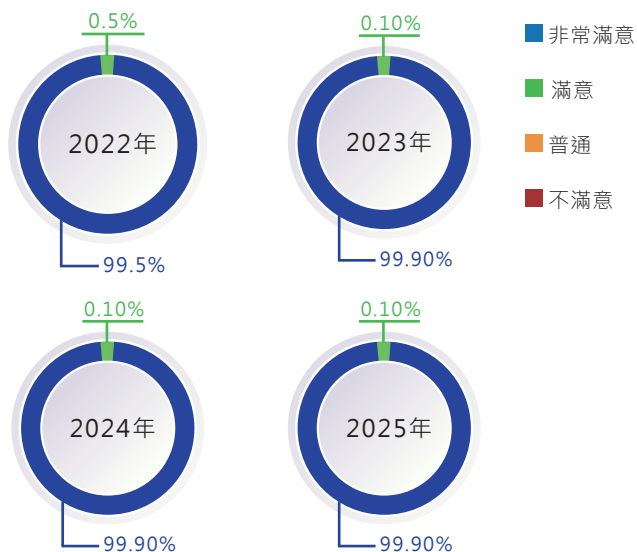
管理方針

大銀微系統在全球千變萬化的環境中持續深耕產品創新與專利技術的發展。透過不斷強化夥伴關係管理，不僅廣納市場需求與建議，更致力於提供全球客戶在地化的服務及卓越的顧問式購買體驗。大銀積極推動產業永續發展，期許與夥伴攜手創造共好的未來。

承諾與相關政策

積極推廣品牌核心價值並建置健全的客戶服務系統是大銀微系統努力不懈的方向。透過致力於向市場宣揚品牌的核心價值，及持續強化和完善客戶服務體系，我們期望能夠提供客戶更優質、貼心的服務體驗，在市場上建立更為穩固的品牌形象。

客戶服務滿意度調查



註1：10項指標為：業務人員服務態度、售前專業解說程度、售後服務行為效率、業務人員回覆速度、產品穩定度、產品包裝品質、產品規格功能滿意度、產品價格、交期回覆速度、訂單交貨達成度。

註2：3項指標：售服技能、售服態度、整體滿意度。

目標

短期目標 (2026年)

- 客戶滿意度達87%。
- 建置更多元的品牌行銷管道及平台，接觸客戶與經銷商使用。

中期目標 (2029年)

- 客戶滿意度達90%。
- 強化品牌推廣及奠定品牌價值，開拓新興及發展中市場占有率。

長期目標 (2034年)

- 客戶滿意度達92%。
- 藉由高速驅動與傳動控制技術的全方位解決方案，將HIWIN Made in Taiwan的品牌價值躍升至全球前500名。

執行成效

- 根據行銷部門2025年進行客戶滿意度調查，10項調查指標^{註1}，客戶滿意度平均為82.9%。
- 根據客服部門2025年進行客戶服務滿意度調查，3項調查指標^{註2}，客戶滿意度高達99.9%。
- 2025年參與全球展覽共136場，提升品牌效益與客戶互動性。



管理方法

- 權責：行銷部門 / 客服部門。
- 資源：
 1. 在產品銷售前，藉由技術管理中心(TC)提供客戶技術上的問題回饋，降低產品認知差異，並定期檢視回覆率^{註1}及即時更新產品技術數據資料庫。銷售後透過服務管理中心(SC)的派單系統，實現即時服務客戶詢問^{註2}，提高客戶滿意度並強化品牌形象。
 2. 運用大銀數十年來所累積的豐富產業應用經驗，建立服務案例資料庫，依各產業及應用領域進行分類，提供全球子公司及相關業務單位人員快速取得客戶提案的參考資料。
 3. 預計每年投入營業額約 1-2% 的經費，執行品牌發展及展會活動，並定期追蹤展會後成交率及行銷效益。

^{註1}：2025年技術管理中心(TC)案件回覆率(100%)，平均於4小時內回覆，以快速解決客戶問題為主導方針。

^{註2}：依據資訊部門統計，2025年服務管理中心(SC)，案件12小時內回覆率為94%。

具體行動

- 建置/優化 CRM 顧客關係管理系統，實施 TC 技術中心，以實現即時回覆客戶的目標，提升客戶滿意度，建立更有效的客戶互動平台，確保客戶的需求能夠及時被理解和解決。
- 運用客戶服務管理系統，優化客訴流程，完善售後服務流程。透過系統化的管理，公司可以更迅速地處理客戶的投訴，提供高效的售後服務，同時提高客戶黏著度。
- 每年參與台灣精品獎，同步評估產品的市場競爭力和獨特之處，確保產品品質和競爭優勢。同時為產品提供了宣傳展示的平台，提升品牌知名度及市場地位。

利害關係人的議合或合作

- 在展會期間與合作廠商共同行銷，提升整體品牌曝光量，激發其他潛在客戶的合作意願。擴大品牌的知名度，助於開拓新的市場和客戶群。
- 將員工視為實現顧客關係夥伴管理的重要一環，透過定期的專業職能培訓，提升服務效率和技術能力，進而提供更優質的服務。員工的專業素養直接關係到客戶體驗的品質，是保持客戶滿意度的關鍵。
- 透過定期與全球經銷夥伴互動，迅速取得全球市場即時資訊，制定相應的全球行銷策略，提升市場競爭力。這有助於公司更靈活地應對市場變化，把握商機。
- 透過機台捐贈與學術單位切磋交流，同時將永續發展的教育理念與企業品牌價值觀傳遞給未來的產業人才。這不僅有助於培養具備永續觀念的專業人才，更能將企業品牌印象深耕校園學子。

有效性評量的機制

- 每年定期檢視客戶對產品及服務的滿意度，透過數據分析和顧客互動歷程，作為調整行銷資源的指標，以及維繫長久合作關係的依據。這有助於確保公司能夠更好地了解客戶的需求，提供更貼近客戶期望的產品和服務，並建立穩固的客戶忠誠度。
- 業務例行統計客戶拜訪頻率、案件追蹤及成交比例，同時定期檢視成案率。這些數據的分析可以幫助公司深入了解客戶互動的模式，追蹤銷售進度，並確保有效管理潛在客戶。透過不斷地優化業務流程，公司可以提高業務效率，加速銷售週期，最終提升業績。

03 夥伴關係

3.1 活動、品牌、產品與服務

GRI 2-6 GRI 417-3 GRI 418-1

大銀微系統自 1997 年成立以來，已在直驅技術關鍵機電元件領域蓬勃發展，為該領域的領導品牌。本公司專注於提供高品質的直接傳動產品，產品線包括線性馬達、直驅馬達、真空馬達、力矩馬達、伺服馬達、驅動器、運動控制器、位置量測系統、線性致動器以及微米與奈米級高精定位平台等，以滿足客戶在對高精度和效能的應用需求。產品被廣泛應用於多種行業，包括工具機、半導體製造、精密測試和醫療設備等領域。透過持續的研發和技術創新，大銀為客戶提供卓越的產品和服務，成為客戶信賴的合作夥伴。



品牌意義

大銀微系統HIWIN MIKROSYSTEM的HIWIN源自High-tech WINner的縮寫，意義是With us, you are a high-tech winner，以提供高科技的解決方案，幫助客戶提升其產品的品質、性能和附加價值，從而在市場中取得競爭優勢。同時進一步傳遞公司對客戶成功的承諾，以這樣的企業文化和價值觀推動創新和成就共贏的目標。

經營理念

整合全球資源、持續創新，為人類更佳的福祉與更好的工作環境而努力不懈，藉由「專業水準、工作熱誠、職業道德」之實踐，實現企業永續經營之職志。

企業識別系統CIS (Corporate Identity System) 色系 - 綠色

綠色CIS企業色—綠色代表環保、自然與持續成長，呼應企業永續經營的使命。大銀微系統在產品研發中注重減少對環境的衝擊，打造符合RoHS規範的綠色產品，展現對環境保護的堅持。

品牌發展策略與管理

大銀微系統透過多元產品的垂直整合力，持續發揮品牌深耕全球據點的優勢，快速反應市場需求，提供在地化服務，以Total Solution的產品能量，提供售前售後服務，為客戶創造共好的價值。

品牌發展投入

每年編列營收的1.5~2%作為行銷預算，建立專業的品牌行銷企劃團隊，訂定短中長期行銷策略與預算規劃。統籌品牌形象管理，執行行銷活動及推廣，並在重要據點設置企業廣告，強化品牌在市場中的知名度和形象。截至2025年為止，並無未遵循行銷傳播相關法規的事件。



德國歐芬堡火車站



日本名古屋-金城埠頭車站(金城ふ頭)



SEMICON TAIWAN 國際半導體展

國外參展 - 面對國際客戶，精準行銷

大銀微系統每年投入龐大的行銷預算，透過全球展會、論壇、協會活動和會議等多元行銷方案與受眾不斷互動，加強全球化的品牌行銷。這些國際活動提供公司與國際客戶直接接觸的機會，讓公司能夠更精準地了解客戶需求，展示產品特色，提高品牌在國際市場的知名度。

此外，大銀微系統長期運用顧客關係管理系統(CRM)開拓新客戶，保持定期追蹤及優化客戶關係。引入技術管理中心(TC)，即時解決技術問題，提升客人的信任度及黏著度。大銀將持續深化數位工具的應用，深度整合實務成功案例，打造全球業務團隊專屬的「案例資料庫」。透過雙語產品訊息及案例支援，確保全球業務團隊能即時獲取最新銷售素材，以專業、精準的服務深化客戶關係。

海外市場、當地網路行銷平台 - 達成全球E化行銷

大銀微系統在全球，包括德國、義大利、東歐、以色列、美國、日本、東南亞、中國大陸、韓國等各HIWIN集團子公司都擁有當地語系的行銷平台。在地化的行銷資源更能因應當地市場環境，讓行銷策略更有彈性。公司策略性地在知名網站入口投放廣告，使潛在買家能夠輕鬆搜尋到公司的產品和相關資訊，進而提高曝光度和產品詢問率。讓大銀能夠更迅速地回應全球市場脈動，深化品牌與產品的國際推廣，精準佈局以擴大市場佔有率。

平面廣告行銷

大銀微系統在平面廣告方面實施多元且精準的策略，以有效接觸目標客群。公司針對不同的產業領域，包括「智慧自動化協會 - AIR 期刊」、「機械新刊」和「全球半導體產業地圖」等，進行定期的廣告投放，以確保品牌曝光和產品推廣在相應的專業領域中。公司在世界各國的專業刊物上不定期刊登廣告，包括日本的「機械工具」、義大利的「Aeemlaggio」、中國大陸的「製造技術與機床」等。以確保公司的訊息能夠傳遞到全球不同地區的目標客戶，進而促進潛在客戶的產品詢問和合作機會。



半導體產業地圖

機械新刊-半導體加工與設備專輯

創新增值服務- 建立客戶服務平台系統

大銀微系統關注顧客產品使用感受，傾聽市場聲音，重視產品售後服務。公司成立獨立的客服團隊，致力於全球範圍內提供即時性回應，解決各種應用問題，並確保客戶在使用產品時，獲得最佳的支援。大銀微系統並招聘精通多國語言（包括英語、日語、韓語、德語、泰語、俄語等）的服務專員，以確保與全球客戶無障礙的交流。

創新銷售服務模式

大銀微系統不拘泥於傳統銷售模式，將整體銷售服務行為延伸至前後端，充分發揮數位化和網路化的優勢，實現與客戶零距離的協同開發。透過服務創新，公司推出了多樣化的數位服務以及專業的售前與售後服務團隊。

數位服務包括：

- 手機 App 應用程式：提供客戶隨時隨地存取相關資訊和進行互動的便利工具。
- 技術支援網站：提供全面的技術支援和資源，使客戶能夠自主解決問題。
- 24 小時技術諮詢中心：確保客戶能夠在任何時刻獲得即時專業的技術支援。

服務團隊：

- 專業的售前與售後團隊：通過數位平台為客戶提供全方位的售前諮詢和售後支援，確保客戶在整個購買流程中獲得最佳的服務體驗。

運用數位化的方式：

- 以移動辦公室概念為基礎，透過遠程會議軟體和通訊 App 實現電話和 E-mail 服務的即時性。
- 導入共享桌面和視訊通話，實現最即時的技術支援效果。
- 派遣專業的產品應用工程師（FAE）前往國內外客戶現場，提供深度的應用支援服務。

這樣的創新銷售模式不僅讓客戶在數位環境中獲得更為便捷的服務體驗，同時也加強了公司與客戶之間的合作與夥伴關係。

客服平台管理流程圖



產品性能強化與智慧製造

• 研發能量集中：

大銀微系統持續專注研發，強化核心產品，包括線性馬達及力矩馬達等傳動元件。這些產品具有高響應、低磨耗、無背隙等特性，被廣泛應用於半導體、面板設備、PCB 等高精度定位精密設備領域。

• 智慧製造推動：

大銀微系統推動智慧製造，利用自動化設備和精密直驅元件，精簡產品組裝製程。同時，透過高精密檢驗設備和品管團隊，提升生產效率和確保穩定品質。公司積極迎向智慧工廠的趨勢，實現產業自動化與精密製造。

產業鏈與夥伴關係

• 位處中游：

大銀微系統位於整個傳動元件產業鏈的中游，連結上游原材料供應商、中游精密傳動元件製造廠，以及下游應用領域廠商。

• 維護夥伴關係：

公司與國外經銷商建立完善的訓練機制，透過派駐業務工程師進行技術輔導和交流，同時定期回饋市場資訊。在疫情影響下，透過數位教學平台提供教育訓練和技術支援，維護夥伴關係並確保產品銷售策略的實施。

大銀微系統的客戶涵蓋各式產業



合規行銷與資料隱私

大銀微系統重視客戶及終端消費者之權益，產品之設計與推廣堅守下列原則：

落實合規行銷

公司所有行銷與推廣活動，皆遵循《公平交易法》、《消費者保護法》及各該產業主管機關相關法規，恪守誠信經營之基本守則。

產品標示與資訊揭露管理

所有產品與服務應依銷售當地主管機關規範進行標示或說明；以清晰、可辨識之語言與字體呈現，避免模糊或誤解。

權限管理

嚴守客戶資料的權限管理，落實「最小權限」原則，確保只有經授權的人員可以觸碰敏感資訊。

客戶隱私保護

謹慎保護客戶隱私，確保所有客戶資料得到適當的保密處理。

本公司提供完善之售前與售後服務、及產品申訴處理機制，為客戶提供最優質的服務。

在全體同仁謹慎遵守規則的前提下，公司自成立以來無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴事件，展現公司的合規和專業標準。

全方位銷售與服務流程

銷售前：

- 互動式售前服務：

透過視訊會議實現零距離與客戶審查、交換產業知識與經驗，建立更緊密的合作關係。

- 手機互動 APP：

開發手機APP，讓客戶能夠快速選型、下載資料，提升客戶初期導入的效率。

生產管理：

- 模擬分析：

提供模擬分析以進行最佳設計，減少試作重工風險，確保產品設計的效率和品質。

- 精準生產排程管理：

導入最先進的量測技術和生產排程管理，持續提升品質、成本和交期優勢。

銷售後：

- 大數據監控與智慧連網：

提供全球最即時的「遠距售後服務」，實現遠程監控和智慧連網，確保客戶設備的穩定運行。

- Service Center System：

自動處理客戶來信，建立單號進行管理與回覆，提供快速的技術諮詢服務，避免停機造成的損失。

網站優化與客戶服務

- 官方網站優化：

大銀微系統持續優化官方網站，提供客戶最新的銷售資訊和技術資料，以友善的使用者介面協助客戶快速找到所需產品資訊。

- 數位化服務推進：

公司透過手機 App、技術支援網站和 24 小時技術諮詢中心等數位服務，實現全球客戶服務的即時性，並以多語言人員支援，消除語言隔閡，提供最優質的客戶服務。

完整解決方案

大銀微系統以提供完整解決方案 (Total Solution) 為宗旨，主要產品涵蓋微米與奈米級定位平台、線性馬達、力矩馬達、直驅馬達、伺服馬達、驅動器、控制器等元件。這些產品是機電領域的重要基礎，透過高階驅動控制系統的結合，公司能夠為客戶量身打造次系統與系統件至整機設備，深受半導體、面板、PCB 等設備大廠的肯定與信任。

研發團隊在機電領域擁有豐富的產業經驗，為客戶提供高品質、高性能的解決方案。以下是大銀微系統提供的主要解決方案：

- 微米與奈米級定位平台：高精度的定位平台，應用於需要極致精密定位的領域，如半導體製造。
- 線性馬達、力矩馬達、直驅馬達：提供高效率、高性能的直接傳動解決方案，適用於各種工業應用。
- 伺服馬達、驅動器、控制器：全面的伺服系統，實現對運動的高度控制和精準調節。

大銀微系統憑藉高度技術自主性優勢，提供客戶完整機電整合解決通案，透過與客戶深度協作，縮短專案研發週期，加速生產設備迭代演進，以因應前端市場的多樣化需求，進而締結緊密之戰略夥伴關係，共創長期價值。

3.2 全球布局

GRI 2-1 GRI 2-6 GRI 205-1 GRI 206-1

全球服務據點及經銷網路

大銀微系統在全球主要工業國家建立有多個服務據點，搭配HIWIN集團子公司和全球銷售暨服務據點，擁有超過200個全球經銷網路，提供就近的客戶服務。公司的全球布局包括台灣、美國、德國、日本、義大利、瑞士、韓國、新加坡、中國、捷克、法國、英國、以色列等13個國家，形成一個龐大而密集的全球服務網絡。

為提升全球服務人員的品質與速度，我們積極導入海外人員的訓練，並採取分級認證制度。培訓後，經過測驗合格者將獲得認證證書，建立優秀的服務網絡，並期望擴增產品導入的速度與範圍。

技術領導品牌

大銀微系統是台灣高階直驅技術的領導品牌。公司堅持服務創新，不斷提升核心技術，並持續投入智慧機械關鍵元件的開發，提供運動控制的完整解決方案。公司的研發和生產的產品廣泛應用於高精度要求的產業，包括半導體、5G、PCB、面板產業、電動車、生技醫療設備、智慧自動化和高階工具機等。

大銀微系統將持續投入關鍵技術與前瞻開發，憑藉佈局多年的技術深度，強化產品競爭力與系統整合能力，積極應對產業變遷之挑戰，以掌握新世代應用所衍生之成長機會。



3.3 產品創新與研發管理

3.3.1 創新管理架構

大銀微系統已獲准累積652項(含失效及有效專利)技術專利，構建出高效與具彈性的創新管理體系。透過學習創新、整合創新與創新應用三大模組的深度協同，形成持續循環的創新生態，驅動技術突破並提升市場競爭力。

學習創新

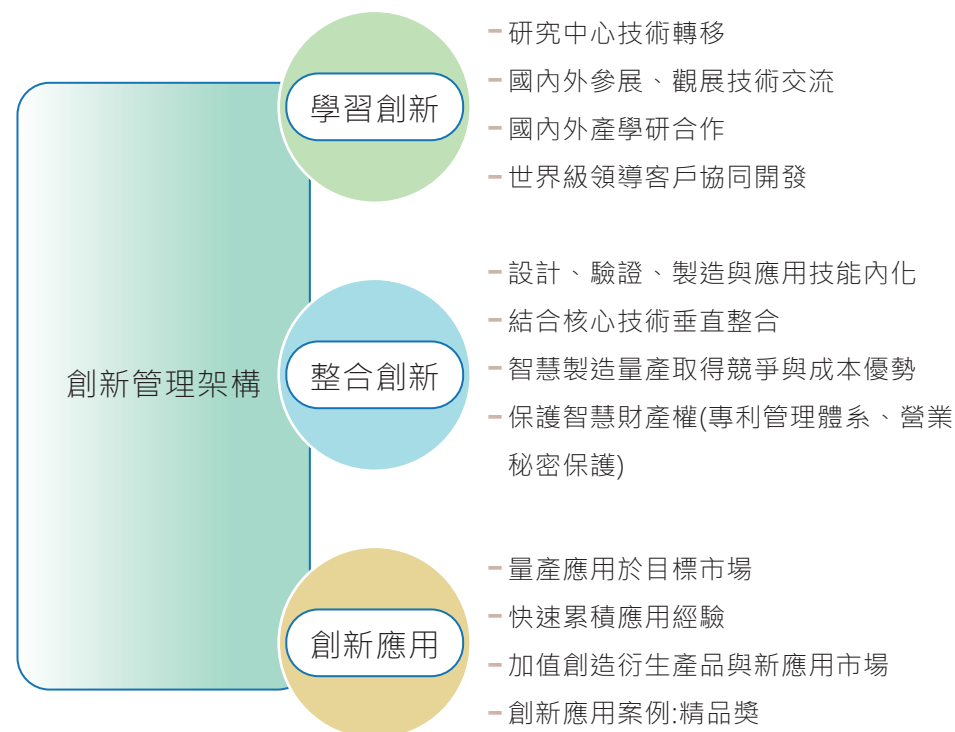
為鞏固全球技術領導地位，大銀微系統持續強化自主研發，與以色列研發中心緊密合作，聚焦智慧製造、人工智慧、物聯網及前瞻技術。公司主動與國內外頂尖大學、研究院所開展產學合作，打造堅實的技術基礎與研發實力，並藉由跨領域協同加速新技術的誕生與落地。除此之外，我們積極參與國際展會與技術論壇，保持與全球最前沿技術同步，並與世界級關鍵客戶共同開發解決方案，提升客戶價值，進一步強化企業的市場競爭優勢。

整合創新

憑藉自研核心技術，大銀微系統實現垂直整合，將設計、驗證、製造與應用的關鍵能力內化，建立完整的智慧製造量產平台。不僅帶來成本效益與供應鏈彈性，更確保產品商業化過程中技術持續領先。公司藉由嚴謹的專利管理與營業秘密保護機制，將創新成果安全轉化為可持續的商業價值，進一步鞏固市場領導地位。

創新應用

大銀微系統高度關注市場趨勢與客戶需求，主動邀請合作夥伴及產學研機構共同參與創新流程。公司在精密科技領域持續推動技術升級，透過具體的創新應用案例，將客戶需求與產品開發緊密結合，加速新產品上市與新應用市場開拓，同時快速累積實務經驗。藉由此一閉環模式，我們將量產技術快速導入目標市場，持續提供滿足客戶需求的創新解決方案，進一步鞏固全球競爭優勢。





7.3、8.2、9.2、9.4、9.b

重大主題

創新研發 GRI 103-1 GRI 103-2 GRI 103-3

管理方針

- 提升客戶及產業附加價值與競爭力：
以「提升客戶與產業附加價值」為核心，聚焦需求導向，交付高附加價值的競爭解決方案。透過全球資源整合，加速研發與創新迭代，確保在技術與服務上維持市場領先，持續為客戶創造差異化競爭力。
- 運動控制關鍵技術基礎：
大銀微系統以運動控制關鍵元件與核心技術為根基，持續強化技術競爭優勢。以此為基礎，推展次系統、完整系統服務層級升級，擴大產品與服務疆界，為客戶提供更高效、全方位的解決方案。
- 全方位解決方案及創新服務模式：
公司採取彈性供應策略，涵蓋元件、模組、次系統至整體系統的全方位解決方案，滿足客戶多元需求。同時積極探索創新服務模式，從靈活合作到客製化方案，緊扣市場趨勢，持續為客戶創造更大價值與競爭優勢。

承諾與相關政策

- 永續發展為最高指導方針：
大銀微系統把永續視為最高指導原則，確保營運在社會與環境層面皆具可持續性。公司推動節能、綠色設計與環保材料應用，從源頭降低環境負荷，實現企業成長與生態保護的雙贏。
- 產品認證與價值創造：
公司承諾所有產品符合RoHS、REACH、UL、CE以及Functional Safety (Safe Torque Off) 等國際認證。透過嚴格測試與合規，提升客戶信任，保證安全與品質。認證不僅是合規要求，更是為客戶創造附加價值的關鍵，我們持續超越法規標準，實現品質與創新的同步突破。

目標

短期目標 (2026年)

以歐洲及日本運動控制領域的領導廠商為標竿，持續推動產品性能的優化並降低成本，進而減少國內市場對進口品的依賴，強化自主品牌的市場競爭力。

中期目標 (2029年)

全面進行產品碳足跡盤查，並著力於綠色創新產品的開發，將環境衝擊降至最低，朝向無危害物質的目標邁進。同時，進一步提升產品的市場競爭力，符合全球永續發展的趨勢。

長期目標 (2034年)

突破傳統市場對歐洲及日本廠商的依賴偏見，成為全球市場的領航者，主導客戶需求並引領市場規格，樹立國際品牌形象。

執行成效

• 智慧財產權營運及布局：

截至2025年12月底，公司累積專利申請量達1,222件，已獲准652件專利(含失效及有效專利)，其中230項仍保持有效。其中包括203項發明專利，在歐美及日本地區占有44.8%的專利比例。同時公司目前仍有17項專利正在申請中，積極擴展知識產權的布局。

• 智慧財產權管理：

公司設立專利與改善提案委員會負責智慧財產權管理，並定期審核創新提案。迄今已累積1,222件國內外專利，對內部同仁的專利創新進行獎勵，其中，通過5個國家專利申請的發明專利，最高可獲得新台幣94,000元獎金及專利獎牌，激勵創新動能，2025年度獲頒專利獎金人數計有17人。

• 新產品開發及優化：

透過嚴謹的專案管理流程，從量產產品設計、變更到產品上架程序會議的精確管理，2025年期間公司成功推出5項新產品，涵蓋新產品開發及現有產品升級與優化和整合，持續滿足市場需求並提升產品附加價值。

• 獲得獎項：

公司近年來屢獲業界殊榮，證明技術創新與產品競爭力：

2020年，「E1 驅動器」產品榮獲第29屆台灣精品獎銀質獎。

2021年，「超薄型直驅馬達」產品榮獲第30屆台灣精品獎金質獎。

2022年，「奈米定位平台 N2」產品榮獲第31屆台灣精品獎金質獎。

2023年，「水冷力矩馬達 -TM2」產品榮獲第32屆台灣精品獎金質獎。

2024年，「絕對式位置量測系統- APM」產品榮獲第33屆台灣精品獎。

2025年，「多維度定位平台- MD-ZT」產品榮獲第34屆台灣精品獎金質獎。

管理方法

• 權責：研發中心。

• 資源：

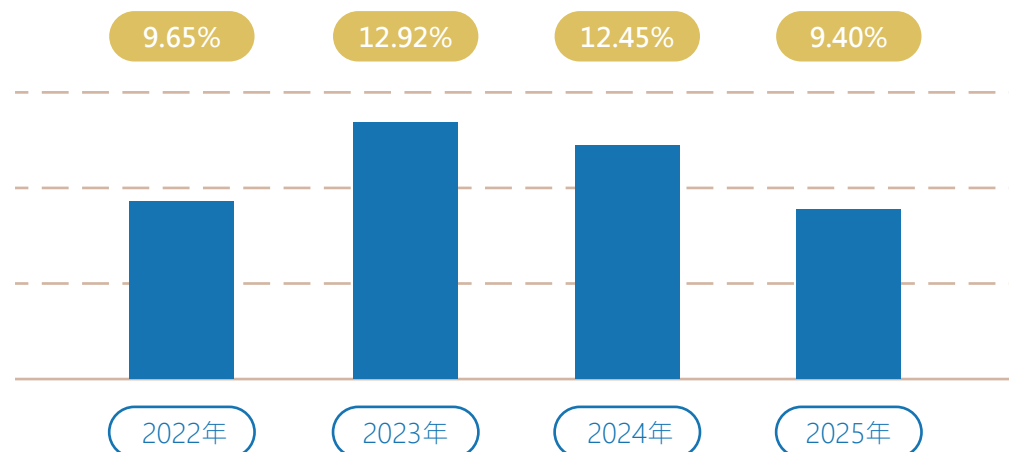
1. 深耕運動控制領域：

大銀微系統將台灣打造為運動控制技術的知識中心，積極與國際研發機構及跨國企業展開合作。此跨境合作模式不僅推動智慧製造與創新技術的同步發展，也鞏固了公司在全球市場的技術領先地位。

2. 持續創新研發投入：

公司每年將營業額的8%以上投入研發，長期保持高比例的資金投入，確保在技術創新與產品升級方面持續保持領先優勢。以下為歷年研發經費投入情況：

歷年研發經費投入情況



有效性評量的機制

- 專利相關激勵措施：

為鼓勵員工積極參與專利創新與技術研發，公司設立「發明創新」與「專利閱讀」獎勵制度，並定期發行專利公報，匯整競爭對手的最新專利資訊供研發部門參考。此舉提升團隊對前沿技術的敏銳度，確保研發人員持續追蹤產業技術動向，從而增強公司的技術競爭力。

- 最佳研發專案評估及獎勵：

公司每年透過審議委員會對研發專案的技術貢獻與營運價值進行全面評估。表現卓越的專案團隊可獲最高新臺幣10萬元獎金。此激勵機制不僅提升研發人員的積極性，也確保資源聚焦於具核心價值與創新潛力的研發領域，2025年核定獎勵最佳專案與最佳產品貢獻計有8個專案與11項產品。

具體行動

- 產品策略提升：

公司將聚焦核心運動元件技術的深化，同時擴展至關鍵模組與系統級產品的開發。預計上述領域將貢獻公司營收的 50%，以提升在運動控制技術市場的競爭力，並為公司創造長期增值。

- 投入產學合作及國內外研究機構合作：

公司將加大產學研投資力度，積極與國內外知名大學及研究機構建立長期、緊密的合作關係。此類合作將提供穩固的技術資源，提升自主研發能力，確保公司在技術創新領域保持領先。

- 研發人員參與國內外展會和研討會：

為同步全球技術趨勢，公司安排研發團隊參加國內外行業展會與專業研討會。此舉不僅促進與業界領先者的交流，亦讓研發人員掌握最新技術動向，進一步強化公司在全球市場的技術優勢。

利害關係人的議合或合作

- 產學合作方面：

大銀微系統積極參與上銀集團與國立臺灣科技大學產學創新學院的合作計畫，將產業與學術資源深度整合。此舉不僅推動前瞻技術的研發與實驗應用，亦加速新技術的商業化。自 2024 年起，集團每年撥出約新臺幣 1,000 萬元作為研發經費，支援中長期前瞻技術的持續發展。計畫預計持續至少 10 年，致力於培育未來科技人才並提升整體創新能量。

- 協同開發方面：

我們深入洞察客戶需求，與全球領先客戶建立共創平台，推動技術共同開發與知識共享，確保在科技趨勢上保持領先。依市場變化提供量身訂製的解決方案，並針對服務創新持續調整。以提升客戶競爭力為核心目標，為合作夥伴創造最大經濟與技術效益。

3.3.2 綠色設計

GRI 416-1 GRI 302-5

大銀微系統的環保和功能安全設計

首要人因訴求：

大銀微系統在開發產品時，同時強調技術創新、使用安全、操作便利與環境友善。這三項要素被納入設計流程的核心需求，提供卓越使用者體驗並確保環境相容，展現公司對永續發展的長期承諾。

綠能設計：

研發的每一階段，公司秉持節能減碳理念，透過綠色能源的應用與節能技術的創新，努力降低能源消耗與碳排放。目標是顯著縮減產品碳足跡，推廣綠能解決方案，減輕對環境的負面影響，支援企業永續成長。

RoHS 與 REACH 合規：

公司嚴格遵循RoHS（有害物質限制指令）與REACH（化學品登記、評估、許可與限制）等國際環保規範，所有金屬、塑膠與電子元件均符合相關標準，確保產品在製造與使用達到環保要求，提升市場競爭力。

功能安全設計：

功能安全是產品設計的核心驅動力。2025年功能安全驅動器客戶使用比例達78%，顯示我們在保護人員與設備免於潛在損害方面的高度關注。產品設計兼顧可靠性與安全性，滿足市場對高性能與高安全標準的需求。

可回收性：

在機身材質選擇上，我們優先採用耐用且易於回收的金屬材料。此舉有助於降低有限資源的消耗，減輕環境負擔，支援循環經濟的發展。

大銀微系統在設計與研發過程中，全面兼顧環保、綠能、功能安全與可回收性，確保產品符合現代綠色科技標準，為客戶提供高效、可靠且環保的解決方案。

綠色包裝策略

運輸

- 進行綠色包裝設計與包裝輕量化

原料

- 選用環境友善的原料，提高回收材料的比例

節能

- 提升裝載運輸距離與效率、減少耗能浪費

生產

- 批量出貨，以充分利用包裝空間效益

回收

- 包裝可重複使用設計、包材廢棄物再生循環

培訓課程

為提升內部員工對綠色包裝的認知與實踐，公司設立專門的包裝設計培訓課程，深化團隊對環保材料與可持續再利用設計理念的了解，促進全員積極參與綠色包裝的推動。

重新檢視包裝設計

大銀微系統要求對所有產品包裝進行重新設計與評估，確保符合環保標準。內容涵蓋材料選擇、包裝結構與耐用性的全方位檢討，以實現最佳環保效益。

選擇環保材料

強調使用易於回收的材料，如可回收紙張與生物可分解材料，減少對非再生資源的依賴，同時降低環境負面影響，完成包裝的綠色升級。

簡化包裝設計

以簡約為核心，去除不必要的附屬物，降低包裝複雜度。此策略有助於節省資源、提升包裝可回收性與環保效益。

減輕包裝重量

目標將包裝重量減少50%，透過輕量化設計降低原材料使用量，並減少運輸過程中的能源需求，從而降低整體碳排放。

提升運輸效率

透過簡化包裝結構與提高體積效益，優化運輸效率，減少運輸能耗，進一步降低碳足跡，為環境保護作出積極貢獻。

環境資源節約

簡化設計與減重兩大措施共同降低環境資源消耗，成為實現永續發展目標的重要環節。大銀微系統在包裝領域的努力，展現對環境保護與資源節約的承諾，並為業界樹立綠色包裝的標桿。



3.3.3 專利管理制度

內部專利檢索與提案審查：

公司建立完善的專利管理制度，在專利申請前，透過內部專利檢索與提案審查，確保每件專利技術具備創新性且與既有專利不重疊。此流程不僅提升專利核准率，更有效保障研發成果，並強化企業在全球市場的技術領先與競爭優勢。

對手專利監控與侵權風險管理：

公司定期監控競爭對手專利布局的狀況，並製作專利地圖，針對相關專利進行侵權鑑定與風險評估。根據分析結果，研發團隊會採取迴避設計策略，降低潛在侵權風險。此舉不僅有效保護公司創新成果，亦減少專利爭端帶來的法律風險，確保在全球市場的穩健發展。

創新專利獎勵制度：

為鼓勵公司內部持續創新與研發，公司建立專利獎勵制度，對提交創新專利的員工給予獎勵。此舉不僅能使員工積極投入專利創作，促進技術突破，亦強化公司整體的創新思維與研發能量。

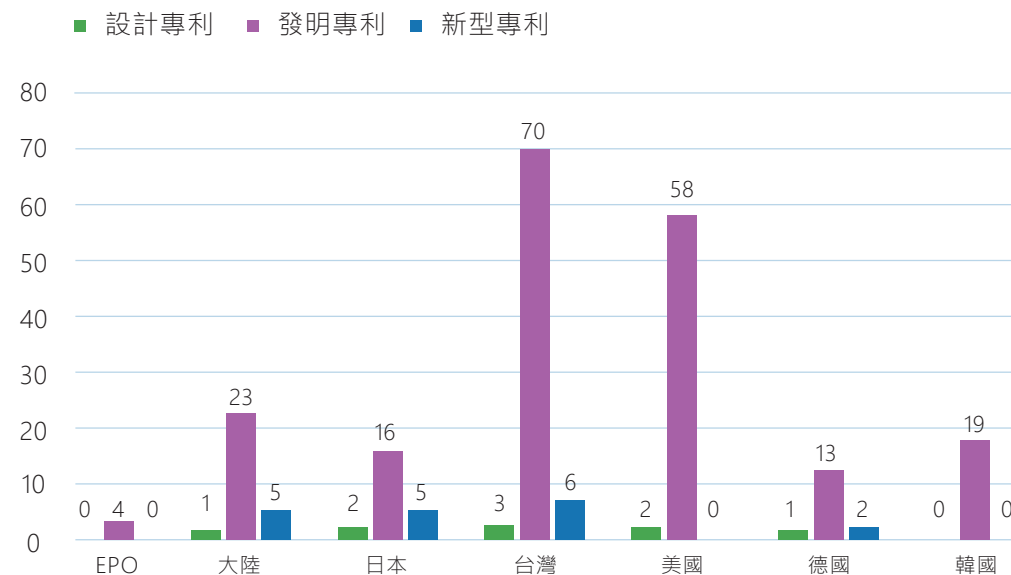
專利權管理策略：

公司早期專注於專利數量的累積，逐步演進至重視專利品質與價值創造，並在專利數量與品質間取得最佳平衡，確保專利具備實質商業效益。此策略不僅使公司在技術創新上保持領先，更透過成熟的專利管理制度強化市場競爭力，並為企業營收與長期發展提供有力支持。

專利布局情況：

截至2025年12月31日，公司累積專利申請量達1,222件，已獲准652件專利(含失效及有效專利)，其中仍有效專利中包括有203件發明專利、18件新型專利及9件設計專利，專利布局涵蓋台灣、美國、歐洲、日本、韓國及中國大陸等主要市場。這些專利成果展現公司專利管理制度的有效推行，進一步強化公司創新優勢與市場競爭力。

以下是各國及專利類型的統計分布：



3.3.4 智慧財產權管理政策

導入台灣智慧財產管理系統 (TIPS)：

公司依據業界標準建立符合TIPS要求的智慧財產管理制度，降低公司在智慧財產治理上的營運風險，確保研發成果獲得完善保護。此制度不僅符合企業營運發展，亦提升智財運用能量，進而創造公司的競爭優勢。

智慧財產權的目標與制度建構：

由智慧財產管理部門統籌推動與各單位協同合作下，公司依據智慧財產權管理政策明確制定目標和制度，確保公司產品從研發、製造到行銷等各環節均符合規定，避免侵犯第三方智慧財產權。公司持續優化內部控管流程並同步推動智慧財產布局，確保智慧財產權有效運用與妥善記錄；透過制度化的管理與跨部門合作，降低營運風險並鞏固長期競爭優勢。

智慧財產權教育訓練：

公司每年舉辦智慧財產權教育訓練，2025年度完成99人次計有218.5小時訓練，藉以提升研發單位人員對智慧財產權的認知與重視，並將風險意識納入日常工作中。透過持續培訓，強化員工對權利保護與迴避設計的能力，降低因不當處理造成的法律風險，進一步保障公司與員工的合法權益，形塑以永續為核心的創新文化。

智慧財產權教育訓練概要說明

全體人員

定期提供營業秘密之相關案例及教育訓練等，使員工瞭解營業秘密保護的重要性

新進人員

新人訓練時宣導智慧財產權包含專利、商標、著作權與營業秘密等基本觀念

研發人員

專利課程訓練，包含：專利說明書、專利檢索、設計演練等，藉此培養研發人員的專利基礎知識，以提升本公司的研發能量及降低專利侵害風險

主管

提供法律研習課程，以公司發生的法律爭議為教案，提升主管的法律觀念讓主管能視檢負責單位是否有類似同樣的法律問題，而進行改善部門的管理制度

3.3.5 創新研發實績及方向

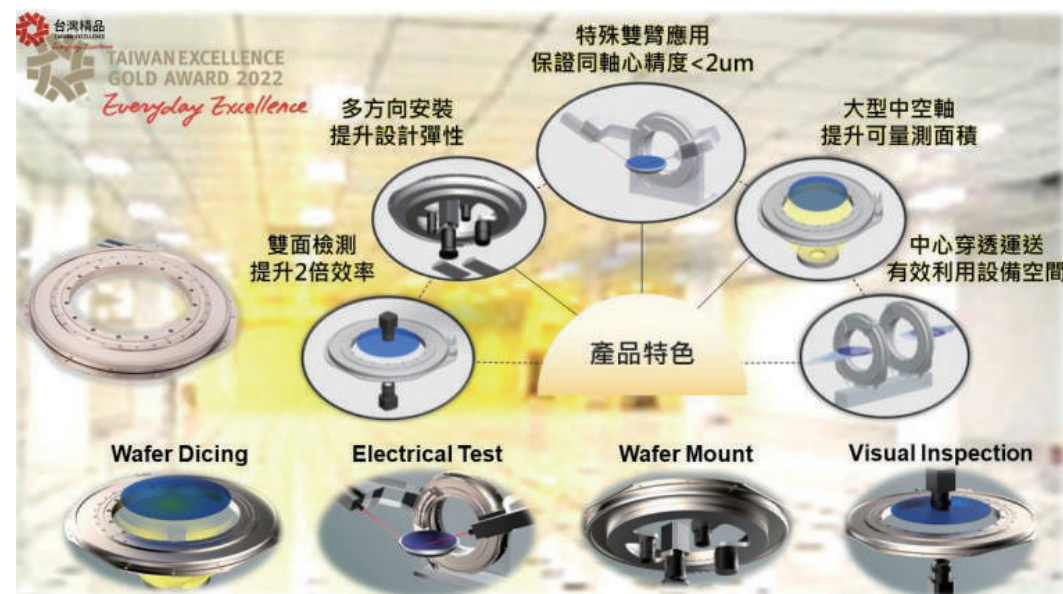
大銀微系統致力於深耕運動控制領域，作為國內首家以驅動控制為核心的機電零組件專業製造商，我們專注於提供高精度、高效率且環保節能的解決方案，涵蓋伺服馬達、驅動器/控制器等精密運動與控制元件。這些產品遵循歐洲及日本領先企業的優良標準，並為各行業提供先進的技術服務。

相較於傳統螺桿、齒輪或皮帶等非直接驅動方式，大銀微系統的解決方案在高速、高精度及節能方面具有明顯的優勢。這些創新產品已在多個高端生產領域取得具體實績，包括半導體、面板、電路板、智慧製造、高階工具機以及電動車等多個行業，以下是主要應用領域的具體說明：

半導體產業應用

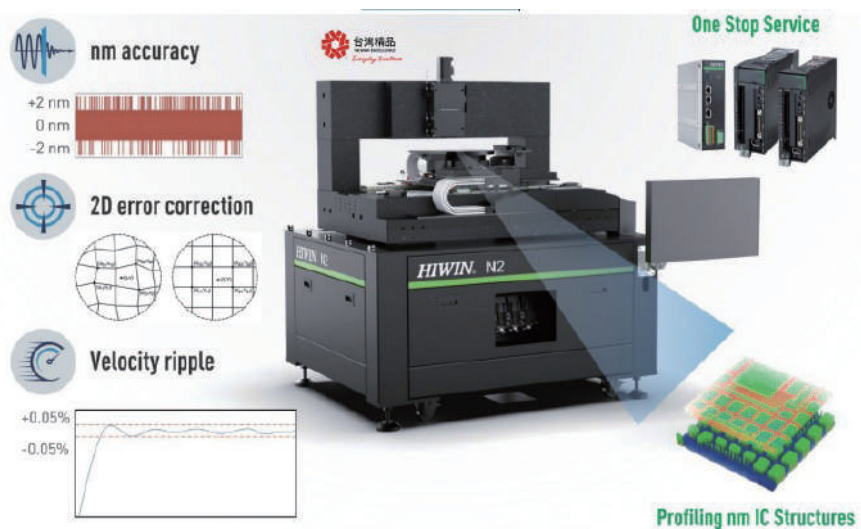
半導體產業是大銀微系統的核心應用領域。作為全球領先的半導體定位系統供應商，我們成功為多家半導體設備廠提供高性能產品，並榮獲最佳供應商獎項。隨著製程線寬持續縮小，對半導體設備精度的要求也越來越高，大銀微系統的定位系統在這一需求中發揮了至關重要的作用。

我們的大中空「超薄型直驅馬達」應用於6"、8"及12"晶圓檢測領域，並具有全球獨特的22mm超薄設計，這一創新技術已被日本半導體設備領導品牌採用，並榮獲第30屆「台灣精品獎」金質獎的殊榮。

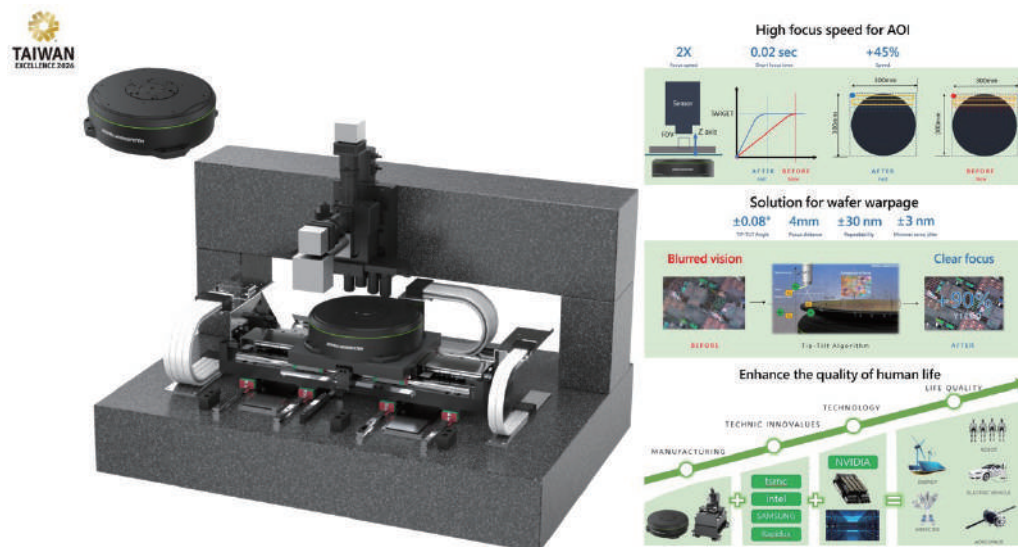


超薄型直驅馬達

此外，大銀微系統的「奈米定位平台N2」在第31屆「台灣精品獎」中榮獲金質獎，其卓越表現融合了20多年精湛的驅動與控制技術。平台通過高剛性均勻對稱結構及減震基材設計，實現高度穩定的奈米級伺服控制水準，位置穩定度達到 $\pm 2\text{nm}$ ，並具備極高的機、電、軟體整合能力。此平台成為半導體設備升級的理想解決方案，且具備高度競爭力的成本效益，符合業界對創新與高效能的要求。



奈米定位平台 N2



MD-ZT 多維度定位平台

為因應新世代先進半導體封裝及精密檢測需求，大銀微系統開發出「MD-ZT多維度定位平台」並在第34屆「台灣精品獎」中榮獲金質獎，其技術特點以「快速對焦、精準檢測」為核心設計，將五軸控制濃縮於僅90mm高的緊湊機構，省下 40% 空間並降低重心，實現快速對焦與納米級精度（ $\leq 60\text{nm}$ 重複性、 $\leq 6\text{nm}$ 抖動），即時補償4mm晶圓翹曲，提升檢測效率。模組化設計、重量減 45%、95% 材料可回收，免保養、低能耗，讓半導體檢測更靈活、成本更友善，同時支援永續製造。

智慧製造運用

大銀微系統的標準化定位模組已廣泛應用於智慧製造領域，並在多個製程中取得成功。與競爭對手相比，我們提供全面的機電系統整合服務，並依據不同需求提供客制化解決方案。

模組化設計使得使用者能夠快速構建靈活的生產單元，並能夠迅速反應市場需求。為實現智慧製造的核心，大銀微系統還提供具備高速伺服頻寬的驅控系統，支持業界最廣泛的通訊標準，如EtherCAT、PROFINET和MECHATROLINK等，進一步提升整體系統效能和可靠性。

電動車應用

隨著電動車產業的蓬勃發展，對高效、高穩定性生產設備的需求日益增長。大銀微系統所研發的直驅式單軸機器人完美契合電動車生產的需求，該技術已成功進入歐洲、日本及中國等地的電動車領先設備製造商，並應用於電池和零部件的生產。

創新的「水冷力矩馬達- TM2」在靜音齒輪加工和電池模組焊接等電動車應用中表現出色，並榮獲第32屆「台灣精品獎」金質獎，進一步彰顯我們在創新領域的領先地位。



水冷力矩馬達- TM2

大銀微系統將未來發展方向分為兩個主要方面：

1. 智慧製造標準化產品線：

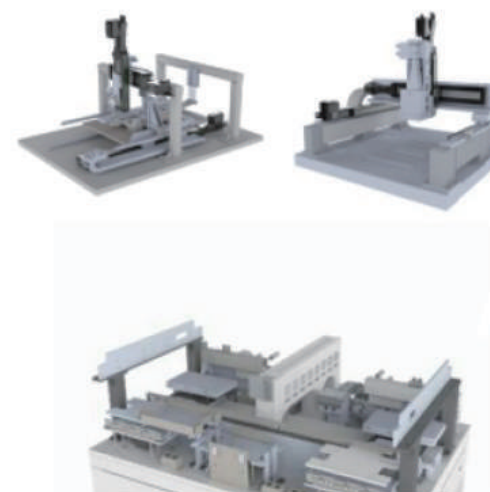
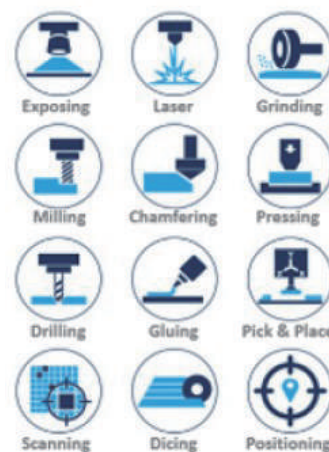
我們將積極擴展各類馬達、驅動器和控制器產品線，進一步提升系統的整體競爭力，並加速智慧製造領域的技術普及與應用。

2. 高端設備用超精密定位系統：

憑藉我們已建立的垂直整合能力，將持續擴展在高端、高附加價值設備市場的占有率，特別是在下一代半導體、面板及其他高端設備的應用中，為市場提供更精密、更高效的解決方案。



單軸機器人系列



模組化設計與產業應用

3.4 品質管理系統

大銀微系統品質政策承諾雙核心價值：

我們承諾

持續創新：



經由產品設計、製造技術、管理方法等持續創新改善，不斷追求新的方法和技術，提高產品的性能、效率和可靠性。

提供客戶更具附加價值的產品：



提升產品品質、強化產品功能、提高生產產出、降低產品成本與售價，目標致力於為客戶提供更高附加值的產品，以增進客戶滿意度。

『滿足客戶需求』已深化成為大銀微系統員工品質信念，藉由例行基礎品質訓練融入全體員工意識，作為產品實現品質遵循最高指導原則。





重大主題

產品品質管理

GRI 3-3

管理方針

- 大銀微系統為精密運動控制元件及微米、奈米級定位系統之專業製造商，除提供精密或智慧產線所需之驅動元件產品外，同時精於客製化生產，提供系統整合服務，來滿足客戶多元的應用需求與運動控制條件。秉持 ISO 9001 品質管理精神，運用系統性品質管理手法成為全球精密製造產業鏈中，與客戶共創價值的卓越合作夥伴。

承諾與相關政策

- 持續創新：經由產品設計、製造技術、管理方法等不斷的創新改善。
- 提供客戶更具附加價值的產品：提昇產品品質、加強產品功能、提高生產產出、降低產品成本與售價，以增進客戶滿意度。

目標

短期目標 (2026年)

- 提升自主設備之自動檢驗涵蓋率，降低生產成本，持續改善生產效率與品質，滿足客戶需求。
- 以 DM、SSA^{註1}兩款產品為指標，成品自動化量測佔比達 90%以上。

中期目標 (2029年)

- 提升自主設備之自動檢驗涵蓋率，降低生產成本，持續改善生產效率與品質，滿足客戶需求。
- 以 DM、SSA^{註1}兩款產品為指標，成品自動化量測佔比達 95% 以上。

長期目標 (2034年)

- 實現精實製造，整合原物料、生產過程資料，透過大數據精準管控關鍵品質參數，有效預防品質變異，消除生產浪費，提高整體效率。
- 透過數位及網路化的eSCM^{註2}平台及銷售整合服務，即時滿足客戶應用上之需求，提升Made-in Taiwan 的國際形象。

註1. DM: 直驅馬達(Direct-Drive Motor)；SSA: 標準單軸定位平台 (Standard Single Axis)。

註2. eSCM: 大銀微系統永續供應鏈管理平台(e-Supply Chain Management)。

執行成效

- 遵循ISO 9001品質管理系統持續改善精神，2025年全公司提案改善件數共159件；降低工時167,374(時/年)，減少成本\$16,456(仟元/年)。透過流程改善提升效率、品質標準、成本效益，確保產品和服務能滿足客戶需求。
- 2025年DM產品自動化量測佔比達75.78%。不僅提高了生產效率，也提高量測的自動化程度。有助於確保產品在節省生產時間和成本的同時，達到更高的一致性和品質水平。

管理方法

- 權責：品保部、研發中心、製造部門。
- 資源：高階主管的支持、生產部門的全員投入。

管理方法

- 透過提案系統以確認品質改善有效性。
- 每年進行管理審查會議，評核品質目標達成率。
- 每年通過ISO9001之第三方驗證單位續評認證，以維護品質系統之有效性。
- 蒐集客戶產品滿意度資料，並請客戶反饋意見，作為持續改善項目。

管理方針

• 鼓勵同仁提案改善：

鼓勵同仁提出改善方案，精進產品品質，實施提案獎勵制度激勵員工參與，提高員工參與度，建立積極的改進文化。

• 持續自製或外購自動化設備：

透過提升智能自動化能力和比例，提高生產效率，減少人為誤差和變異，提升產品品質。

• ISO 9001 品質管理系統第三方驗證：

每年進行 ISO 9001 品質管理系統之第三方驗證單位續評作業，確保品質管理體系符合國際標準要求，透過不斷改善與精進讓品質系統處於最佳狀態。

• 定期統計客戶產品滿意度：

每年定期統計客戶產品滿意度調查資料，了解客戶對產品與服務的看法，識別潛在的改進點，讓產品和服務持續滿足客戶的期望。

利害關係人的議合或合作

在產品品質管理，大銀微系統推動衛星工廠職安衛管理輔導計畫。透過書面問卷審查與實地稽核，在2025年度已完成風險調查136家供應商評鑑。並進一步針對特定風險之6家供應商進行實地審查，提出3件改善事項。發現的缺失事項主要集中於職安人員設置、危險性機械及消防安全等議題，2025年底前皆完成改善。

3.4.1 品質管理系統認證

大銀微系統各產品事業群所研發、生產之產品，皆通過國際品質管理系統ISO 9001：2015之驗證。

公司名稱	驗證標準	驗證頻率
大銀微系統	ISO 9001：2015版	1. 定期評鑑：每年乙次 2. 換證評鑑：三年乙次 3. 驗證機構：BSI 英國標準協會 4. 認證機構：ANAB / IAF 5. 有效期：2027-01-04

大銀微系統透過循環式品質管理 PDCA (Plan-Do-Check-Adjust)，針對品質工作按規劃、實施、檢查與調整，確保每次的目標都能達成，進而促使品質之持續改善。



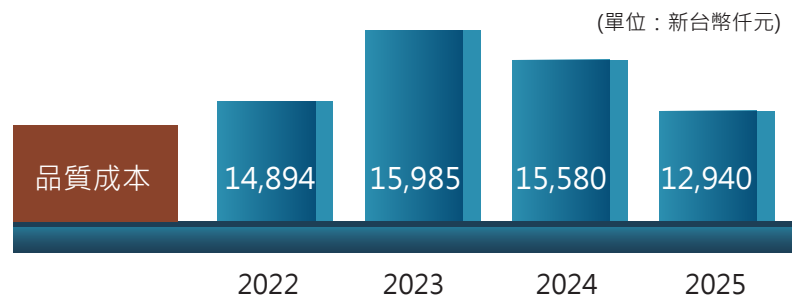
3.4.2 品質意識教育及內部稽核

大銀微系統 2025 年品質管理相關之教育訓練及品質稽核工作實績：

- 由內外部專業老師指導，完成品質相關訓練課程共364.5小時、96人次參加，總費用 136仟元。
- 品質系統內部稽核作業 35次。
- 關鍵製程稽核確認查核 473次。
- 研發新規及驗證基準查核 56次。

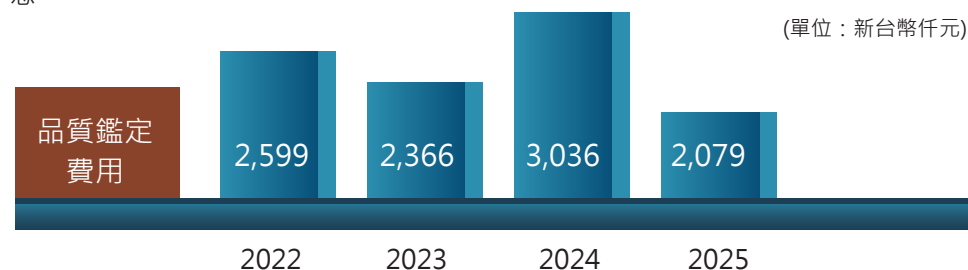
3.4.3 品質資源的投入

品質成本是指企業為了保證和提高產品品質而支出的一切費用，以及為產品品質達到規範要求所投入資源的總合。



大銀微系統於品質成本中編列 15%~20% 品質鑑定費用預算用於：

- 品質檢驗與測試: 執行產品檢驗和測試，以確保每件產品在出廠前都符合品質標準。
- 設備與技術升級：投資新技術和設備，提升檢測效率和準確性，降低人為錯誤的風險，減少因品質不良所帶來的營運風險與經濟損失，而達到公司持續精進、永續經營的理念。



※品質鑑定費用係指：

A 檢驗費：包括進貨檢驗、工序檢驗、成品檢驗等所支付的各種費用。

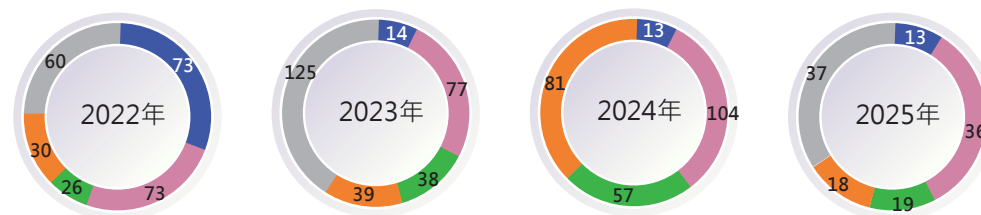
B 試驗費：包括進行理化試驗、破壞性試驗、大型試驗等所支付的各種費用。

C 檢測設備費：包括用於購買、維護、修理和報廢檢測設備(包括計量器具)所發生的各種費用。

因應市場環境變化及產業各項技術之發展，大銀微系統遵循持續改善之信念與品質政策，推行員工自主提案改善，於 2025年完成 159件改善案，並由公司高層公開表揚優秀改善主題與得獎人員，頒發獎狀及獎金。

歷年改善案件統計

■ 技術類 ■ 製程改善 ■ 設備類
■ 職業安全衛生 ■ 其他類



3.4.5 產品品質可靠與穩定

大銀微系統注重產品與作業品質，訂定嚴謹的產品開發程序，確保產品在設計、模擬和驗證階段均能符合期待規格標準；樣品於通過嚴格的驗證後才能進入量產。

公司的產品開發團隊依循標準化的設計開發流程，進行市場調查、可行性分析與開發企劃、構想設計，同步工程串聯細部設計、工業設計、品質與可靠度設計等步驟，結合試量產、量產等階段進行驗證。運用設計失效模式分析DFMEA (Design Failure Mode and Effects Analysis) 及平均故障間隔MTBF(Mean time between failures)等手法，定義影響品質之要項及關鍵參數，嚴格執行零組件驗證與完整的產品壽命測試，確保產品可靠度及品質表現。

針對製程的改善，我們使用失效模式分析PFMEA(Process Failure Mode and Effects Analysis)手法進行失效風險的先期評估。

為了防患品質問題，採取以下品管對策：

(1)源頭預防：

預先擬定各項預防措施，從根本杜絕品質異常。

(2)關鍵管制：

於核心製程導入 SPC (統計製程管制)，即時監控生產變異。

(3)能力提升：

藉此提高製程能力指標 (Cp 與 Cpk)，確保產品品質與可靠度的高度穩定。

大銀產品設計開發流程



面對產業智慧化趨勢，大銀微系統將工業4.0的品質思維導入生產線中。除持續地擴大自動化檢測機制外，並將有助於品質把關之生產資訊以儀表板方式即時顯示，協助產線人員隨時掌控生產狀況。同時導入產品追溯系統，執行統計製程管制 SPC，對後端銷售進行整合服務。

生產線資訊傳輸的進化

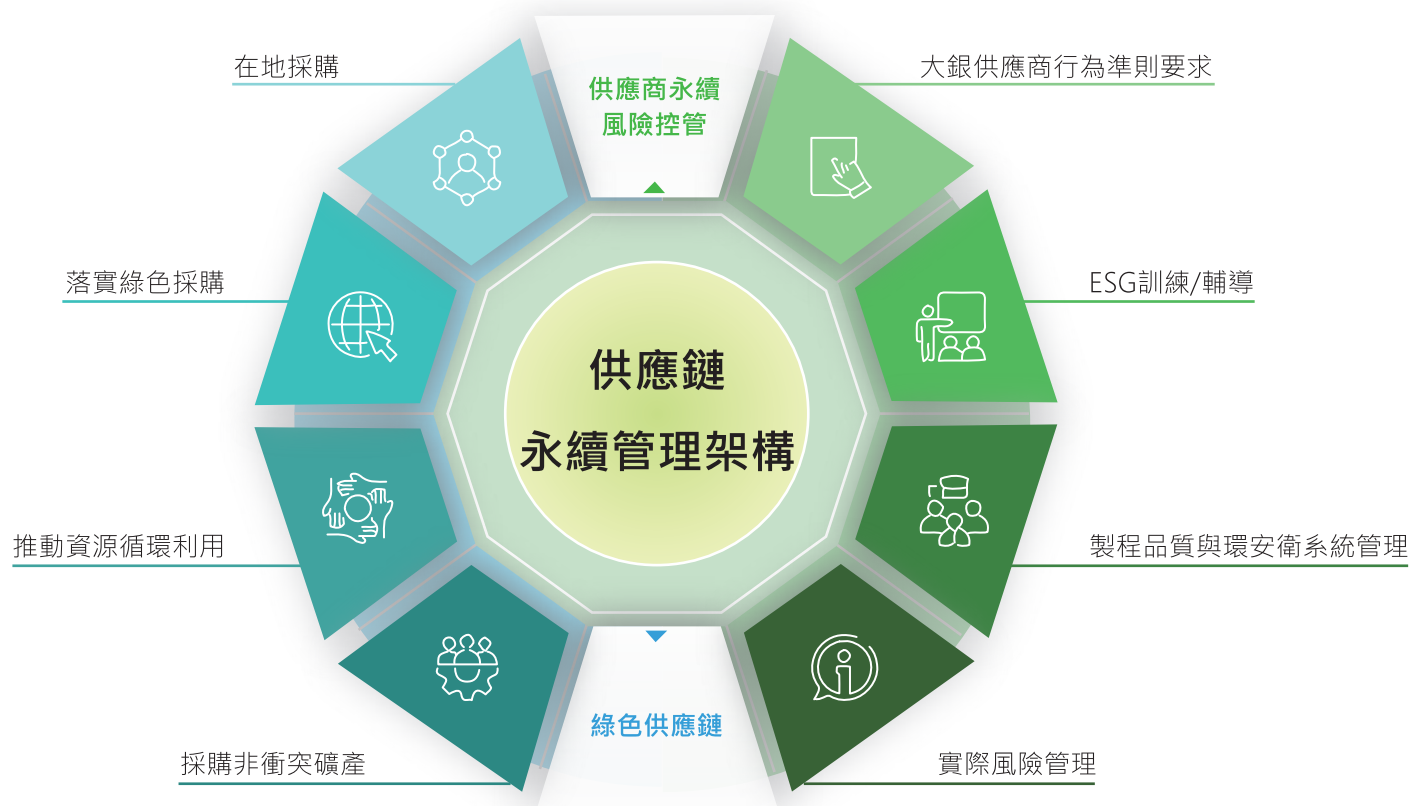


3.5 永續供應鏈管理

GRI 2-6 GRI 308-2 GRI 414-2

在氣候風險交織的2025年裡，面臨全球地緣政治的嚴峻挑戰，使得供應鏈管理不再只是單純的營運支援，已逐漸演進為企業維持競爭優勢的戰略核心。大銀微系統身為全球「高階直驅技術」的領導品牌，我們深知穩健的供應鏈是支撐卓越技術的關鍵一環。因此，採購團隊持續地將永續精神全面融入決策流程，建立以「韌性控管」與「綠色轉型」為雙軌的供應鏈管理策略。

我們不僅要求供應商達成高效營運，更將其環境績效（Environmental）與社會責任（Social）納入核心考核。透過嚴謹的供應商遴選機制與年度ESG調查，致力於建構一個透明且負責任的價值體系，確保合作夥伴在勞動人權、職業安全、資源循環、商業道德及環境保護等面臨最嚴格的自我約束，我們相信，唯有建立具備高度韌性且透明的供應網絡，才能在快速變動的市場中，實踐企業社會責任，共創永續的全球價值鏈。



3.5.1 大銀微系統的供應鏈

在『整合資源、不斷革新』的使命驅動下，大銀微系統深耕機構、光學、磁鐵與電子元件供應鏈的永續治理，致力優化供應商管理模式與多元採購策略。我們從供應端的庫存優化到生產端的減廢再生，全方位緩解產業對自然環境的衝擊。同時鼓勵供應商積極參與ESG講座及官方淨零轉型課程，透過推廣淨零教育與課程，共同邁向零碳未來。藉由與供應鏈的深度協作，落實可持續的商業模式，打造一個與環境和諧共存、與夥伴共榮共生的雙贏局面。

供應鏈E化管理

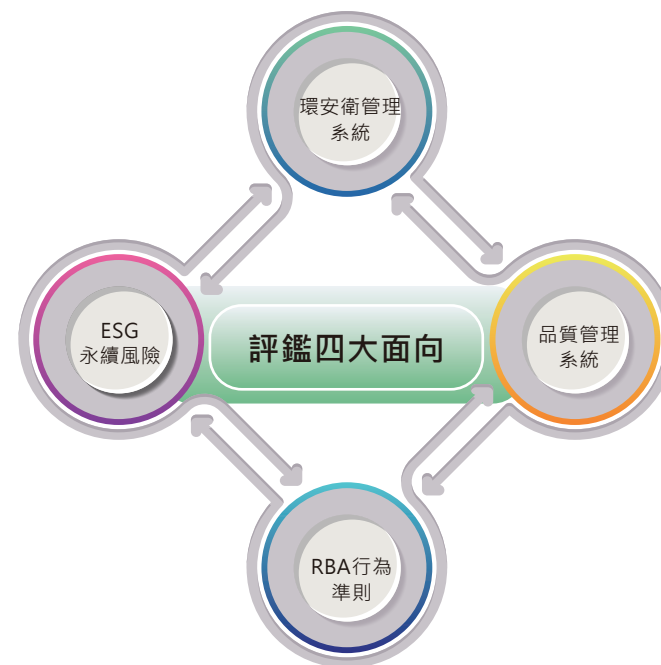
大銀著重綠色產品與供應鏈永續，結合「大銀微系統永續供應鏈管理平台 (eSCM)」，實現交易數位化，降低紙張使用、加速資訊收集，提升資料的利用率。更透過平台電子公告快速傳達永續政策，完成CMRT、風險評估等線上問卷調查、大銀供應商行為準則等。在2026年，計畫持續完善永續供應鏈管理平台，加強供應商的績效管理，推動永續綠色採購，打造高效、節能、減碳的數位化供應鏈。

3.5.2 永續供應鏈管理流程

GRI 308-1 GRI 414-1 GRI 403-7

1. 風險評鑑

大銀微系統推行【供應商行為準則】，並要求所有合作夥伴完成簽署，共同將其視為營運管理的指導綱領。透過定期的風險盤查與現場稽核，透明的監督與協作機制，降低管理風險，協助供應商在勞工人權、工作環境安全、綠色環保及誠信經營等面向持續精進，確保管理系統風險等方面的商業行為，符合要求。



執行項目	2025年實績
新供應商簽署【供應商行為準則】達成率	100%
既有關鍵供應商簽署【供應商行為準則】	99%
關鍵供應商書面或實地審查	99%

在追求卓越品質的同時，更致力於提升合作夥伴的ESG風險控管能力，並依循RBA行為準則，將永續風險評估納入現有的品質管理和環境安全衛生系統中。透過評估供應商在社會和環境責任方面的表現，從源頭降低職災機率與環境負荷，落實價值鏈的永續經營目標。

2. 新供應商永續評選

鑑別範圍	評核方法	評估結果
- 原物料供應商 - 直接材料製造商 - 生產外包協力廠商 - 勞務協力廠商	進行【風險評估問卷】，書面評核，必要時填寫品質、環安衛能、永續發展自評表，進行實地訪查。	經評核符合標準，且完成簽署以下文件，方可成為合格供應商。 1. 誠信廉潔交易承諾書 2. 保密協議書 3. 限用物質承諾保證書 4. 供應商行為準則

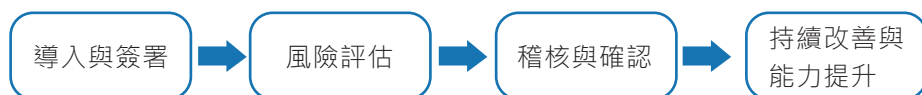
3. 既有供應商永續評估流程

為加強掌握供應商現況及分析潛在風險，強化管理的有效性，將供應商分級，符合以下標準視為關鍵供應商：

- 原物料供應商者年度採購金額大於新台幣 100 萬元；外包及勞務者。
- 交易筆數大於 5 筆。

對於符合以上條件的關鍵供應商，實施動態風險監測與輔導計畫，包含定期評比、稽核及風險評估、評鑑、輔導和訓練等相關管理措施。藉由定期評比，確保關鍵供應商在合作過程中遵循公司的風險管理政策，與供應商一同討論可改善之方向或其他精進方式，以確保供應鏈的順暢運作和永續發展。

供應鏈永續發展管理流程圖



永續發展風險管理

對持續性有交易的供應商，進行管理。先以調查表及文件進行書面審查，調查供應商的潛在風險，透過【環安衛能暨 ESG 評估表】及【風險評估問卷】，進行永續發展風險評鑑，依評估之風險等級屬中、高風險者，展開現地考核。

永續績效評鑑

包括品質、交期、成本及服務之構面外，也納入勞工、健康與安全、環境、商業道德、管理系統、永續發展風險值及能力，評鑑結果未達標準者，列入稽核輔導對象，情節嚴重者暫停採購，稽核項目包括品質管理系統、環安衛管理系統、供應商行為準則、永續風險評估表等。發現缺失，經輔導未見改善亦停止交易。

輔導與訓練

定期辦理「供應商協議組織會議」宣導環境安全衛生法令規章及永續發展管理理念，經由現場輔導與訓練，互惠互助，共同成長，持續輔導供應商使用 eSCM 平台，提升 e 化能量，將交易單據無紙化且採用電子發票線上結帳，減少自然資源消耗。

議和與長期改善

2025年持續供應商永續訓練計畫，開辦永續發展線上分享會，推動供應鏈溫室氣體盤查，並持續減碳行動，優化上下游運輸包裝及循環利用，使用再生原料生產製造，強化供應鏈永續發展的風險管理，持續改善進步。

4. 2025年稽核輔導成果

完成【風險評估問卷】調查 136 家，回收率99%。透過供應商管理系統暨ESG評估表，包含勞工、道德規範、健康與安全、消防、社會責任、公司治理、環境保護、管理系統等議題進行風險評估，並進一步鑑別是否為高風險廠商。

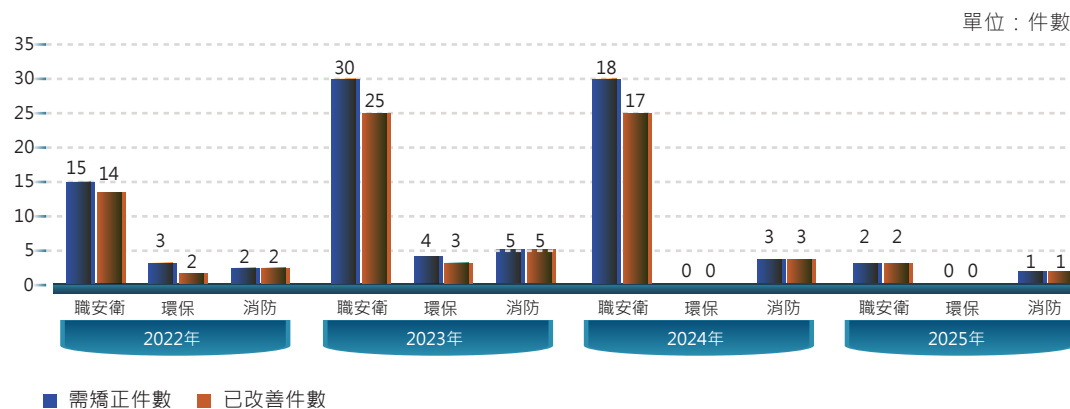
今年度針對風險顯著6家供應商進行實地稽核，包含環安衛能管理系統、社會責任管理系統提出3件改善事項。

- 品質系統共稽核56家。
- 承攬商教育訓練2025年舉辦1場次，共計41人次參與訓練課程，完訓率100%。
- 稽核發現的缺失事項主要集中於職安人員設置、危險性機械及消防安全等主題，要求供應商限期改善。

經持續追蹤確認，2025年未有供應商因未達輔導要求而轉列為不合格供應商；而至2025年截止前缺失事項皆已結案。

大銀微系統致力於提升合作夥伴在誠信廉潔、勞工人權及環安衛管理方面的能力，降低供應商違法、職災發生率及環境污染風險，共同實現ESG的多方永續發展目標。

2022 年 ~2025 年度執行成效分析如下：



圖：衛星工廠環安衛管理輔導改善類別分析

3.5.3 綠色採購與供應鏈在地化

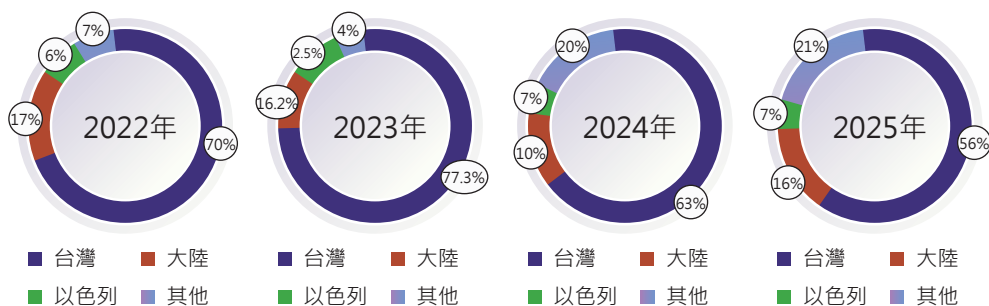
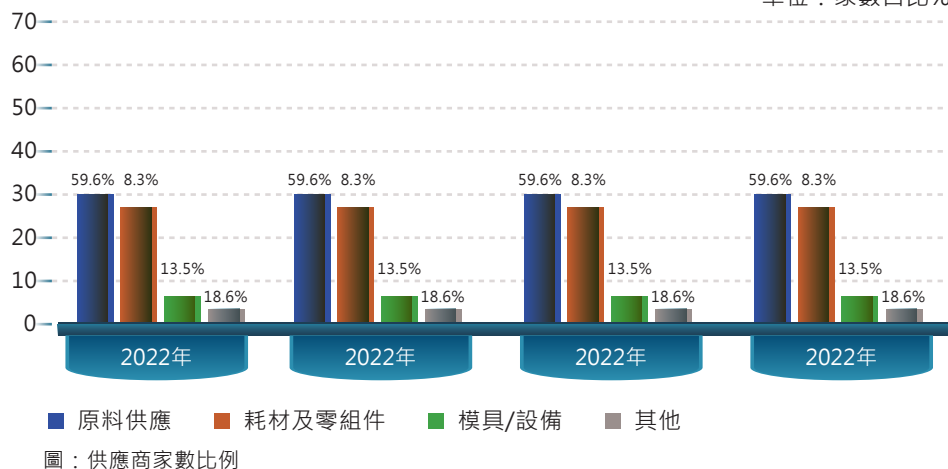
GRI 204-1

大銀重視低碳與綠色採購，於原物料方面，聯合供應商進行包材、棧板回收再利用，全面禁用保麗龍，改以可回收之材質替代，2025年輔導5家供應商將包材回收再利用，截止至2025年已有46家供應商使用循環包材，積極建立綠色供應鏈。

大銀微系統透過供應鏈在地化配置，有效控管運輸風險並降低物流碳足跡。透過優先選用地夥伴，我們不僅提升了產品的成本競爭力，更積極帶動區域經濟繁榮與就業機會。目前大銀微系統合作供應商共計968家，涵蓋原物料、耗材零組件及模具設備等類別，其中包含136家具備關鍵影響力的核心供應商。

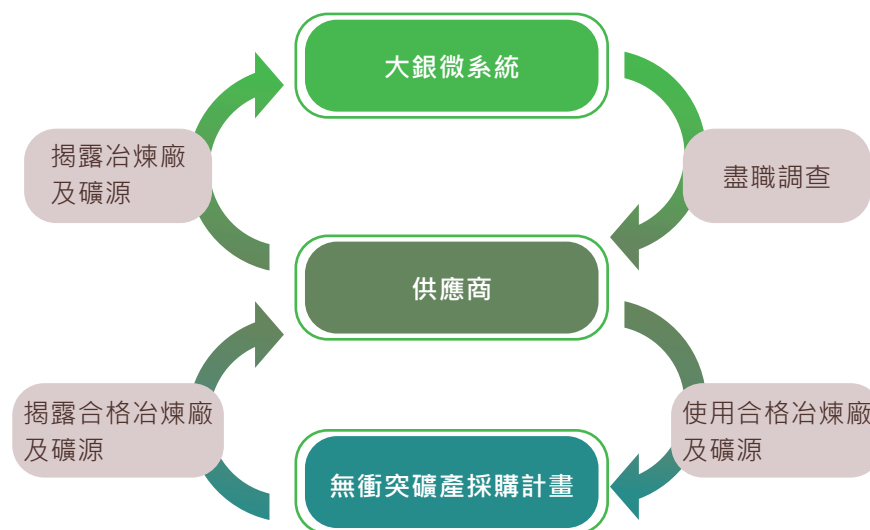
目前整體採購布局以在地化為主軸，其採購金額佔比約56%，其餘供應源則橫跨中國、日本及其他海外市場。與2024年相比，受到國際經貿環境與戰略性出口限制影響，部分關鍵戰略物料儲備量增加，且受惠於專案訂單需求顯著成長，為滿足技術門檻與產品規格，來自日本、以色列及美國之採購量均有所提升。未來大銀微系統仍持續優化供應來源結構，以增加在地化採購為核心戰略，以達成落實永續經營，深耕在地市場的長期目標。

單位：家數占比%



3.5.4 衝突礦產管理政策

採購非衝突礦產承諾



大銀微系統積極踐行企業公民責任，高度重視受衝突影響及高風險區域之礦產管理。我們嚴格遵循OECD盡職調查指南標準，透過eSCM平台落實『禁止採購衝突礦產政策』公告。藉由推動供應商填寫CMRT報告，並比對RMI最新合格冶煉廠名單，確保物料來源與武裝衝突或人權侵犯脫鉤。2025年調查顯示，全體供應商均百分之百符合非衝突規範，充分達成客戶期待與法規要求。

04

環境與 永續發展



4.1 能源管理

4.2 溫室氣體排放管理

4.3 環境保護

4.4 氣候變遷風險管理

04 環境與永續發展

4.1 能源管理

GRI 302-1 GRI 302-2 GRI 302-2 GRI 302-4

大銀微系統遵循環安衛能政策，致力在研發、產品製造及服務、原物料使用、廢棄物再利用等決策過程中融合環安衛能管理觀念，並持續進行改善。發展綠色設計及綠色工廠，碳排放量管控，善盡污染防治，廢棄物減量，節約能源之責任。

自2016年聯合國會員國簽署《巴黎氣候協定》以來，身為設計製造高階直驅傳動元件領導者，大銀微系統持續關注研究節能的議題與能源應用科技的趨勢。我們於建廠設計時就將能源管理視為經營團隊的重要管理標的之一。藉由中央監控的系統與歷史數據的掌握，我們架構了廠區與設備能源管理最佳化模型，滾動式配合營運需求來檢討、調整重大耗能設備的負載。公司永續節能小組藉由光環境的建立、太陽能的使用、建築空間量體、設備效能提升、製程改善等多重面向，以最有效率的方式來運用寶貴的能源。

重大主題

能源策略 GRI 3-3 GRI302-3 GRI302-4



管理方針

大銀微系統遵循環安衛能政策，致力於節能減碳與環境永續，依循ISO50001 準則持續改善，減少浪費，善用每一份資源。

承諾與相關政策

恪遵政府能源及溫室氣體管理規範，響應國際2050年碳排淨零目標，推行節能減碳策略。
推動循環經濟、開發綠色產品；結合上下游共好，共同達成減碳目標。

目標

短期目標 (2026-2027年)

- 以2024年為基準
- 三年內單位產品製程用電密集度(註1)下降5%。
 - 三年內公司單位營收耗電量(註2)下降10%。

中期目標 (2030年)

- 相較於2024年，公司單位營收耗電量下降30%。
- 全公司再生能源使用率達 6%。

長期目標 (2034年)

- 相較於2024年，公司單位營收耗電量下降50%。
- 全公司再生能源使用率達 20%。

註1：單位產品製程用電密集度(度/個)=當年度公司製程設備、工具器械及照明之總用電量(度)除以同年度產品入庫總量(個)。1度= 1千瓦小時之用電。

註2：單位營收耗電量(度/\$NTD百萬)=當年度公司總用電量(度)除以同年度公司母公司個體營收(NTD百萬)。

執行成效

以2024年為基準，2025年單位產品製程用電密集度減少1.8%，單位營收耗電量減少25.0%。

2025年度再生能源使用率因公司現有太陽能發電設備之所有產出皆躉售予台電而為0%。公司於2025年底已向台電完成轉換自用申請，於2026年陸續生效。

有效性評量的機制

- 能源使用密集度。
- 再生能源使用率。

利害關係人的議合或合作

- 與公部門建立友善關係、適時更新法規相關內容。
- 申請政府機關能源管理系統輔導案，導入能源管理系統。

管理方法

- 權責：永續行動小組、管理部、製造單位。
- 資源：落實ISO50001能源管理策略，定期推展節能之管理方案。

具體行動

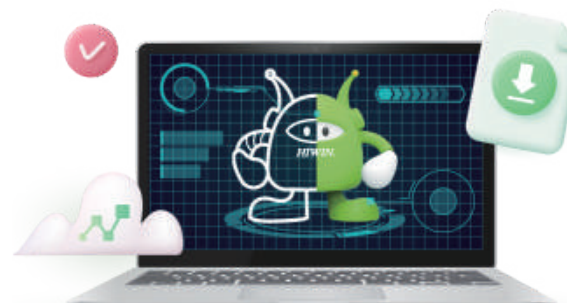
遵循能資源管理及永續行動組織架構，持續性推展全公司之微型改造與系統參數優化、深耕精實製造文化。

能源節約與管理

GRI302-1 GRI302-3 GRI302-4

公司深刻體認永續成效為未來公司競爭力的一股重要關鍵，能源管理目標及節能減碳工作計畫現已成為公司年度營運計畫中一個不可或缺的組成。經營階層高度關注各項節能環保專案的進度監督與檢討，滾動式掌握公司永續發展的進度與方向；同時鼓勵專案人員廠外訓練與研討會的參與，配合對內能管環保活動的電子報與文宣宣傳與參與獎勵，提升員工環保或能源相關意識，激發全體員工對環境永續的創新思維。公司在能源管理和節能方面的積極努力，實踐對永續發展的承諾。

大銀微系統於2020年即完成導入全廠智能監控系統。透過持續性的能源監控數據辨識設備負載與能源使用改善機會，實現系統化能源管理的目標。藉由組織能源基線的建立，訂定能源績效指標（EnPIs）；推動智慧化能源應用監控設備耗電量，確實掌握製程設備、廠區空壓和空調系統等主要耗能設備的能耗規律，提高能源使用效率。2022年起公司更進一步導入了ISO50001能源管理系統並取得第三方認證，對廠內外大小耗能設施進行節能診斷，實施精進改善。本公司ISO50001最新之驗證日期為2024年9月23日。證書有效期限至2027年9月22日。



用電狀況

年份	2022	2023	2024	2025
產品製程每標準支用電	註1. (未統計)	10.4	9.9	9.8
外購電力(仟度)	註2. 9,824	8,021	7,509	6,760
外購電力量YoY	(1.0%)	(18.4%)	(6.4%)	(10.0%)
單位營收耗電量	註1. 3.55	4.28	3.77	2.83
單位營收耗電量YoY	3.3%	20.6%	(12.0%)	(25%)

註1. 產品製程標準用電與單位營收耗電量計算方式及單位與上頁同。 註2. 外購電力已扣除外部租賃與員工自費宿舍用電。

總能源使用狀況

(單位：GJ)

能源類別	2022	2023	2024	2025
汽油(公務車)	671.16	700.54	578.05	701.85
柴油(貨車、發電機)	239.99	206.18	182.89	182.58
外購電力	35,349.93	28,862.15	27,038.58	24,339.27
總能耗量	36,261.08	29,838.88	27,799.52	25,223.69

註1. 參考環境部公告2024年度的移動汽油、柴油、電力之能低位熱值與能源轉換因數分別為 7609 Kcal/L、8642 Kcal/L、860Kcal/KWh; 並依環境部2024年2月5日環部授氣字第1139101231號公告「溫室氣體排放係數」1 Kcal 為4.1868 KJ。

註2. 汽油、柴油之數據來源:中油加油站帳單(表示單位:公升); 外購電力數據來源: 每月台電電費帳單(表示單位:度)。公司所使用之能源為不可再生能源。

大銀微系統重大節能策略回顧與未來規劃

2022

空調系統升級高效能組件: 水泵馬達、冷卻水塔節能風扇
安裝排氣節能定時控制、空壓系統新增露點節能偵測

2023

全廠改換LED燈具、汰換老舊空壓機
安裝空調系統個別組件智慧電錶

2024

裝設空調系統冰水流量監測設備
汰換冰水主機、冷卻水泵設置變頻控制

2025

空壓系統多機連鎖控制
空調系統參數設定最佳化

2026

執行規劃

汰換老舊耗電之箱型空調設備
再生能源轉自用

大銀微系統2025年度重大節能策略成效

專案名稱	節能度數 (KWHr/年) 註1.	節能量 (GJ/年) 註2.	減少碳排 (噸CO ₂ e/年) 註3.
空壓系統多機連鎖控制	70000	252	33.18
空調系統參數設定最佳化	10000	36	4.74

註1. 年節能度數是採用該專案完成後一個月實測用電數據，依專案執行前12個月之營運情況推估而得。
無條件捨去至萬(度)。

註2. 節能量參考環境部2024年2月5日 環部授氣字第1139101231號公告「溫室氣體排放係數」電力之淨熱
值為860 Kcal/KWh; 1 Kcal=4.1868 KJ

註3. 碳排放係數以能源署公告113年度之電力排碳係數為0.474 公斤CO₂e/度。

再生能源的導入與應用

大銀微系統於2016年導入太陽能光電設置29.25KW、在2020年新增太陽能發電系統108.5KW，合計完成裝置量達137.75KW，至2025年底依公司能源管理策略躉售台電。2025年合計總發電度數為187.27仟度，為地球減量88.77噸CO₂e。



太陽能發電設施29.25KW



太陽能發電設施108.5KW

4.2 溫室氣體排放管理

GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3 GRI 305-4 GRI 305-5

深知全球氣候變遷所帶來的極端氣候事件以及石化能源的過度使用等議題，於近年來受到各界利害關係人的關注，大銀微系統自2021年起積極推動公司溫室氣體管理政策，依國際盤查指引及準則規定每年進行溫室氣體排放量的盤查，並取得第三方機構所查驗之ISO 14064-1溫室氣體盤查認證，藉以更深入地瞭解過去公司營運對環境及社會造成的影響，協助公司的減碳工作設定明確量化目標，作為公司為永續作業而轉型的策略基石。

考量公司碳排來源以間接能源電力的使用為大宗，管控碳排量必從節省用電開始。因此公司早於2016年導入太陽能發電設備、2017年開始陸續對空壓機、水泵、冰水及照明等設備作省電評估，於隔年開始展開各項節能方案。2025年藉由空調冰水系統水平衡作業、熱水器參數管理、空壓機連鎖控制等措施，公司範疇1與範疇2的碳排量從2024年的4,014.14噸下降至3,594.61噸，減少10.45%。與基準年2022年溫室氣體排放量相比已減少32.8%。預先於2025年度達成2026年度減碳目標。而年度之溫室氣體排放密集度為1.50噸 CO₂e 每百萬營收，較2024年密集度下降25.37%。

大銀微系統2022-2025年直接與能源使用間接溫室氣體排放統計

年份	2022年	2023年	2024年	2025年
用電量(千度)	9,824	8,021	7,509	6,760
範疇1：直接排放(噸CO ₂ e)	488	490	455	391
範疇2：輸入能源之間接排放 (噸 CO ₂ e)	4,863	3,970	3,559	3,204
範疇1+範疇2總計(噸CO ₂ e)	5,351	4,460	4,014	3,595
溫室氣體排放密集度 ⁴ (噸CO ₂ e/百萬NTD)	1.93	2.38	2.01	1.50
溫室氣體排放密集度較前一年	+0.82%	+23.12%	-15.37%	-25.37%

註1. 基準年制訂說明：2021年通過ISO14064-1 認證後，後續因組織邊界制定調整，重新制定溫室氣體排放基準年為2022年。

註2. 2022-2025年溫室氣體排放量引用IPCC第六次評估報告(2021)全球暖化潛勢係數進行計算。

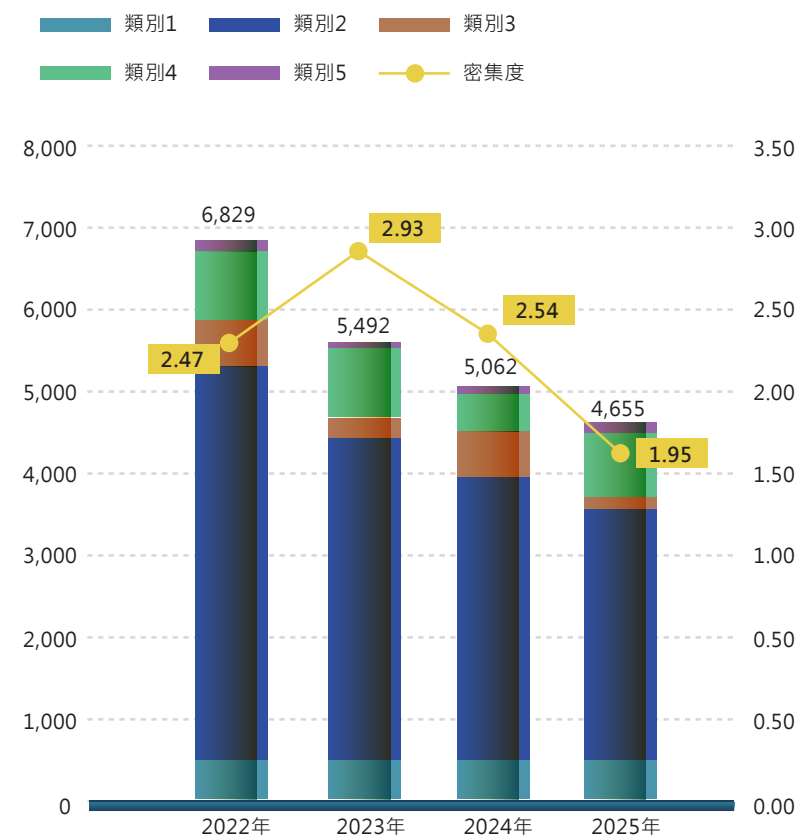
註3. 2025年度大銀微系統子公司自主盤查結果為97.1400噸 CO₂e, 占公司整體類別1及類別2碳排的2.6%，較2024年度91.1200噸增加6.6%。

註3. 密集度計算方式為CO₂e(公噸) / 年度母公司個體總營收(\$百萬NTD)。

大銀微系統2022年~2025年溫室氣體排放數據

排放項目	溫室氣體排放量(噸CO ₂ e)			
	2022年	2023年	2024年	2025年
類別1：直接溫室氣體排放與移除	487.6161	490.0332	454.7018	390.5198
1.1 固定式燃燒	1.3720	1.2340	0.1033	0.9903
1.2 移動式燃燒	65.1602	69.9375	54.6814	63.3844
1.3 工業製程排放	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
1.4 人為系統逸散排放(化糞池 冰水機冷媒)	421.0839	418.8617	399.9171	326.1451
1.5 土地使用、土地使用變化及林業之排放與移除	無	無	無	無
類別2：能源間接溫室氣體排放	4,862.9923	3,970.4868	3,559.4385	3,204.0935
2.1 輸入電力的間接排放	4,862.9923	3,970.4868	3,559.4385	3,204.0935
2.2 輸入其他能源的間接排放	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
類別3：間接溫室氣體排放：運輸	532.1260	201.1729	238.9455	248.7146
3.1 上游運輸與配送	251.7079	75.7820	107.5322	146.8482
3.2 下游運輸與配送	280.4181	125.3909	131.4133	101.8664
類別4：間接溫室氣體排放：組織使用產品	881.6993	788.3668	754.2405	768.4349
4.1 購買商品之上游排放	866.4968	780.4613	730.6611	748.9738
4.3 處置營運產生之廢棄物	15.2025	7.9055	23.5794	19.4612
類別5：間接溫室氣體排放：組織生產產品	64.9384	41.8059	54.3921	43.1069
5.2 下游租賃資源的排放	64.9384	41.8059	54.3921	43.1069

大銀微系統溫室氣體排放量及密集度



盤查內溫室氣體主要為二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氟氯碳化物(HFCs)等四類

4.3 環境保護

4.3.1 環境管理制度與執行

對環境的珍惜呵護一直是大銀微系統企業核心價值之一。我們不僅嚴格遵循相關法規及準則的規範，更將環境管理理念深度融入企業決策的每個階段，包括研發設計、原料採購、產品製造、服務提供、能資源使用及廢棄物再利用等環節。透過推動綠色設計與綠色生產的概念，有效管控溫室氣體與廢棄物的排放量，積極監督污染防治、廢棄物減量及節能等工作成效，降低對自然、生物與人類的衝擊。致力達成企業與環境的和諧共融。

環境保護政策與制度

本公司自2002年取得ISO14001環境管理系統認證以來，已建立完整的內部環境遵循與污染防治作業程序，以茲全體上下同仁注意與遵循。透過檢視「與環境管理系統相關之外及內部議題」、「利害相關者的需求與期望」、「重大環境考量面」、「風險與機會」等面向，本公司制定以下方針：

1. 資訊收集與評估：即時、充分掌握營運活動對自然環境的影響。
2. 永續目標設定：制定可衡量的環境目標，定期檢視其持續性與相關性。
3. 行動計畫執行：訂定具體措施與執行方案，並定期評估成效。

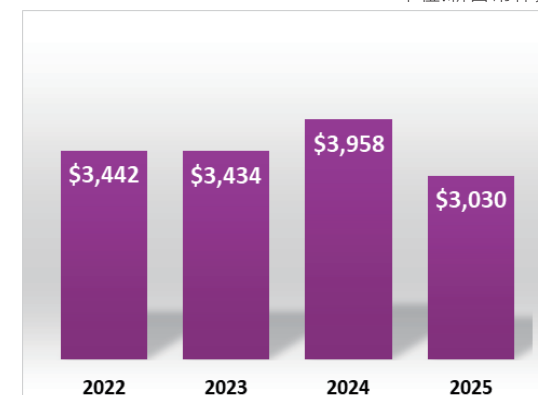
大銀微系統 2025年重大環保議題風險管理矩陣

重大議題	對於組織的風險	風險管理策略	風險等級 ^{註1}	評估行動之有效性	
				行動措施	有效性
公司所在的工業園區廢水氮濃度排放限值加嚴	• 氮濃度過高造成水污染 • 增加處理費、引發環保裁罰的風險	• 符合主管機關規定，滿足利害關係人之期待 • 降低放流水對環境產生負面衝擊的風險	中	• 啟動曝氣系統 • 評估規劃廢水處理設備	放流水氮濃度控制在法規標準內

註1. 此處環境議題之風險等級，是依本公司ISO14001「組織環境鑑別及風險與機會評估管理程序」之方法學，以風險等級=危害暴露之衝擊度（分大中小三等級）x 發生機率（分高中低三等級）之乘積。經評估此排放水水質議題在超出主管機關標準的情境下雖對公司帶來顯著的合規衝擊，但從公司過去廢水水質檢測結果來推論，超出標準的機率尚屬微小，因此總觀而言風險等級為中。

大銀微系統2022年-2025年環保支出金額

單位:新台幣仟元



註：本公司環保支出包含廢棄物清運處理、檢測及污水處理等費用。

公司設有專責專職的環保單位主導並規劃包括事業廢棄物與水、空氣、環境監測等環保相關項目的管理工作。藉由技師與顧問等專家的輔協助，逐步加強各項廢棄物的管控與減量計畫。以實際行動體現對環境的承諾，通過全方位的環保措施與創新，為實現永續發展貢獻力量。

經過公司全體上下同仁在減少資源浪費、增加回收率方面的努力，公司2025年的環保支出較前一年減少了23%。

員工環保參與與推廣

公司鼓勵員工積極參與全球環保紀念活動，如：水資源日、世界清潔日、世界地球日、環境日與海洋日；響應關燈一小時活動、舉辦有獎徵文至集團編製之雙月份永續電子報等，透過這些行動，持續深化員工的環境意識，將企業永續理念推廣至員工生活的日常。



4.3.2 水資源管理

GRI 303-1 GRI 303-2 GRI 303-3 GRI 303-4 GRI 303-5
GRI 413-2

大銀微系統採用乾式組裝製程，生產過程中並未大量使用水資源。主要用水集中於基礎設施上，如空調系統、空壓設備的循環用水、植被澆灌及員工生活用水。選址時亦避免於水資源保護區設廠，確保對周邊環境的衝擊降至最低。公司取水來源100%為自來水與雨水，未取用河川、湖泊、地下水或海域水源，因此對當地水源及社區用水的潛在影響相對有限。而廢水則為一般民生污水，透過聯接納管集中排放至精密機械園區污水處理中心進行統一處理，避免對其他水體、棲息地的特性、面積、保護狀態及生物多樣性產生不良影響。

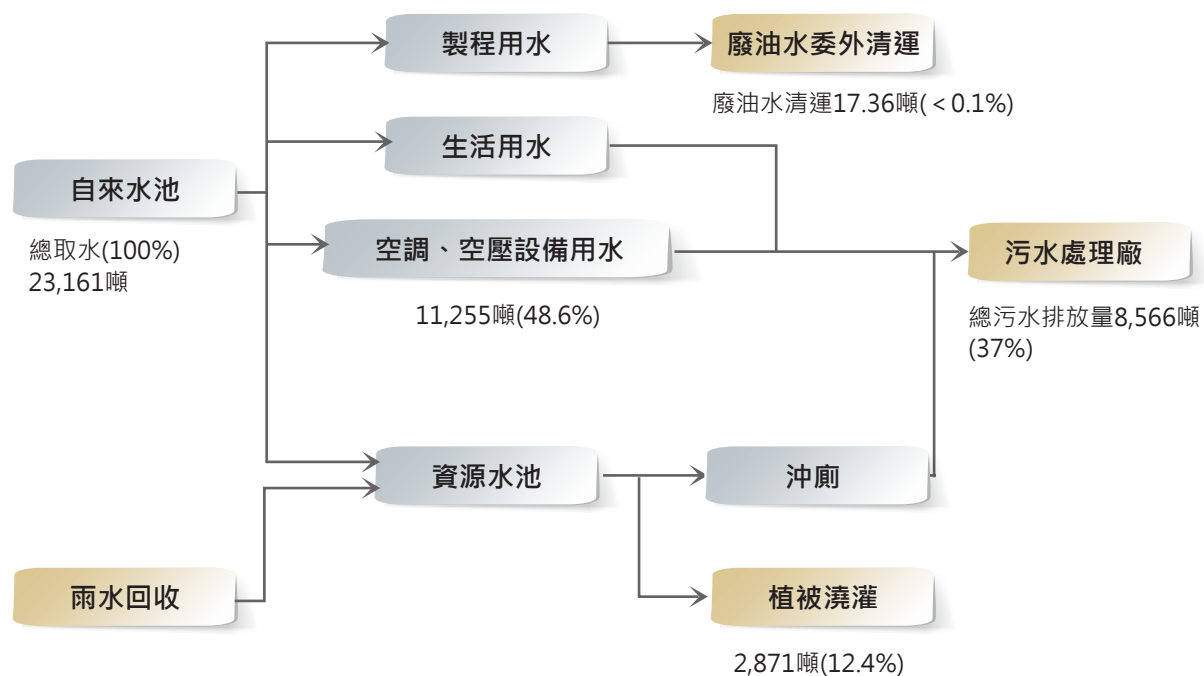
為強化水資源管理，公司每日定時記錄污水排放數據，並每週與自來水進水量進行比較分析，以確保用水與排放情況的正常運作。公司深知水資源對於環境永續的關鍵性，為落實水資源的監測與管理，除於冷卻水塔上裝置節能風扇增加凝水回收率外，自2024年起強化各重要水節點監測，協助優化用水效率。本公司之取水量已較前一年下降16.0%。

為進一步評估水資源風險，我們引用世界資源研究所(WRI)的水風險評估工具，分析各廠區所屬地區的水資源風險等級。2025年與2024年的評估結果一致，全公司均屬於低至中風險等級。

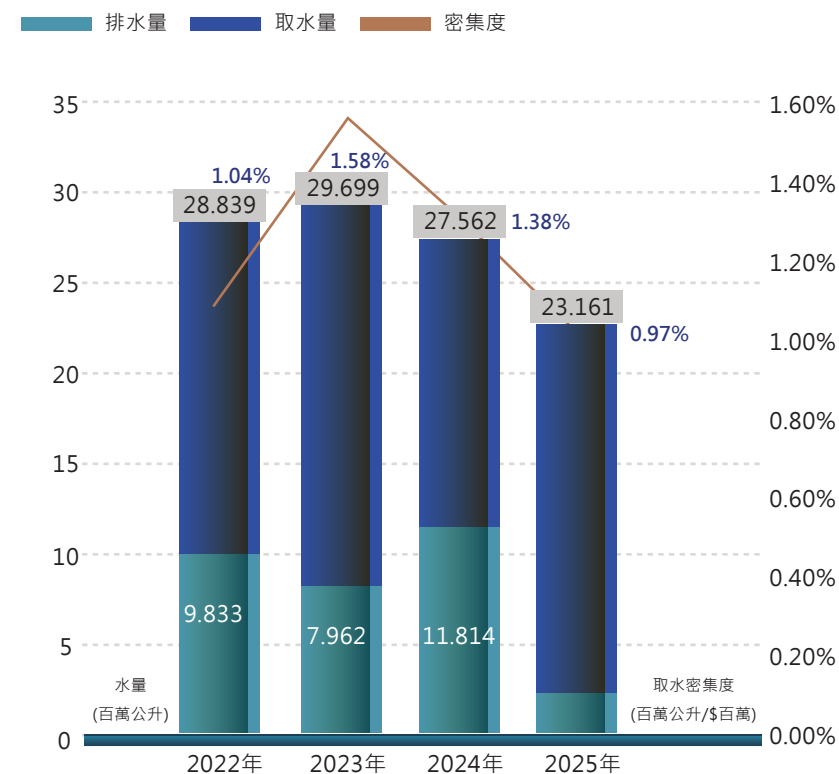
未來我們計畫將低污染的空調設備水塔凝水，殺菌處理配合水質監測機制後轉化成可再利用之資源水。落實水資源的管理與保護，降低對環境與社區的影響。

自台中廠區建廠以來，公司廢（污）水檢測值均穩定符合園區納管標準，實現無排污洩漏、零環保投訴及零重大裁罰的管理目標。

大銀微系統2025年度用水分布圖



大銀微系統2022-2025年度取水量與排水量關係圖



大銀微系統廠區水資源風險評估結果

廠址 註	緯度	經度	小盆地	總體水風險
總廠:台中市精科中路6號	24.14535	120.60003	塔安/大甲溪	低-中(1-2)
二廠:台中市精科八路7號	24.14854	120.58974	塔安/大甲溪	低-中(1-2)

資料來源: 世界資源研究所Aqueduct Water Risk Atlas

註: 租賃於他人之廠區不列入水風險評估範疇

4.3.3 廢棄物管理

GRI 303-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5
GRI 413-2

隨著現代工業技術的快速進步，事業廢棄物的產量大幅增加，成為日益嚴峻的環境問題。傳統的廢棄物處理方式，如掩埋，已無法應對這股激增的廢棄物潮流，而焚化作業也帶來了空氣污染與溫室效應等負面影響。大銀微系統持續關注環保議題，並致力於廢棄物生命週期的最佳化，與清運處理業者密切合作，共同推動事業廢棄物的循環再利用。以每年[不可再利用廢棄物密集度]減少5%做為同仁努力的目標。

公司營運活動產出的廢棄物皆採取嚴謹的分類與暫存處理，並委託環境部認可的清除/處理/再利用機構負責清運處理。每年不定期安排專業人員對各類事業廢棄物清運過程進行跟車稽查訪，並拍照確認清運過磅情況，確保廢棄物已妥善運送至處理場，目的是確保清運途中無洩漏現象，並且處理廠符合法規要求妥善處理廢棄物，無任何違反環保法規的行為，2025年共查訪5家廠商，分為R類再利用廠3家、D類處理廠1家、C類處理廠1家。

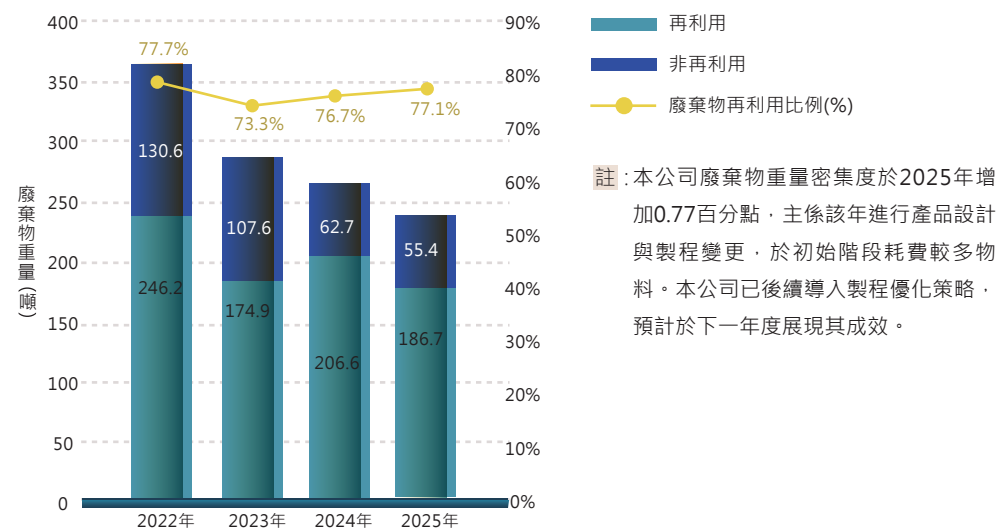
大銀微系統承諾對所有利害關係人，尤其是在事業廢棄物處理方面，遵循相關環保法規。環保單位對每一項清運流程進行嚴格監控，排除任何不當處理方式。

2025廠區流放水物質排放量測結果

	化學需氧量COD (mg/L)		懸浮固體物SS (mg/L)	
	標準值	實測值	標準值	實測值
總廠	300	40.0-109.6	250	7.8-26.5
二廠	250	30.0-71.4	200	3.1-16.6

清運廠商是公司重要的利害關係人之一，本公司委任的清運廠商皆經評估其合規性、地緣性、法遵歷史及營運規模，並簽署正式合約規範協力廠商依據環保法規之要求執行後端的處理情形。確保大銀微系統的廢棄物不致遭到不肖業者以非法方式進行處置，而對環境造成污染。也降低公司受到連帶責任的風險，影響聲譽。

大銀微系統的廢棄物管理策略首重源頭控管，在原物料選用階段，與採購、研發及製造部門進行製程技術改善方案及資源使用最小化評估(Reduce)，以降低廢棄物產生量。原物料於製程使用後，找尋廠內再使用 (Reuse) 機會，充分循環使用以延緩廢棄物產生量。產生之廢棄物優先以資源回收方式 (Recycling) 委由合格清運機構清除處理，其餘廢棄物才選擇焚化或物理處理方式。

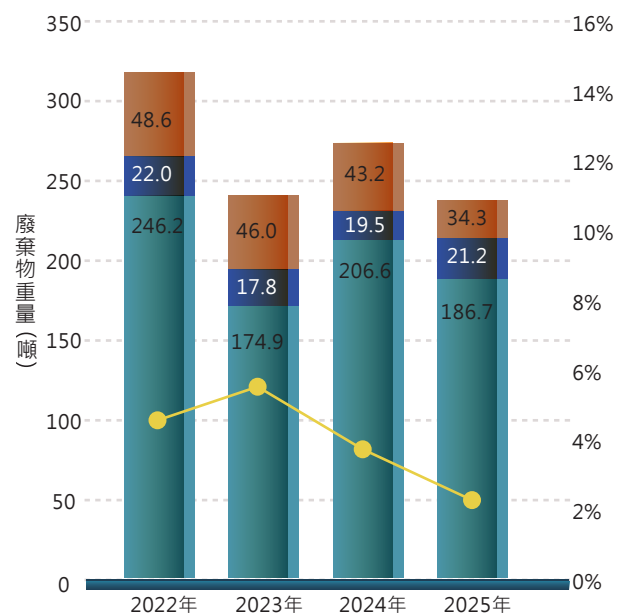




事業廢棄物清運跟車查訪至處理廠過磅稽核。

廢棄物管理

再利用 物理 焚化 不可再利用廢棄物密集度



REDUCE

原物料選用
製程改善

REUSE

廢棄物循環使用

RECYCLE

委任合法清運處理機構

廢棄物再利用情形

類別	項目	廢棄物	處理方式	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
有害類	C-0301	廢酒精	非再利用	0.88	0.89	0.77	1.31
一般類	D-1799	廢油混合物	非再利用	22.02	17.75	19.52	17.36
	D-1099	非有害集塵灰	非再利用	0	0	0	3.81
	D-1801	生活垃圾(註2)	非再利用	36	35.57	23.93	29.22
	D-2499	廢環氧樹脂	非再利用	5.96	9.58	12.72	0
	D-0803	廢布	非再利用	0.5	0	0	0
	D-0903	非有害油泥	非再利用	5.25	0	5.76	3.74
	R-0801	廢人造纖維	再利用	0	0	3.52	0
	R-0701	廢木材	再利用	60	43.83	38.33	49.92
	資源回收	廢磁鐵	再利用	0	0	2.34	1.38
	資源回收	廢包材	再利用	54.75	48.28	57.25	44.81
	金屬回收	鐵鋁屑/塊	再利用	131.46	82.78	105.17	90.59
合計				316.82	238.68	269.31	242.15
再利用比例				77.71%	73.27%	76.72%	77.10%
不可再利用密集度				4.72%	5.74%	3.15%	2.32%
不可再利用密集度 YoY				(1.84%)	21.69%	(45.21%)	(26.30%)

註 1. 本公司各項廢棄物處理方式皆為委外處理，無廠內處理。

2. 生活垃圾重量係依各月份抽樣日單台子車重量x子車數量 X當月實際上班天數計算。

3. 再利用比例=再利用之廢棄物重量 (噸)/ 整年度廢棄物 (噸)。

4. 不可回收密集度=不可再利用之廢棄物重量 (噸)/ 同年度公司母公司個體營收(NTD\$百萬)。

4.3.4 空污防治

GRI 305-6 GRI 305-7

本公司以組裝製程為大宗，過程中僅會因使用加工用切削液而產生少量揮發性有機物質(Volatile Organic Compounds, VOCs)，透過活性碳濾網過濾後排出。過濾設備每年定期保養及監控。本公司切削液之最近一次VOC重量百分比由第三方檢驗單位檢測值為<0.1%，對空氣不會造成污染。製程中產生的唯一固定污染源之微量無鉛錫煙，亦非污染防治要求的粒狀物項目。

在能源消耗方面，本公司廠區以間接能源電力為主供能方式，未使用任何燃料來供熱、製冷或產生蒸汽。因此，不會產生氮氧化物 (NOx)、硫氧化物(SOx)、臭氧層破壞物質(ODS) 等有害污染氣體，亦不會對空氣質量造成任何不利影響。

因檢驗值低於檢測公司實驗室的最小定量，以“<”最小定量下限值表示。最近一次採樣日期為2024/09/05。依環境部「採用質量平衡計算空氣污染物排放量之固定污染源計量方式規定」第一條第五項，自行提報得引用申報期限截止日前五年之檢測資料。

4.3.5 環保法規符合性

GRI 2-27

大銀微系統的各營運據點都位於環境規劃完善、通過法定環境影響評估的工業區內，非環境敏感區域。團隊藉由數位化系統管理環保相關事宜，可隨時檢核追蹤廠內有害化學品與廢棄物的流向、以及處理商的申報情況。除確保公司的各項營運活動皆遵守法規及準則外，也大幅降低這些活動衝擊周遭生態多樣性的風險。本公司於2025年間並無任何重大違反環境法規或遭環保相關主管機關裁罰之情事。



4.3.6 自然生態與環境

自然生態與環境管理

GRI101-1 GRI 101-2 GRI101-4

本公司致力於經濟發展與生態保育之平衡，承諾在追求技術創新的同時，全面保護自然資本。支持聯合國生物多樣性公約和永續發展目標，優先針對依賴與衝擊評估結果所鑑別的風險地區採取避免、最小化、恢復、抵銷以達成無淨損失。。為釐清營運活動對環境與生物多樣性的潛在影響，我們導入農業部「國土生態綠網」進行定位評估，確認精科二廠位處「大肚臺地淺山保育軸帶」，以火燒跡地植被復育為其核心保育重點。為此，我們開始對周邊的復林議題展開關心，並規畫投入資源協助復育。

同時為將公司暨供應鏈營運活動對周遭生態的衝擊降到最低，大銀微系統針對營運據點之環境變化風險作了以下的分析。秉持對環境及生態的關心與注意，並參考聯合國《生物多樣性公約》之精神，擬定生態保育的政策及管理方式作為營運執行之方針如下：

營運活動	環境因子	風險及對環境可能造成的影響	生物多樣性管理政策	風險因應與管理方式
物料採購	物種	- 過量的使用紙類及木類製品間接增加樹木被砍伐數量，影響依賴樹木棲息的物種 - 使用來自於生態保護地區的原物料	- 供應鏈盡職調查與定期評鑑 - 金屬、塑膠與電子元件 REACH 與 RoHS 合規 - 拒絕使用衝突礦產	- 藉由精實設計及精實製造手法，優化物料的使用率及回收率；增加再生原物料使用的比例 - 協助供應商展開作業數位化及無紙化(使用大銀 eSCM 及全面導入電子發票機制) - 藉供應鏈管理策略將環境不友善物料的採購降到最低，如物料的溯源調查、供應商的評選、與定期稽核、輔導等機制 管理後風險：極低
	土地	- 購買到非法開採或種植之原料破壞生產地之土地 - 協力廠商違法處理廢棄物或未盡水土保持之責，造成土地的污染或減損		
	水	- 原物料製程中需耗用大量的淡水 - 協力廠商違法處理廢棄物或未盡水土保持之責，造成水污染或水資源的耗損		
生產製造	物種	- 動/植物因廠房所帶來的水、光、空氣或土壤污染造成族群數量的減少 - 廠區植栽或人車活動影響原生物種的作息及繁衍	- 生產與營運節能 - 落實化學物質之管理 - 光污染防治	- 廠區內室外人工照明合理化將不必要的光害降到最低 - 廠區內種植原生鳥類及蜜蜂友善的植栽，協助原生動物棲息繁衍
	土地	- 廠房的興建或使用污染附近區域土壤 - 使用過量的化學肥培育廠區植栽，導致土壤氮氣硫濃度超標，破壞土壤酸鹼平衡		- 進行污染物風險分析，嚴格管理化學品及污染源的儲存、使用及廢棄相關作業 - 對於廠區植栽只使用自製之有機綠肥、嚴格注意澆灌與施肥時間點
	水	- 缺乏保養的空調系統所產生的冷凝水，吸收過多細菌雜質後誤流入水體造成污染 - 使用過量的化學肥培育廠區植栽，導致化學物質隨著雨水或澆灌水進入水體		- 落實污水處理作業程序、定期監控及檢測水質，確保排放水水質優於法規標準 - 高頻率監測各水表數據並巡視管線，及早發現漏洩或損毀 管理後風險：極低

營運活動	環境因子	風險及對環境可能造成的影響	生物多樣性管理政策	風險因應與管理方式
廢棄物處理	物種	- 廢棄物自行處理不當流入廠區附近生態干擾動植物的生長或繁衍 - 受委託的廢棄物清運處理廠商未依法執行清運處理作業影響生態	- 達成廢棄物零填埋(Zero Waste to Landfill)目標 - 電子廢棄物 (e-waste) 100% 合法處置 - 棧板與包材循環	- 設置貯存區截流溝 - 廢棄物應依規定清運處理，並找合法廠商 - 全程監督廢棄物清運作業的進行；無預警跟車清運商觀察其清運及處理作業的執行狀況；再加上清運商的定期評鑑，以確保合作廠商遵法情形 - 落實公司廢棄物處理作業程序、定期監控廢棄物產生量、儲存量與清運量
	土地	- 廢棄物自行處理不當流入廠外污染土地 - 營運產生之污染物因管線破裂或設備損壞而誤入廠區周遭土壤 - 受委託的廢棄物清運處理廠商未依法執行清運處理作業污染土地		
	水	- 廢棄物自行處理不當流入廠外污染水體 - 營運產生之污染物因管線破裂或設備損壞而誤入廠外水體 - 受委託的廢棄物清運處理廠商未依法執行清運處理作業污染水體		

對自然環境的衝擊管理

GRI101-5

大銀微系統以系統化方式關注廠區自然環境相關議題，2002年即取得《ISO 14001環境管理系統》之認證，管理並預防環境污染風險。

本公司廠區位於主管機關於環評後規劃的工業園區內，營運活動本身並不會對當地的地形地貌造成改變，對原生生態的衝擊風險較低。周遭的地景與環境雖由園區管理局負責統籌設計與規劃，大銀微系統自建廠之初便注重廠區內的生態活躍性與綠美化設計，致力於營造一個友善且綠意盎然的工作環境。公司恪守園區主管機關所訂定之各項環境標準，至今未有任何被裁罰紀錄。

2015年我們從苗栗大湖山區的老樹媽媽手中認養了一棵百年台灣原生種樟樹，並將其移植至總部作為主樹，為這棵老樹提供了新的家，也為同仁創造了一個放鬆身心的綠意空間。老樟樹在公司專職的園藝同仁悉心照料下，枝葉繁茂。鬱鬱蔥蔥的老樟樹及空中花園吸引鳥兒在大銀微系統棲息並繁衍下一代，每日循環生生不息。

此外，廠區內也常見麻雀、大卷尾、八哥、白頭翁、綠繡眼、家燕、五色鳥、攀木蜥蜴、青蛙等物種。這些生物的出現讓廠區生氣勃勃，為員工提供了自然生態的療癒，帶來工作環境的滿滿正能量，也肯定同仁盡心呵護廠區友善生態的努力。公司同仁們也因能與這些生態共同成長而感到自豪，這樣的綠化與生態互動為大銀微系統注入了更多的活力與正向氛圍。

營運活動對自然資本的影響與管理

GRI101-4

身為電機設備的製造商，本公司對自然資本的影響主要有於下列兩個來源(1)公司營運據點本身對環境的衝擊；以及(2)大銀微系統供應鏈夥伴對自然環境所造成的影響。其影響的因子面向如下：

大銀微系統與供應鏈營運活動

衝擊方式	自然資本	範例	衝擊方式	大銀的因應與管理策略
資源折耗	非再生能源	汽柴油	用於交通工具或發電設備的運轉	於營運條件許可的前提下，優先採用低碳運輸選項；落實在地化採購減少碳足跡
	原物料-礦物 水資源	鋼/鋁材、銅線、磁鐵	提煉或萃取自礦物之產品零組件素材	藉由精實設計及精實製造手法，減少物料使用量；優化物料的使用率及回收率；增加再生原物料使用的比例
	原物料-森林 水資源	紙漿、木箱	使用紙製材料或木箱作為包裝及運送產品的材料	- 持續性培養產線員工技能，提升直通率而減少工件報廢 - 優先與在地供應商合作，減少物料運輸碳排
環境影響	水污染 空氣污染 土壤污染 水資源使用	電鍍處理/金屬加工 廢棄物焚化 廢棄物掩埋 水清洗製程	協力廠商營運時，若未依法處理該廢棄物、廢氣或廢水，即會對環境和生態造成負面影響	- 優化產品設計及製程降低廢棄物產生率 - 以最適當且合法的方式處理廢棄物 - 藉由供應商盡職調查，辨識供應商風險。必要時巡查和輔導協力廠商遵守規範，汰換不適任廠商



櫻花鄰里採蜜的蜂



在覓食的白頭翁



認養的老樟樹



4.4 氣候變遷風險管理

GRI 201-2

近年來世界各地異常氣候事件日漸頻傳，氣候變遷對於人類日常作息及企業營運產生影響已成為全球性的議題。大銀微系統以永續經營為企業治理之根本信條，依據「氣候相關財務揭露架構」(TCFD)之指引建議，於2021年度報告書首次揭露公司對於氣候變遷之管理與策略。

2023年公司委任東海大學企業永續影響力中心輔導。召集中高階主管重新深入辨識與探討公司氣候相關的風險及機會，以制定相應的應變策略來確保企業的永續發展。藉由充分考量國際研究報告、國內外法規準則、產業趨勢、企業內外部調查及公司決策與判斷，鑑別出氣候變遷對企業營運產生的短、中、長期影響的項目，包括市場變化與技術演進、利害關係人需求、供應鏈、法遵、公司聲譽及物理性災害等風險面向。再運用ISO及TCFD管理機制，針對內外部環境議題進行情境分析，以符合公司營運樣態之衝擊度、發生率量化曝險度，彙整成關切的議題與改善目標。從公司面臨之氣候風險與機會推導出管理策略，為公司訂立未來短中長期之永續發展目標。

核心元素	具體作法
治理 Governance	● 董事會為大銀微系統公司治理、決策與監督之最高單位 ● 於董事會轄下設置永續發展委員會，由董事長親自擔任主席。訂定短中長期氣候變遷管理目標；定期審議、追蹤各項管理策略之執行狀況，並向董事會報告 ● 公司設立永續行動小組，除依循國家永續發展藍圖與路徑持續推動永續發展工作，並定期主導各項永續發展風險與機會之評估。針對辨識出之重大風險或機會因子做更深入之探索與展開，務必把握 TCFD 指引步驟為企業帶來的契機 ● 稽核室透過稽查公司氣候影響之相關內部控制與風險管理的有效性與效果，並將結果回報董事會及審計委員會，構成公司治理架構的第三道防線
策略 Strategy	● 探索 TCFD 指引之所有風險機會類型、議題、衝擊種類及其財務影響，依發生可能性與衝擊度區分出該議題之重大性與攸關性 ● 定義短中長期分別為 3 年內、3 至 5 年、5 年以上，評估各議題可能發生之時機點 ● 研擬各議題之最佳風險管理方式，並於評估其風險管理成本效益後，鑑別出與公司重大攸關之 6 項風險及 4 項機會如下表
風險管理 Risk Management	● 藉由公司風險管理委員會之運作架構，整合永續行動小組每年蒐集、檢視公司相關之風險與機會因子，透過上述策略評估現行管理策略之適當性。研擬因應策略並定期向永續發展委員會與董事會呈報執行狀況。 ● 由風險管理委員會追蹤監督氣候風險管理成效
指標和目標 Metrics and Targets	● 2022 年起每年執行 ISO 50001 能源管理系統及 ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業並取得第三方機構認證 ● 每年公開揭露溫室氣體盤查結果，擬定短中長期減碳目標及策略，並定期檢視績效與達成度 ● 透過主管機關及永續機構所公開之企業永續資訊，檢視公司於業界之管理成效

註 本氣候變遷管理範疇:同合併財務報表之編製範圍。

衝擊時間	風險或機會	氣候事件對公司的財務影響	風險因應與管理方式
短期 (0-3 年)	實體風險 極端天氣事件的頻率或嚴重性增加	實體風險 公司部分物料取得係由國外運輸至台灣廠區，極端氣候加劇可能會影響運輸，致使物料供應無法準確時間送達，可能發生斷鏈風險，造成營運損失。	打造永續供應鏈 -針對氣候可能造成供應中斷之關鍵物料，開發多元供應渠道。 -精進產銷資訊之即時掌握、持續性調整策略性備庫策略，避免生產物料之供需失衡。 -優化品質管控流程，有效減少過期或報廢庫存。 -變更產品設計減少製程中原料的耗用、增加使用回收材料、在地料的使用。 -協助供應鏈減碳。
	機會 -進入新市場或新客戶 -開發低碳產品與服務 -使用更有效率的生產 -使用新科技	機會 在氣候影響環境下，許多行業受到政府、社會或客戶要求積極推動減碳工作，因此分析預先掌握綠色氣候經濟契機，推動多項氣候相關轉型作為，促使在這波低碳轉型洪流，創造更多獲利機會，包括低碳產品開發、更有效率的生產模式及打入低碳經濟市場。	
中期 (3-5 年)	轉型風險 -氣候相關法規與需求提高 -原物料採購成本增加 -轉型至低碳能源	轉型風險 -經調查公司前十大客戶已有部分加入國際科學基礎減量目標倡議 (Science Based Targets initiative, SBTi)，承諾供應鏈減碳，會要求大銀確實節能減碳，甚至進一步要求使用再生能源，以符合客戶永續供應鏈目標，若未能達成客戶對於再生能源使用比率目標，有可能導致年度 ESG 評核績效差，影響訂單及收益。 -公司採購鋼材物料比重高。鋼材屬於高碳排產業會優先受到國內外法規規範繳交碳費/稅。鋼材供應商可能因而衍生龐大碳成本而轉嫁於下游產業，甚至帶動其他金屬採購金額，造成物料成本上升，影響營運績效。	有效率的生產 -減少公司營運溫室氣體排放量。 -製程管理科技化，如滾動式能源配置機制、機聯網、變動式機台負載配置、增加逸散或廢棄資源之回收再利用率等，提升生產效率。 低碳產品開發 / 新市場建立 -透過綠色設計、製程減碳、導入低碳 / 回收物料，增加產品能效，減少產品碳足跡，協助客戶達到減碳目標。
長期 (>5 年)	轉型風險 -碳定價機制政策實施 -對現有產品和服務的授權和監管規定		

05

友善職場



5.1 友善職場核心理念

5.2 人權多元與包容

5.3 人才吸引與留任

5.4 人才培育與發展

5.5 員工照護與關懷

5.6 職業安全衛生



4.3、5.1、8.5、8.8、10.3

重大主題

人才吸引與留任 GRI 402

管理方針

員工是大銀微系統邁向卓越企業與永續經營的最重要夥伴，大銀微系統恪守法令、打造友善職場環境並關懷與促進員工身心健康，以吸引與留任人才。

承諾與相關政策

- 遵循國際標準及營運據點當地相關法令，確保員工的權益。
- 建立友善且健康之組織文化，讓同仁安心工作。
- 促進員工身心平衡與健康，使員工發揮所長。

目標

短期目標（2026年）

- 績效優秀員工留任率88 %
- 新人3個月留任率82%

中期目標（2029年）

- 績效優秀員工留任率90 %
- 新人3個月留任率85%

長期目標（2034年）

- 績效優秀員工留任率93%。
- 新人3個月留任率90%

執行成效

- 2025年績效優秀員工留任率87.4%。其中包含3名外籍期滿離境，若扣除不計，則留任率為88.2%。
- 2025 年新人（任職滿 3 個月）留任率86.7%。

具體行動

- 每年檢討相關制度與管理辦法，確保其符合最新法規和公司需求。
- 每年檢討公司員工整體薪酬的競爭力，以確保其能夠吸引和留住優秀人才。

管理方法

- 權責：人力資源部、各部門主管。
- 資源：招募、訓練發展、員工薪資福利、健康照護等預算。

利害關係人的議合或合作

大銀微系統積極推動產學合作，深耕校外實習計畫，截至2025年底，共有18位實習生於大銀微系統實習，致力打造學用合一的環境，讓機械與電機工程領域的學子們，在學習紮實理論的同時，能參與實作，培養專業技能，深化教育與產業的連結，推動技術創新發展。

有效性評量的機制

- 每年檢討相關制度與管理辦法。
- 每年檢討公司員工整體薪酬之競爭力。

05 友善職場

5.1 友善職場核心理念

GRI 406-1 GRI 409-1

員工是大銀微系統實現永續經營最重要的夥伴。公司承諾致力於營造安居樂業與安心敬業的樂活職場，透過遵循營運區域適用的相關法規及國際標準、提供健康安全的工作環境、承諾與保障全體員工的工作權益、培育人才、健康照護等，讓員工在友善的職場環境下，人盡其才，共同實踐大銀微系統的核心價值與永續經營之願景。

相信主動關懷員工不僅能提升工作滿意度，更能打造和諧的職場文化。因此，藉由主動關懷新人、定期一對一面談，結合線上意見回饋平台，了解員工需求，確保同仁訴求透明化，讓每位員工深感備受重視。

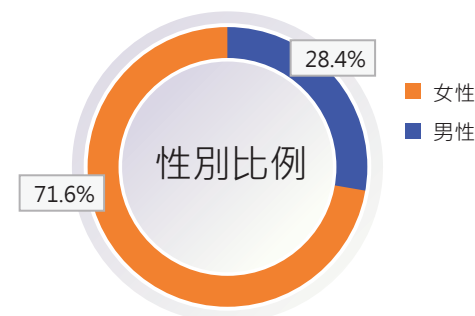
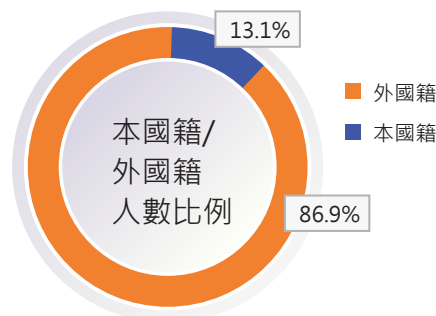
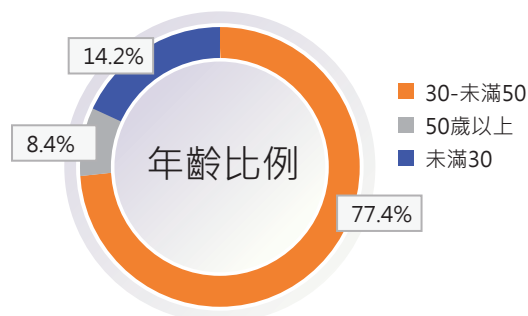
大銀微系統的人員管理政策與制度以公平、合理和尊重為原則，在人員的招募、任用、薪酬福利、培訓和工作安排方面上，絕不允許任何形式的歧視。這包括但不限於種族、膚色、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型、以及涉及組織外部利益關係人或以往工會會員身分等因素，絕不差別對待員工，大銀微系統同時承諾絕不強迫或強制勞動。2025年無任何強迫或強制勞動以及歧視的情事。

5.2 人權多元與包容

GRI 2-7 GRI 2-8 GRI 202-2 GRI 405-1

大銀微系統 2025年12月底台灣地區員工總數為 535 人，所有員工皆為正職人員。員工年齡分佈以 30-50 歲為多，占員工總數 77.4 %。在國籍部分，本國籍員工占86.9% (原住民占 0.4%)，外國籍 (全為菲籍) 員工占13.1 %。非員工工作者共 4 人，均為駐廠之清潔人員。

基於產業特性與台灣社會文化等因素，大銀微系統以男性員工為多，2025年男性員工占總人數71.6%，女性員工占總人數28.4%，主管亦以男性為多，占主管人數 83.8%，所有高階主管均為本國人。



5.3 人才吸引與留任

GRI 401-1 GRI 408-1

大銀微系統視人才的吸引與留任為企業永續經營之根基，著重提供多元化的職涯發展機會、進修資源以及具競爭力的薪酬福利，以吸引及留住優秀員工。

5.3.1 多元招募

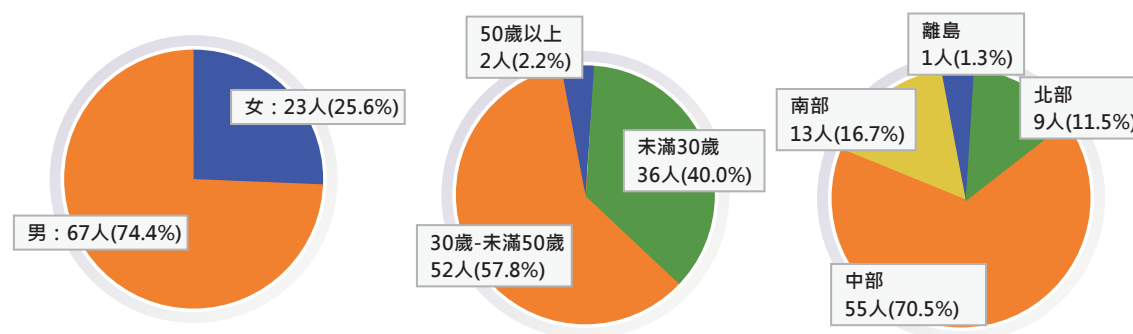
大銀微系統透過多元的招募管道、提供兼具市場競爭力與內部公平性的薪資，及多樣化的福利措施，吸引具備「專業水準」、「工作熱誠」、「職業道德」的優秀人才加入大銀微系統。

新進活水

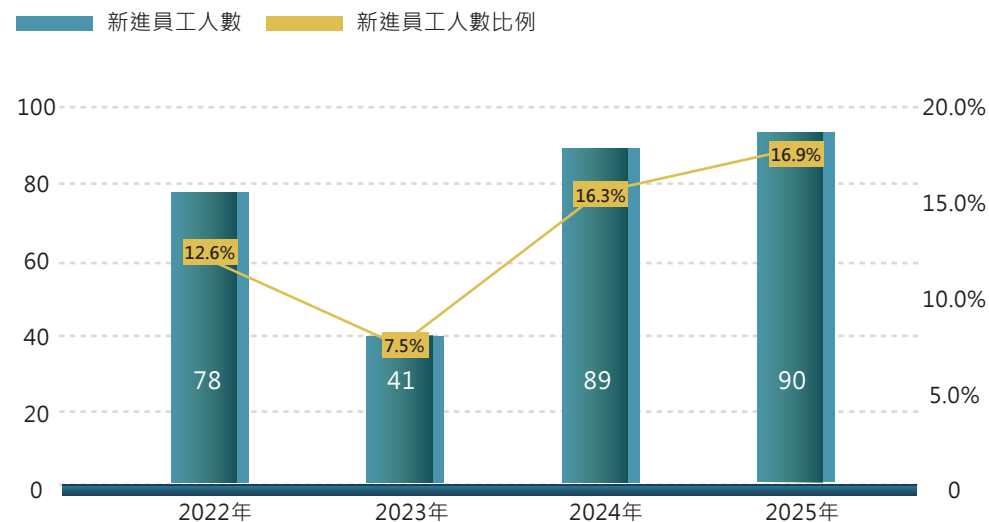
大銀微系統以「適才適所」及「平等雇用」為招聘基準、禁止聘雇童工，秉持公平的遴選原則，公開招募所有職缺之人才。2025年聘書接受率為69.02%，共延攬90位新進同仁，占員工總數16.9%。其中40%為30歲以下年輕族群，58%為30-50歲青壯年族群，均衡培育人才及經驗發揮之需求。

為促進在地勞工就業，大銀微系統優先聘雇公司所在地台中及鄰近縣市人員，2025年本籍新進員工計78位，71%居住於中部地區，為大銀微系統注入合理的活水，也穩定新人留任率。

新進員工樣態分析



新進員工比率



績優替代役用人單位

大銀微系統持續聘用碩士、博士研發替代役男，2021至2025年連續5年獲頒績優研發替代役用人單位。截至2025年底共有21位研發替代役男於服役期滿後留任。

青年培力

大銀微系統積極參與各項產學合作計畫，藉由各項產學合作案之進行，預先延攬公司發展所需人才。截至2025年底，共有18位大學生透過產學合作計畫，於學期期間至大銀微系統實習。

大銀微系統行中的產學合作計畫彙整如右表：

每年持續與多所大學教授產學技術合作。

提供博、碩士菁英獎助金給參與大銀微系統研究計畫的學生。

產學研發
專案

大銀微系統
產學合作

博碩士
菁英獎助

產學攜手專班

校外實習

大銀微系統參與教育部產學攜手合作計畫，2025年共有13人，勤益科大：10人、台科大：3人。

大銀微系統每年提供實習名額:2025年共有5人：亞洲大學2人、勤益科大2人、建國科大1人。

5.3.2 員工留任

GRI 401-1 GRI 401-3

大銀微系統致力打造友善的職場環境，以系統性的培訓、具競爭力的薪資待遇及多元福利，成就員工的職涯發展。

有機人員流動

大銀微系統透過離職問卷調查及離職訪談，了解員工離職原因，並針對離職原因研擬改善對策。2025年離職人數108人，其中自願離職102人、非自願離職人數6人。對於不適任的員工，大銀微系統執行「員工績效改善計畫」加以輔導或協助轉調至適任的單位，若仍未能改善，則依相關法令規定辦理資遣作業，並協助其申請相關失業給付或職業訓練補助。

育嬰留停

GRI401-2

大銀微系統充分尊重員工享有育嬰留停的權利，2025年共有11名員工提出育嬰留停申請。2025年育嬰留停應復職13人，實際復職10人，復職率近八成。在員工育嬰留停期滿前，公司會積極與員工聯繫，提供關懷並安排復職事宜，以協助員工順利返回職場。

育嬰留停統計

項目	2022			2023			2024			2025		
	女	男	合計	女	男	合計	女	男	合計	女	男	合計
符合育嬰留停申請資格人數	20	108	128	19	60	79	10	49	59	10	37	47
育嬰留停人數	4	2	6	5	3	8	1	7	8	5	6	11
育嬰留停復職人數(a)	1	2	3	3	1	4	2	4	6	4	6	10
育嬰留停應復職人數(b)	3	3	6	5	2	7	3	6	9	4	9	13
育嬰留停復職率 (a/b)	33%	67%	50%	60%	50%	57%	67%	67%	67%	100%	67%	77%
育嬰留停復職 12個月後仍在職人數(c)	1	0	1	0	0	0	3	1	4	1	3	4
前年度育嬰留停復職人數 (d)	1	0	1	1	2	3	3	1	4	2	4	6
育嬰留停復職留任率 (c/d)	100%	0%	100%	0%	0%	0%	100%	100%	100%	50%	75%	67%

5.3.3 薪酬與福利

GRI 202-1 GRI 405-2

合理且具競爭性薪資

員工薪資依據員工學經歷、專業知識與技能及績效表現而定，無任何形式之歧視而有差別待遇。大銀微系統基層員工之最低起薪標準優於法令，2025年基層員工的每月固定薪資為基本薪資的1.5倍以上。除每月固定薪資，大銀微系統依公司營運狀況及個人表現發放年終獎金或員工分紅。2025年擔任非主管職務之全時員工平均年薪資為995仟元，年薪資中位數為881仟元，變動幅度分別增加6%與5%。

2025年度大銀微系統基層人員薪資與基本工資比較表

基層直接人員

- 女性薪資與基本工資比較 1.42 倍
- 男性薪資與基本工資比較 1.52 倍

基層間接人員

- 女性薪資與基本工資比較 1.51 倍
- 男性薪資與基本工資比較 1.54 倍

備註：

1. 薪資為每月固定發放之金額，不含加班費及各項津貼。
2. 基層直接人員部分：男性員工多為相關專業人員，女性多為非相關專業。

2025年度擔任非主管職務之全時員工薪資平均數及中位數統計表

平均數		中位數	
2025年度 (新台幣仟元)	較2024年度 增減 (%)	2025年度 (新台幣仟元)	較2024年度 增減 (%)
995	6%	881	5%

男女薪資與薪酬比較

項目 性別	月基本薪資比		年度薪酬比	
	男	女	男	女
直接員工	1.08	1	1.15	1
工程技術職類員工	1.21	1	1.27	1
後勤專業職類員工	1.06	1	1.19	1
基層主管	1.13	1	1.21	1

備註：

1. 直接員工中，男性員工多為相關專業人員，而女性員工多為非相關專業，故男性薪資略高於女性。
2. 工程技術職類員工，男性員工的專業與工作歷練平均較女性員工為高。

多元福利

節慶

端午、中秋及年終三節禮金、生日禮券

補助

托嬰補助、婚喪喜慶賀金、子女婚嫁禮金、新居禮金、聚餐補助、餐費補助、住院慰問金、教育訓練補助

健康

健康諮詢、健康檢、舒壓活動、健身課程、員工及眷屬團險、員工及眷屬健檢優惠

其他

特休預給制、特約商店、員工餐廳、員工宿舍、免費加班伙食/點心、孕婦停車位、集乳室

活動

藝文活動、登山活動、攝影比賽、運動會 & 園遊會、親子活動

多元福利

GRI 401-2 GRI 401-3

大銀微系統提供多元福利，如團體保險、醫療保健、各項婚喪喜慶補助、員工宿舍等，並經常性辦理各項休閒文藝活動，照護同仁的身心健康。

優渥托嬰補助

大銀微系統為提升台灣生育率，鼓勵員工生育，提供員工「托嬰補助」福利，給予每名新生兒每月5,000元補助至新生兒滿3歲，共18萬元之托嬰補助。2025年托嬰補助總金額為 2,740,000 元。



5.3.4 績效管理

GRI 404-2 GRI 404-3

大銀微系統以提升員工個人及組織整體績效發展為管理主軸，將工作成果及核心職能、管理職能列入績效評核項目，除了重視員工績效表現外，亦強調員工的專業能力提升。大銀微系統結合單位專業能力評鑑，讓同仁對專業能力提升有所依循，透過績效回饋、自我評估的多元模式，作為同仁職涯發展與培訓的參考，不僅能提升個人價值，也能促進團隊的整體效能，為企業創造更多競爭力。

考核頻率與對象

大銀微系統的績效管理制度強調雙向溝通與員工發展。績效考核作業分為新進人員、年中與年度績效考核三種類型。除副總經理以上的高階主管以公司經營成效做為績效表現的評核指標外，所有員工都需接受評核。評核結果作為獎金發放、調薪、晉升和訓練等各項人員管理之參考依據。2025 年員工績效評核完成率為 100%。

績優員工留任

藉由績效管理的施行，2025年績效表現優秀的員工留任率為87.4%，為大銀微系統的未來發展奠基良好基礎。

5.3.5 退休

GRI 201-3

大銀微系統依照「勞動基準法」與「勞工退休金條例」訂定「員工退休辦法」，所有員工皆適用退休新制，由公司按月提撥每月工資百分之六至勞工退休金個人專戶，2025 年共提撥新台幣22,248仟元之退休金。對於保留舊制退休年資的同仁，大銀微系統設置勞工退休準備金監督委員會，負責退休金的管理。截至2025 年底勞工退休準備金專戶累積金額為新台幣 25,326 仟元。公司為積極鼓勵具有資深專業技術的優秀員工經驗傳承，讓知識與技能得以延續，因此未實施強制退休政策。



重大主題

人才培育與發展 GRI 404



4.3、10.3

管理方針

員工是大銀微系統邁向卓越企業與永續經營的最重要夥伴，人才培育是大銀微系統維持與提升企業競爭力的基礎，更是實現大銀微系統使命、願景與目標的推手。

承諾與相關政策

- 持續培育員工，以達人盡其才、適才適所。
- 全額支付員工之訓練費用。
- 提供多元的訓練管道與訓練活動，以提升員工之軟實力與硬實力。

目標

短期目標 (2026年)

- 員工平均每人每年訓練時數33小時
- 主管職缺由內部晉升比率70%

中期目標 (2029年)

- 員工平均每人每年訓練時數34小時
- 主管職缺由內部晉升比率75 %

長期目標 (2034年)

- 員工每年學習時數達36小時
- 主管職缺由內部晉升比率78%

執行成效

- 2025年平均每人訓練時數33.4小時。
- 2025年主管職缺由內部晉升比率65%。

管理方法

- 權責：人力資源部，各部門主管。
- 資源：訓練發展預算，內外部講師。

有效性評量的機制

- 每年每人平均訓練時數。
- 儲備幹部訓練後晉升主管人數。

具體行動

- 建立有系統的人才培育制度，鼓勵員工持續學習。
- 每季檢視人才培育制度執行情形。
- 依據職能缺口及訓練地圖，發展員工。

利害關係人的議合或合作

在訓練上，邀請具特定領域專長且有實務經驗之專家擔任內部訓練講師。

5.4 人才培育與發展

GRI 404-1、GRI 404-2

大銀微系統重視員工的學習與發展，期望透過各種人才培育與發展的活動，提升員工之工作能力、工作績效與強化組織效能，並養成員工終身學習的習慣。

5.4.1 訓練架構與主軸

大銀微系統人員培訓之主軸圍繞核心職能、專業職能與管理職能而發展，有系統的規劃各職等晉升之訓練地圖。導入了數位學習平台，結合文摘、影片分享、互動測驗，讓同仁自主選擇適合的課程，同時公司會根據職能需求推薦專屬課程。透過數位學習，不僅縮短了學習成本與時間，更讓員工能主動掌握自身成長步伐，成為適應未來挑戰的全方位人才。

訓練對象	所有員工	所有員工	主管人員
訓練目的	培養員工具備八大核心職能	提升員工之專業知識與技能	提升主管人員之管理與領導能力
訓練類別	• 創新能力•分析思考•正向思考 • 自省能力•主動積極•服務導向 • 團隊合作•擁抱變革	• 研發•製造•品保•客服•採購 • 財務會計•人力資源•業務行銷	• 儲備幹部•組級•課級•理級 • 高階主管

管理職能		核心職能	專業職能	通識訓練	外部訓練
高階主管		管理強化	創新能力 分析思考	研究發展 製造生產	
理級主管	主管先修	HIWIN 三大管理理論	正向思考 自省能力	業務行銷 品質保證	大銀價值 文化智商
課級主管	團隊帶領	讀書會 管理個案	主動積極 服務導向	財會 人資	基本工具 語文學習
組級主管	管理基礎	經驗傳承	團隊合作 擁抱變革	採購 客服	研習會 專業訓練
新進人員訓練					
隨班附讀 學位進修					

2025年全公司同仁總訓練時數為17,893小時，參加人次為3,404人。

公司組級以上主管需定期接受法律訓練課程，包括個人資料保護及隱私權、職場安全與不法侵害等新興法律議題。2025年訓練時數共1,084.5小時，787人次參加。

5.4.2 多元學習資源與管道

大銀微系統之訓練資源與管道豐富且多元，教育訓練不僅限於公司內部辦理之各類訓練活動，亦積極使用外部資源，如鼓勵員工參加各類專業展覽活動、標竿企業參訪、參加外部機構辦理的訓練課程、參與大專院校的在職進修等。

另為讓同仁能更從容地應對國際業務需求，規劃英文培訓課程，包括商務對話、會議交流及問題解決，幫助同仁在與客戶交流時能更自信地表達與澄清事項，提升專業形象與效率。

每人平均訓練時數					
年度		2022	2023	2024	2025
全部員工		29.9	30.1	31.1	33.4
性別	男	29.6	27.1	27.5	19.4
	女	30.8	31.3	32.5	39.0
類別	高階主管	18.7	80.2	64.7	61.8
	中階主管	35.2	72.4	58.8	63.5
	基層主管	43.6	52.0	39.1	33.1
	非管理職	21.7	20.7	25.6	31.3
年齡	> = 50歲	18.9	39.0	30.1	23.1
	30-49歲	34.6	32.8	31.9	36.1
	< 30歲	33.5	15.4	27.9	25.3

國內外看展	體驗式活動	產業交流
學位進修	工作輔導/ 跨部門實習	讀書會文摘 導讀
演講研討會	數位學習	海外訓練
大銀微系統提供多元學習管道		

5.4.3 鼓勵學習

大銀微系統為鼓勵員工學習、培養學習習慣，每年依目標需求規劃相應培訓課程，並提供員工參加訓練的誘因，如：晉升連結訓練、外訓全額補助、證照獎勵。

高階主管帶領學習

高階主管參與訓練活動，以身作則，帶領員工共同學習。

訓練與晉升連結

大銀微系統訂學習地圖，明確規範每一職務應完成的必修課程，完成必修課並取得能力認證，才具備晉升資格，讓訓練與晉升制度相連結，提供明確能力發展路徑與晉升通道。2025年共323人完成晉升相關訓練，為員工人數比率60%，其中11人晉升主管職，主管職缺為內部晉升比率65%。

外訓全額補助

同仁可視工作需要，報名參加外部機構辦理之訓練活動、學校在職進修或參觀各項展覽，所有外部訓練費用，如課程費用、交通費、食宿費等，皆由公司全額支付。

證照獎勵

大銀微系統鼓勵員工考取機器人工程師與自動化工程師證照，取得證照者，公司依考取證照等級，每年發給6,000元~36,000的獎勵金額，直至員工退休或離職為止，以鼓勵同仁持續學習。

5.4.4 學習成效

大銀微系統採用柯氏四級培訓評估模式，即以反應、學習、行為、結果四個層次作為學習成效之評量。2025年課程評估面相包含內容設計、講師授課技巧、教材編排方式、行政服務滿意度等，整體課程滿意度達4.6分（滿分5分）。

5.5 員工照護與關懷

GRI 403-6

5.5.1 全人健康管理

大銀微系統以全人健康的觀點出發，從飲食與營養、健身與預防、心靈健康等三大面向著手，推動各項健康促進與照護活動，讓員工健康生活，以發揮所長。

飲食與營養

大銀微系統員工餐廳提供午晚餐團膳，選用符合HACCP標準的食品製造加工業者作為供應商，不定期至團膳公司稽查團膳供餐環境與供餐流程，且要求食材來源透明化。此外，亦不定期張貼健康相關海報，宣導健康飲食觀念，加強員工健康飲食意識。

健身與預防

大銀微系統舉辦系列健身與預防活動，如：推動菸害防治活動、優於法規之員工體檢，依健檢結果個別關懷員工健康情形、規劃健康促進活動，以守護員工健康。

心靈健康

大銀微系統重視同仁身心健康，每年舉辦心靈健康相關課程，協助同仁提升心理素質與健康。



舒壓課程—學員作品



健身活動—瑜珈伸展

2022年~2025年健康促進活動統計

投入項目	執行內容	執行成效			
		2022年	2023年	2024年	2025年
健康促進活動	捐血活動、疫苗施打、伸展運動、有氧拳擊課及健康促進系列講座，包含職場不法侵害宣導、壓力辨識與自我痊癒、正念減壓體驗、經絡按摩等健康講座	283 人次	359 人次	535 人次	880 人次
健康資訊宣導	內部電子佈告欄、公佈欄、郵件、健康資訊月報	每月提供健康資訊月報，並藉各種管道不定期分享健康訊息			
員工健康檢查	優於法規定期健康檢查	231人	243人	135人	133人
防癌篩檢	口腔癌、大腸癌、乳癌、子宮頸癌篩檢	主動提醒符合四大癌篩的同仁到院檢查			
健檢報告分級管理(註)	健檢分級管理，專人個別關懷	142人	146人	155人	185人
免費職醫臨場服務	健康諮詢、異常個案晤談追蹤	108人	107人	101人	125人
健康照護	健康服務、個別健康關懷、傷病處理、請假異常關懷	420 人次	382 人次	424 人次	598 人次

註 健康檢查分級管理方式：公司參照職醫建議，將員工健康檢查結果，分四級管理，第一、二級由職護進行健康指導；第三、四級轉介職醫諮詢；屬第四級者追蹤回診報告，盡早追蹤代謝性疾病，改善潛在健康問題，提升員工健康。



5.6 職業安全衛生

重大主題

職業安全衛生 GRI 403



8.8

管理方針

大銀微系統全體員工為永續發展的重要夥伴，將安全的工作環境視為公司營運中不可動搖之基本原則。恪守國家法律規範與國際安衛標準，自2002年取得ISO45001更於2019年榮獲國家職業安全衛生獎，成為產業標竿。

大銀微系統將持續關注產業及法規趨勢，持續投入資源與努力來打造安全、友善且充滿活力的職場環境。針對員工作業過程進行深入分析，以找出職業災害的潛在原因，並據此制定改進措施。同時，導入緊急應變演練機制，每年定期舉辦兩次演練，提升員工的應變能力與安全意識，預防職災發生。

承諾與相關政策

- 持續檢討並優化職業安全衛生管理系統，強化廠內安全衛生運作，為員工提供更安全、舒適的工作環境。
- 強化職業安全衛生之工作者訓練，推動安全文化，提升員工對職場危害的認知與預防能力。
- 推動四大計畫與零職災目標，完善工作環境設施並提升員工健康照護。

執行成效

- 2025年底累積達到315.8萬小時無災害工時紀錄，零重大職業災害。
- 2025年員工失能傷害頻率1.78，展現職場安全管理的持續改進成效。
- 2025年員工持有職業安全衛生相關證照率持平，持續強化安全專業與職場防護能力。



目標

短期目標 (2026年)

- 零重大職業災害。
- 員工失能傷害頻率 ≤ 1.7
- 員工持有職業安全衛生相關證照比例達公司總員工人數之40%。

中期目標 (2029年)

- 零重大職業災害。
- 員工失能傷害頻率 ≤ 1.5
- 由員工作業過程，分析發生職災的原因，導入緊急應變演練，每年2次。

長期目標 (2034年)

- 零重大職業災害。
- 員工失能傷害頻率 ≤ 1.3
- 由員工作業過程，分析發生職災的原因，導入緊急應變演練，每年4次。

註 本年度考量目標有效性，調整目標設定。

管理方法

- 權責分工：
職業安全衛生組與各部門主管共同負責推動與執行，確保安全衛生相關措施全面落實。
- 資源運用：
 - (1) 透過政府單位或安全衛生相關協會網站辦理的課程或說明會，進行安全衛生知識學習與人員證照的培訓。
 - (2) 利用風險管理與變更管理系統，對危害化學品及機械設備進行源頭管控，提升安全性並降低潛在風險。

有效性評量的機制

- 雙週工作追蹤：內部掌握每位職安組同仁的當責工作進度。
- 每月檢視與報告：定期與各部門主管召開會議，檢視並匯報職業安全衛生相關事項，針對現有問題進行檢討並制定改善措施。
- 每季審查與改進：透過環安衛能委員會議，與管理代表、勞工代表、各單位主管，依法規論述項目檢討，並制定具體的改善對策，有效降低職災風險。

具體行動

- 定期與不定期安全衛生巡視：透過走動管理方式，持續進行廠區安全衛生巡視，及時發現並解決潛在問題。
- 辦理職業安全衛生相關課程：舉辦職業安全衛生相關培訓課程，提升員工對安全作業的認知與意識。
- 強化管理系統：落實職業安全衛生管理系統，由環安衛能管理委員會每季檢討與改善，確保持續優化安全衛生績效。

利害關係人的議合或合作

- 辦理安全衛生教育訓練，增強員工對安全文化的認識。
- 供應商安全衛生實地訪查與輔導，確保供應鏈符合相關安全衛生標準。
- 定期辦理承攬商協議組織，告知與宣導最新的安全衛生相關資訊，提升合作夥伴的安全意識與合規性。
- 與政府機關建立友善關係，隨時掌握並更新職業安全衛生相關法規，確保公司運作符合法律要求。

5.6.1 職業安全衛生管理方針

GRI 403-3

大銀微系統全體員工為永續發展的重要夥伴，公司將安全的工作環境視為基本信任的核心原則，秉持該理念遵從合規性義務，並於 2019 年榮獲國家職業安全衛生獎，成為業界標竿。未來將持續聆聽每一位員工心聲，投入更多資源與努力，共同打造安全、友善的職場環境。



5.6.2 職業安全衛生管理系統

GRI403-1、GRI403-8

為確保全體員工、承攬商和供應商在高品質且低災害的工作場域中工作，公司責成專責專職的職安單位策劃、推動及督導安全衛生及消防安全管理工作，建置完善及能敏捷應變的管理架構與系統。公司早於2011年即通過TOSHMS認證、並於2018年取得ISO45001證書，驗證之有效日期至2027/1/4。我們持續尋找改善的機會，並依循風險消除或取代、工程改善、行政管理等措施，致力實現零災害的目標。



ISO45001證書

5.6.3 有關職業安全衛生之工作者培訓

GRI403-5

大銀微系統致力於提升公司的安全文化，加強同仁對安全與衛生的認知，以實現全員走動管理的目標。公司除了不定期以產業與生活災害為案例向全體同仁進行宣導及檢討，教導大家防範之道，提升同仁安全風險意識。並安排多項安全衛生相關課程，包括新進人員職業安全衛生教育訓練、高風險教育訓練、承攬商進廠教育訓練、在職員工安全主題教育訓練、消防安全教育訓練及演練等。此外，公司積極提倡相關證照的培養，並由合格機構協辦專業訓練，使員工能夠獲得必要的證照與知識。透過將安全衛生知識融入工作現場，讓每位同仁能夠實踐職安自護、互護、監護的三護原則，確保共同維護職場的安全與健康。

衛星工廠輔導家數及改善完成率

年度	輔導家數	改善議題件數	改善完成件數	完成改善率(%)
2022	6	20	18	90
2023	16	39	33	84.62
2024	16	21	20	95.24
2025 註	6	3	3	100

註：2025年下半年改以文件審核，完成171份

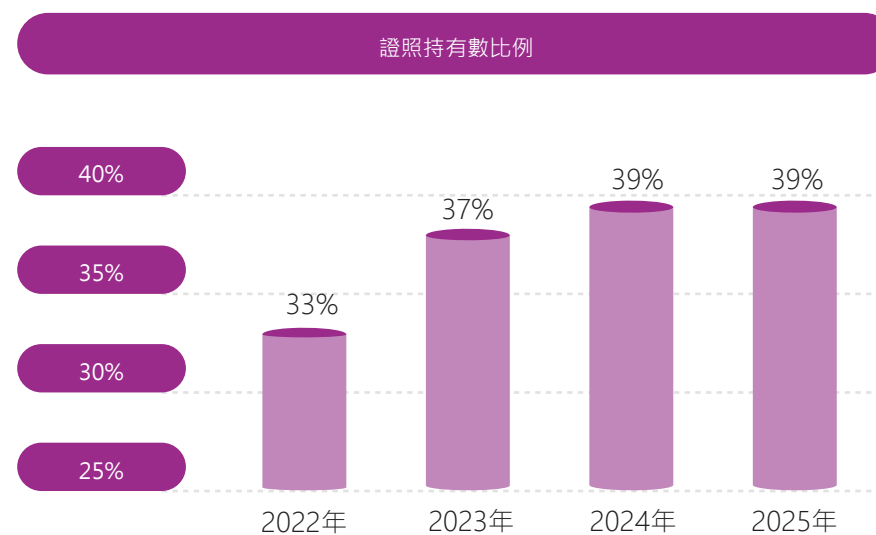
表/職安衛教育訓練與宣導

年度	教育訓練人次	教育訓練人時
2022	365	1,097
2023	553	2,041
2024	767	2,044
2025	1,360	2,325

(訓練課程包含新人、監工、在職教育訓練與急救、緊急應變與消防處理、職場不法侵害防治等由專業講師所主講之課程)



圖/2025年消防逃生演練



表/證照持有人數

項目	輔導家數	改善議題件數	改善完成件數	完成改善率(%)
職業安全衛生管理相關證照 註	22	21	26	26
急救人員	31	32	35	33
堆高機操作	61	61	59	54
固定式起重機操作	62	61	58	55
有機溶劑作業主管、特定化學作業主管	6	7	10	10
粉塵作業主管	6	6	8	9
防火管理人員	6	5	5	7
輻射操作人員	9	10	10	9
高空工作車操作	0	2	2	5
合計	203	205	213	208

註：甲/丙種職業安全衛生業務主管、甲級職業安全/衛生管理師、乙級職業安全衛生管理員、勞工健康服務護理人員。

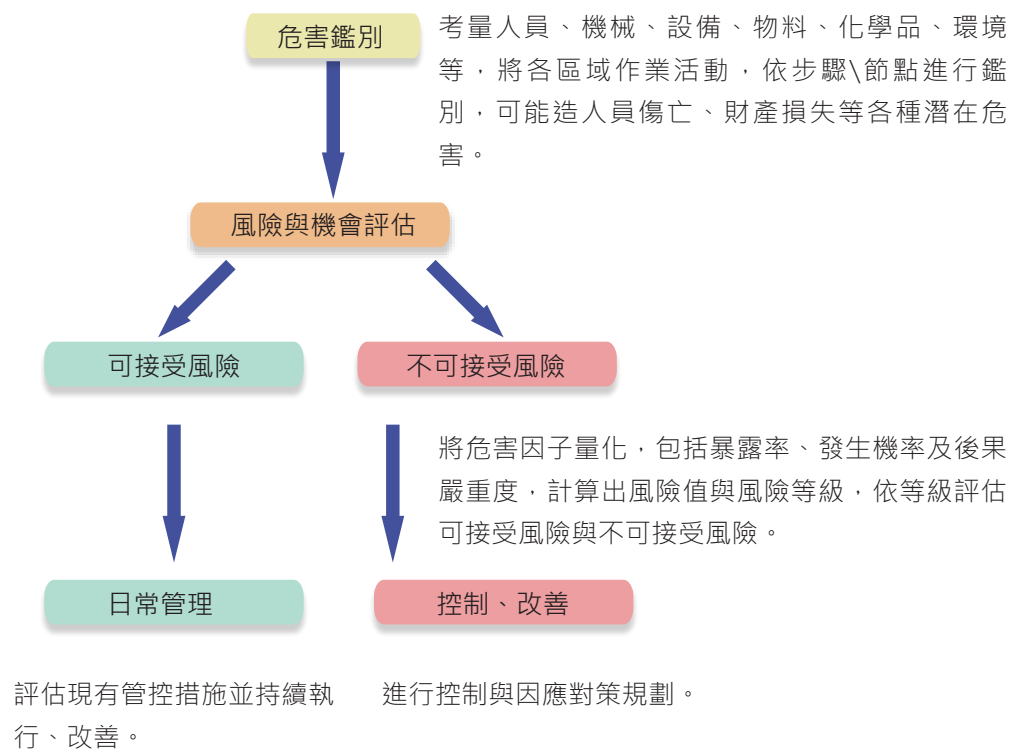
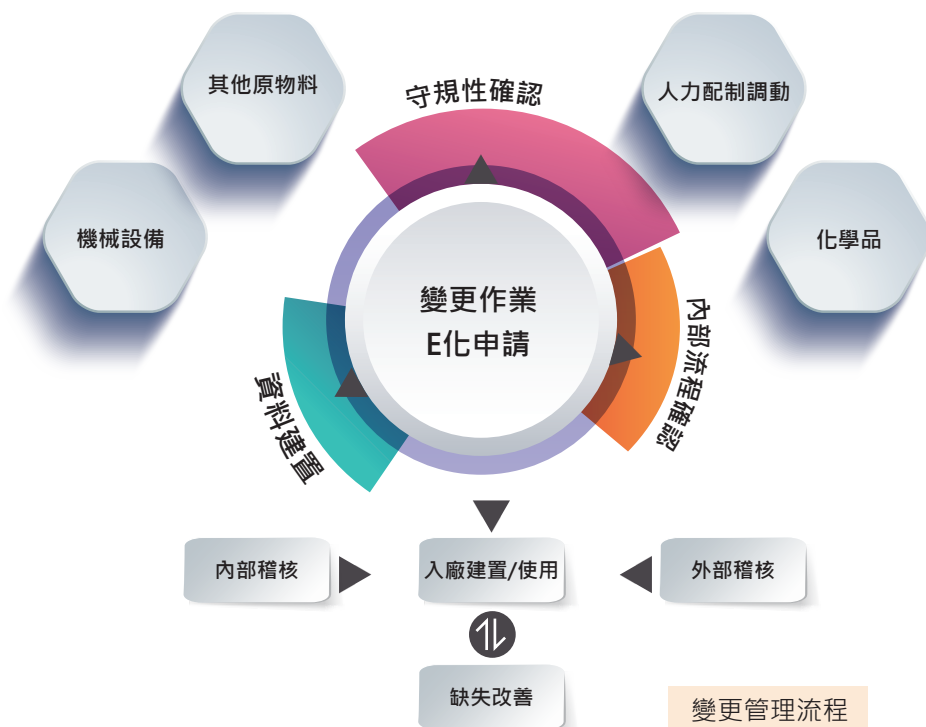


5.6.4 風險管理

GRI403-2

為杜絕大銀微系統內部所有作業與活動中潛藏的危害因子，公司針對各單位的製造過程、機械設備、化學品使用及人員配置等進行詳細的危害鑑別與風險評估。更藉由事先提出變更作業申請，從源頭管理，提升生產率、設備可用性與操作安全性，同時有效降低生產成本及風險。

2025年變更作業件數為30件。在廠區各項製程作業開始之前，公司將其潛在偏離安全範圍的危害因素消除或預防，確保所有作業活動都經過風險評估與安全管控，並採取必要設備或措施，避免勞工發生職業災害。



風險評估流程圖



5.6.5 職業安全衛生管理目標

GRI403-4

大銀微系統依循HIWIN集團的職業安全衛生文化，以創造永續及優良的作業環境，建立完善的管理制度。視全體員工為永續發展重要夥伴，承諾提供更好的工作環境和福祉，致力於在職安衛領域做出最大的努力。透過環安衛能管理委員會監督、規劃各環安衛能議題的推動，落實職業災害的預防，全面保障所有員工的安全與健康。

勞工代表人數: 10人 (佔全體委員人數1/3)

委員會總人數: 30人	召開頻率: 每季一次	
對雇主擬定之職業安全衛生政策提出建議	審議健身管理、職業病預防及健康促進事項	審議作業環境監計畫、監測結果；採行措施
防疫與環境衛生	審議各項安全衛生提議	協調、建議職業安全衛生管理計畫
審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項	審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施	其他有關職業安全衛生管理事項
審議職業災害調查報告	檢核現場安全、衛生管理績效	審議承攬業務安全衛生管理事項

環安衛能管理委員會職責

5.6.6 預防職業安全衛生的衝擊

GRI403-6 GRI403-7 GRI403-10

為了預防職業病並保障員工的身體健康與生命安全，大銀微系統針對不同站別的作業場所進行風險因子分析。每年進行兩次作業環境監測，嚴格列管和監控作業現場的危害因子，以確保其對員工的影響降至最低。

同時，根據監測結果制定預防措施，提供特殊作業場所人員完善的教育訓練和防護器具。此外，公司定期安排職業醫學科醫師進行員工健康諮詢、健康異常個案追蹤與作業場所巡視，實施員工健康保護，尋求更多的消除危害和改善途徑，健康照護統計可參閱「5.5員工照護與關懷」。在2022年~2025年間，因工作造成職業病率(occupational disease rate, ODR) 為零，彰顯了我們在保障員工健康方面的努力與成效。



作業環境監測執行

大銀勞工健康保護統計

投入項目		2022	2023	2024	2025
職場不法侵害預防計畫	依問卷與健康檢查報告篩選 高風險個案 職醫個別晤談指導	制定預防計畫並據以執行			
過負荷危害預防計畫	肌肉骨骼症狀調查 異常個案職護關懷與複評 安排職醫面談與改善建議	9 人次	7 人次	4 人次	2 人次
母性勞工健康保護計畫	工作安全環境規劃 孕/哺期衛教 專屬哺集乳室	8 人次	8 人次	7 人次	9 人次
人因性危害防治計畫(註)	肌肉骨骼症狀調查 異常個案職護關懷與複評 安排職醫面談與改善建議	2 人次	2 人次	3 人次	1 人次

註：2025年追蹤1名異常個案為短期支援配線作業，經調整作業站別後，由職醫覆診追蹤及長時間觀察，症狀已改善。

5.6.7 職業災害統計

GRI 403-2 GRI 403-9

為打造健康安全的工作環境，並預防職業災害的發生，大銀微系統制訂完整的事務通報與調查程序，進行詳細紀錄、追蹤與分析事故根本原因，並提出具體的預防措施。透過主題式巡檢、6S競賽、虛驚事件提報、提案改善等活動，積極鼓勵全體員工主動發現並處理潛在性安全衛生風險，朝「零災害」目標邁進。

2025年廠內發生4件工作相關傷害，傷害類型以壓傷為主，自2022年~2025年間，公司未發生任何公傷死亡等重大工安事故，持續在職業安全管理上不斷努力與改善。

2025年非工作相關傷害共4件，傷害類型以出差期間受傷為主，多為交通事故、跌倒等，其次1件為環境因素，因地面濕滑造成，已完成改善作業。因應非工作相關傷害，經由公告宣導，強化員工安全意識。



大銀微系統與同業2025年總合傷害指數比較

	失能傷害頻率 (FR) ²	失能傷害嚴重率 (SR) ³	總合傷害指數 (FSI) ⁴
大銀	1.78	9.77	0.13
金屬加工用 機械設備製造業 (註1)	2.23	173	0.62

註1. 數據來源參考勞動部職業安全衛生署近三年度各行業總合傷害指數 (115年3月5日統計)。

註2. FR公式：失能傷害次數X 1,000,000 / 總經歷工時。

註3. SR公式：總損失工作日數 X 1,000,000 / 總經歷工時。

註4. FSI公式：(FR X SR / 1,000) ^ (1/2)。

2022~2025年大銀微系統職業災害統計

年度	總經歷工時		職業災害總數 註1-1、1-2		可記錄之職業 傷害比率 註3.		嚴重的職業 傷害比率 註4.	
	員工	非員工 註2.	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
2022	1,367,173	8,448	3	0	2.2	0	0	0
2023	1,298,778	8,448	5	0	3.8	0	0	0
2024	1,146,640	8,448	4	0	3.5	0	0	0
2025	1,126,224	8,448	4	0	3.6	0	0	0

註1-1. 依《職業安全衛生法》職業災害定義屬「工作相關」公傷，才須納入計算，職業災害總數為輕傷害與失能總和。失能指損失工作時間在一日以上，包括休假日或事業單位停工日，暫時不能恢復工作者。

註1-2. 「非工作相關」職業災害，如出差期間受傷、廠內交通事故等。大銀2025年出差期間受傷3件、廠內交通事故1件。

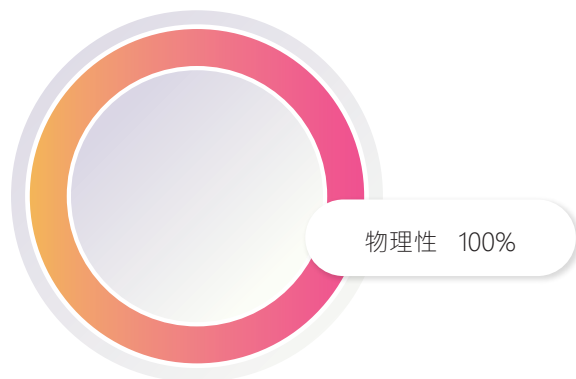
註2. 非員工為廠內長期約聘之承攬商。

註3. 可記錄之職業傷害比率為(職業災害總數/總經歷工時X 1,000,000)。

註4. 嚴重的職業傷害比率為(嚴重的職業傷害件數/總經歷工時X 1,000,000)。



2025年工作相關職業災害



■ 物理性 ■ 人因性 ■ 化學品

工作相關職業災害發生原因及改善措施物理性危害

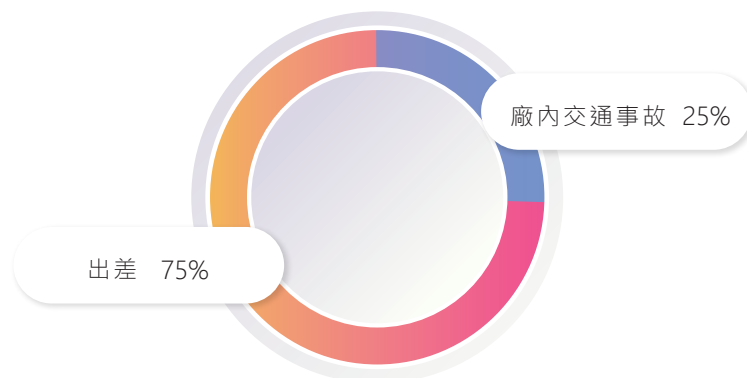
傷害類型

1. 壓傷-物料壓傷
2. 撞傷-物料撞傷
3. 夾傷-磁鐵夾傷

改善措施

1. 設置警告標語、相關門禁與稽核SOP修正
2. 全面檢視物料並包覆、物料通道標示重新規劃
3. 作業流程與方法單點教育宣導，加強人員安全意識

2025年非工作相關職業災害



■ 廠內交通事故 ■ 出差

非工作相關職業災害發生原因及改善措施

傷害類型

1. 出差-交通事故、跌倒
2. 廠內交通事故

改善措施

1. 單點宣導與公告，避免疲勞駕駛、公差交通工具以計程車或大眾運輸工具為主
2. 改善地面濕滑，增加防滑墊鋪設

06

社會參與



6.1 教育與社會公益服務

6.2 送愛到社福



6.1 教育與社會公益服務

GRI 2-29

大銀微系統志工服務團主要以教育及社會服務為主軸，宗旨在於運用公司資源與同仁參與，對內為公司員工提供關懷與支持服務，對外則參與教育與社會公益服務，以履行企業社會責任。在2025年，公司持續推動弱勢族群、婦女保護、動物保護、社區服務、教育服務等活動。大銀微系統志工團自2018年至2025年已累積辦理96場次志工服務，共有474人次的志工參與，累計志工服務時數為2,191.5小時。其中，教育服務占9%、社區服務占9%、婦女保護占9%、動物保護占6%、弱勢族群占47%。志工們持續為社區奉獻，實踐共融的社會理念。

向上基金會育嬰院志工服務

大銀微系統提供志工服務平台，讓更多同仁有機會加入志工行列，利用假日自願性參與，以自發的愛心服務社會大眾，持續推動善的循環，使我們的世界變得更加美好。

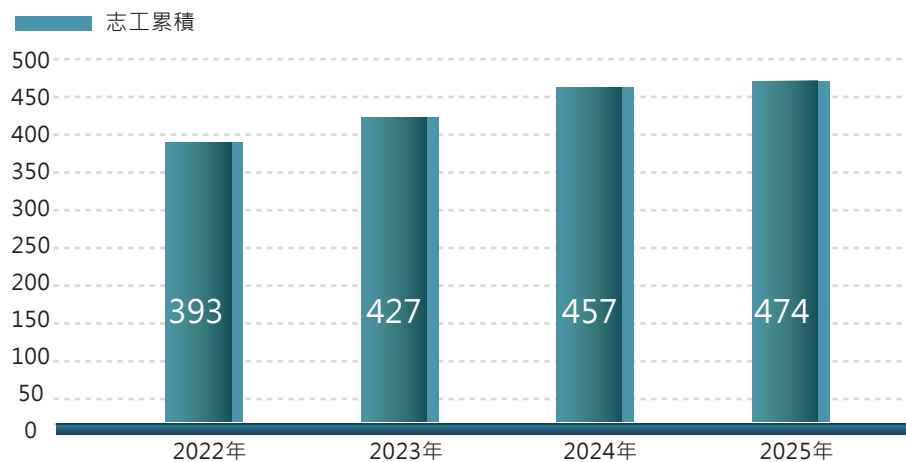
2025年度大銀微系統多面向的關懷社會服務活動

社福團體類別	社福團體	志工服務內容
弱勢族群類	財團法人向上社會福利基金會附屬台中育嬰院	愛心物資捐贈、發票整理
	華山基金會南屯愛心天使站	
社區服務類	台灣以色列商業文化促進會	CSR 社會公益專案
	花蓮馬太鞍溪堰塞湖災害專案募款	
教育服務類	財團法人華碩文教基金會希望工程	電腦設備捐贈
	Earth Hour-地球 1 小時關燈	
		國際環保日-響應關燈 1 小時活動

6.2 送愛到社福

GRI 2-29

為落實回饋社會的理念，大銀微系統辦理同仁樂捐及捐贈物資給弱勢團體，在2025年定期捐贈物資給社福機構共77次，讓弱勢孩童們補充營養，另於「0923花蓮馬太鞍溪堰塞湖災害專案」捐款援助急難災民，用我們的善心與關懷溫暖一整年。



07

附錄



附錄 1 查證意見聲明書

附錄 2 GRI準則內容索引

附錄 3 SASB準則指標索引

附錄 1 查證意見聲明書



Independent Assurance Statement

HIWIN MIKROSYSTEM CORP. 2025 Sustainability Report

Introduction

TÜV Rheinland Taiwan Ltd., A member of TÜV Rheinland Group, Germany (hereinafter “TÜV Rheinland Taiwan” or “We”), has been entrusted by the management of HIWIN MIKROSYSTEM CORP. (hereinafter “HIWIN MIKROSYSTEM” or “the Company”) to conduct independent assurance of HIWIN MIKROSYSTEM’s Sustainability Report 2025 (hereinafter “the Report”) in accordance with the Type 1, Moderate level of assurance requirements under the AccountAbility AA1000 Assurance Standard v3 (AA1000AS v3). This Independent Assurance Statement provides assurance solely for the relevant matters within the scope defined in HIWIN MIKROSYSTEM’s Sustainability Report 2025 and shall not be used as a basis for any other purposes.

TÜV Rheinland Taiwan reserves the right to update this Independent Assurance Statement from time to time, depending on the extent of deviations between the final publicly released version and the established criteria.

Intended users of the assurance statement

This Independent Assurance Statement is provided with reference to all HIWIN MIKROSYSTEM’s stakeholders.

Scope of Assurance and Applicable Criteria

In accordance with the engagement agreement signed with HIWIN MIKROSYSTEM, TÜV Rheinland Taiwan evaluated the disclosed information, data, processes, and systemic evidence of internal control mechanisms. The scope of this assurance engagement and the applicable criteria include:

- The scope of the assurance activities is consistent with the reporting boundaries disclosed in HIWIN MIKROSYSTEM’s Sustainability Report 2025;
- The assurance criteria applied are based on Type 1 of the AA1000 Assurance Standard v3 (AA1000AS v3) to evaluate HIWIN MIKROSYSTEM against the following items:
 - a) Adherence to the AA1000 AccountAbility Principles 2018 (AA1000 AP), namely Inclusivity, Materiality, Responsiveness, and Impact. This excludes the verification of report quality and reliability of general information/data disclosed in the Report;
 - b) Adherence to the AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015 (AA1000 SES);
 - c) Degree of the Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021 - GRI 1: Foundation, GRI 2: General Disclosures, GRI 3: Material Topics, and the degree of compliance with the Topic Standards corresponding to the annual material topics.

HIWIN MIKROSYSTEM’s Responsibility

HIWIN MIKROSYSTEM’s management is responsible for the preparation of the annual sustainability report with reference to appropriate reporting criteria, including making relevant disclosures in accordance with the GRI Standards (2021) issued by the Global Reporting Initiative (GRI). HIWIN MIKROSYSTEM’s management is responsible for ensuring that the information disclosed in the sustainability report is fairly presented, in all material respects, in accordance with the applicable criteria. This responsibility includes establishing, implementing, and maintaining internal controls relevant to the collection, aggregation, and disclosure of sustainability information; maintaining adequate records; and making reasonable estimates and judgments, such that the sustainability report is free from material misstatement, whether due to fraud or error.



TÜV Rheinland Taiwan’s Responsibilities

TÜV Rheinland Group is a global service provider of CSR & Sustainability Services in over 65 countries, having qualified professionals in the field of Corporate Sustainability Assurance, Environment, Social and Stakeholder Engagement. Throughout this assurance engagement, our assurance team maintained complete impartiality and independence and was not involved in the preparation of the Report’s content. Adhering to our internal Sustainability Report Assurance Process, professional ethics, an objective attitude, professional competence, and sound judgment, we have obtained sufficient and appropriate evidence to provide a basis for the conclusion stated in this Independent Assurance Statement.

Description of assurance procedures

In accordance with the Type 1, Moderate level of assurance requirements under the AA1000 Assurance Standard v3 (AA1000AS v3), TÜV Rheinland Taiwan performed assurance procedures on the information reported in the annual Sustainability Report at HIWIN MIKROSYSTEM’s headquarters from 2026-03-26 to 2026-03-27. The procedures performed included:

- Conducted interviews with HIWIN MIKROSYSTEM’s personnel to understand the business and reporting process;
- Checked that the calculation criteria have been correctly applied in accordance with the methodologies outlined in the criteria;
- Conducted interviews with HIWIN MIKROSYSTEM’s key personnel to understand the process for collecting, collating and reporting the subject matter during the reporting period, however, the consultations with external stakeholder were not carried out.
- Reviewed the materiality topic identification and statistical analysis process;
- Checked whether the calculation methodologies have been appropriately applied in accordance with the methods outlined in the applicable criteria;
- Performed procedures based on sampling principles and analytical procedures, and reviewed relevant documentation relating to sustainability strategies, management practices, performance information, and data sources, to assess their appropriateness and consistency of the Reported disclosures;
- Assessed HIWIN MIKROSYSTEM’s relevant disclosures in accordance with the GRI Standards;
- Reading the Report to confirm its consistency with the sustainability-related evidence obtained by the assurance team during the on-site visit.

Limitations

The scope of this assurance engagement does not include the verification of financial information and sustainability-related information, such as greenhouse gas (GHG) emissions data, that have been audited or assured by other third-party organizations.

Furthermore, the non-financial information disclosed in the sustainability report is subject to inherent measurement uncertainties. The application of different measurement methods may result in materially different quantitative outcomes. Additionally, as this assurance engagement is conducted on a sampling basis and given the inherent limitations of any internal control system, there is an unavoidable risk that some existing material misstatements may not be detected during the on-site verification, whether resulting from fraud or error.



Compliance with the AA1000 Principles

The following are the results of Taiwan TÜV Rheinland's review of the AA1000 Accountability Principles (2018):

- **Inclusivity:** HIWIN MIKROSYSTEM has identified key stakeholders and continues to seek their participation. The process considers issues of concern to stakeholders and establishes significant sustainability issues based on this, developing management strategies to respond to sustainability in a responsible and appropriate manner. Evidence shows that this Report reflects Company's inclusive approach to stakeholder issues and has had an accountable impact on both internal and external stakeholders.
- **Materiality:** HIWIN MIKROSYSTEM has implemented materiality assessment. The identification of issues is based on the needs and concerns of stakeholders, internal policy considerations, and understanding and communication of sustainable development content, thereby disclosing the materiality and impact of issues. Evidence shows that the Company has appropriately responded to the identified material issues in accordance with their priority and materiality, demonstrating the organization's accountability.
- **Responsiveness:** HIWIN MIKROSYSTEM has responded to the material issues of concern to stakeholders and engaged with them through diverse channels and measures. The Company has set clear quantitative targets to track performance and complete systematic information responses, thereby appropriately demonstrating its proactive responsiveness and commitment to accountability.
- **Impact:** HIWIN MIKROSYSTEM has effectively identified and disclosed its impacts through transparent, diverse, fair, and effective means, and has established measurement, monitoring, tracking, and management processes to appropriately demonstrate its performance and impact in terms of the environment, society, and governance. The Company has also fully disclosed and reported this information in its Report.

Conclusion

Based on the assurance procedures performed and the evidence obtained, we have not identified any instances or information that would contradict the following statements:

- The 2025 Sustainability Report of HIWIN MIKROSYSTEM complies with the requirements of Type 1 Moderate Assurance under the AA1000 Assurance Standard v3 (AA1000AS v3), as well as the relevant requirements of the GRI Standards;
- The contents of the Report, including statements and claims, are derived from written supporting documents and internal records provided by HIWIN MIKROSYSTEM, and adequately reflect the achievements attained by the Company, as well as the challenges Company faces;
- The performance data identified in the Report have been systematically and professionally collected, stored, and analyzed, and genuinely reflects the operation of HIWIN MIKROSYSTEM's sustainability management system.

TÜV Rheinland Taiwan shall not bear any liability or responsibility to a third party for perception and decision about HIWIN MIKROSYSTEM based on this Assurance Statement.



Taipei, Taiwan
2026-05-27


Ryan C. C. Hsiang
Vice General Manager, People & Business Assurance
TÜV Rheinland Taiwan Ltd.
11F., No.758, Sec. 4, Bade Rd., Songshan District,
Taipei 105, Taiwan



獨立保證聲明

大銀微系統股份有限公司 2025 年永續報告書

簡介

台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司，是德國萊因TÜV集團成員之一(以下簡稱「台灣德國萊因」或「本公司」)，受大銀微系統股份有限公司(以下簡稱「大銀微系統」)之委任，對2025年度永續報告書(以下簡稱「本報告」)，根據 AccountAbility AA1000 保證標準v3 (AA1000AS v3) 之第一類型 (Type1) 中度保證要求，執行獨立查證並出具聲明。本獨立保證聲明書僅對大銀微系統2025年度永續報告書中所界定範圍內之相關事項提供保證，不得作為任何其他用途之依據。

台灣德國萊因保留依據最終公開版本與既定標準要求之差異程度，不定期更新本獨立保證聲明之權利。

保證聲明之預期使用者

本獨立保證聲明係提供大銀微系統全體利害關係人參考使用。

查證範圍及其適用標準

台灣德國萊因依據與大銀微系統所簽訂之委任協議，就其所揭露之資訊、數據、流程及控制機制之系統證據進行評估。本次查證之範圍及其適用標準包括：

- 查證作業範圍與大銀微系統 2025 年度永續報告書揭露之報告範圍一致；
- 查證適用標準根據 AA1000 保證標準 v3 (AA1000AS v3) 之第一類型 (Type 1)，評估明大銀微系統以下項目：
 - a) AA1000 AP 當責性原則 (2018) 之程度，即包容性、重大性、回應性和衝擊性，不包含對於報告書中揭露的資訊/數據的報告品質及可信度作查證；
 - b) AA1000 SES 利害關係人誠信標準 (2015) 之程度；
 - c) 永續性報導準則 (GRI Standard) 2021 版- GRI1 基礎、GRI2 一般揭露、GRI3 重大主題，以及年度重大主題對應之主題準則之符合程度。

大銀微系統之責任

大銀微系統管理階層之責任係參考適當之報導基準編製年度永續報告書，包括依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之 2021 年版 GRI 準則 (GRI Standards) 進行相關揭露，並負責確保永續報告書所揭露之資訊於所有重大方面均依據適用基準妥適表達，此責任包括建立、執行及維持與永續資訊蒐集、彙整及揭露有關之內部控制制度，並維持適當紀錄，作成合理估計與判斷，以合理確保永續報告書資訊未存有因舞弊或錯誤所導致之重大不實表達。

台灣德國萊因之責任

德國萊因TÜV集團是一家世界性的服務供應商，在超過65個國家提供企業社會責任和永續發展服務，並擁有在企業永續發展查證、環境、社會責任和利害關係人溝通等領域的資深專家。此次查證過程中，本公司查證團隊完全保持公正和獨立；未參與報告內容的準備；並遵循內部的「永續報告查證作業程序」(ESG Report Assurance Process)，基於職業道德規範、公正客觀之態度、專業能力與充分的判斷，取得足夠及適切之證據，以作為表示本獨立保證聲明書結論之基礎。



查證程序之說明

台灣德商萊因根據 AA1000 保證標準 v3 (AA1000AS v3) 之第一類型(Type 1)中度保證等級要求，於 2026 年 03 月 26 日至 2026 年 3 月 27 日期間，至大銀微系統總部查證年度永續報告書所報等之資訊，執行之程序包括：

- 與大銀微系統人員進行訪談，以瞭解大銀微系統之業務與履行永續發展之整體情況，以及永續報導流程；
- 與大銀微系統相關人員進行訪談，以瞭解用以蒐集、整理及揭露資訊之相關流程；
- 透過訪談、檢查相關文件，以瞭解大銀微系統之主要利害關係人及其之期望與需求、雙方具體之溝通管道，以及大銀微系統如何回應利害關係人之期望與需求，然而，本公司未直接接觸外部利害關係人；
- 審查重大議題識別與統計分析流程；
- 檢查量化方法是否已依據適用標準中所描述的方式執行；
- 透過抽樣原則和應用分析程序，檢閱永續發展策略、管理實務以及績效資訊與數據來源等相關文件，以確認其揭露報告之適切性與一致性；
- 依據 GRI 準則，對大銀微系統相關揭露內容進行查證；
- 閱讀大銀微系統之永續報告書，確認其與本公司查證團隊於現場所取得之永續發展相關證據一致。

局限性

本次查證範圍不再對已經其他第三方機構所查核之財務以及溫室氣體等相關永續資訊做查證。另因永續報告書所揭露之非財務資訊受之衡量不確定性影響，採用不同的衡量方式，可能導致衡量結果產生重大差異，且由於本查證工作係以抽樣方式執行，任何內部控制均存有先天限制，因此無法保證所有已存在之重大不實表達，均得於查證現場被發現，不論其係導致任何舞弊或錯誤。

AA1000 原則之合規

台灣德商萊因針對 AA1000 AP 當責性原則 (2018) 之合規性審查結果如下：

- 包容性：大銀微系統 2025 年度報告書已識別出主要利害關係人且持續尋求其參與，過程考量利害關係人所關注之議題，並依此建立重大永續議題，以發展管理策略對永續進行負責任且適當的回應。證據顯示，此報告書已反映出大銀微系統對利害關係人之包容性議題，並對組織內外部產生了當責影響。
- 重大性：大銀微系統已實施重大性議題識別，議題的識別基於利害關係人的需求和關注重點、組織內部政策考量以及對永續發展內容的理解與溝通，依此揭露議題的實質性與衝擊度。證據顯示，大銀微系統已適當地按照議題的優先性與重大性回應所識別出重大性議題，並展現組織的當責。
- 回應性：大銀微系統已針對利害關係人所關注的重大性議題進行回應，並透過多元的管道與措施與利害關係人融合，設定明確的量化目標以追蹤績效，並完備系統性的資訊回覆，適切地展現大銀微系統積極的回應性與當責的決心。
- 衝擊性：大銀微系統已有效地識別、透過透明、多元、公平且有效的方式揭露衝擊，並建立量測、監督、追蹤、管理與可追蹤流程，適切地展現大銀微系統對環境、社會、治理等面向的績效表現與衝擊程度，並在報告書中充分地揭露與報導。



查證結論

基於上述查證程序及所取得證據，本公司未發現任何實例和資訊與上述聲明有所抵觸：

- 大銀微系統 2025 年度永續報告書符合 AA1000 保證標準 v3 (AA1000AS v3) 之第一類型(Type 1)中度保證與 GRI 準則的相關要求；
- 報告的內容包括聲明與主張均源自大銀微系統提供的書面證明文件和內部紀錄，充分反映了大銀微系統所取得的成績以及其面對的挑戰；
- 在報告中我們發現的績效數據是以系統和專業方式收集、儲存和分析，是大銀微系統永續管理運行的真實反映。

針對任何第三方依據此份保證聲明對大銀微系統做出的評論和相關決定，台灣德商萊因將不承擔任何責任。



Taipei, Taiwan
2026-05-27

Ryan C. C. Hsiang

Ryan C. C. Hsiang
Vice General Manager, People & Business Assurance
TÜV Rheinland Taiwan Ltd.
11F., No.758, Sec. 4, Bade Rd., Songshan District,
Taipei 105, Taiwan

附錄 2 GRI 準則內容索引

GRI 2：一般揭露		對應章節
揭露項目		
組織及報導實務	2-1 組織詳細資訊	0.1/2.1/2.3.1/3.2
	2-2 組織永續報導中包含的實體	0.1
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	0.1
	2-4 資訊重編	0.1
	2-5 外部保證/確信	0.1/附錄 1
活動與工作者	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	2.1/3.1/3.2/3.5/6.2
	2-7 員工	5.2
	2-8 非員工的工作者	5.2
治理	2-9 治理結構及組成	1.1/1.3/2.3/2.3.2/2.3.3
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.3.2
	2-11 最高治理單位的主席	2.3.2
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3.1/2.3.1/2.3.3
	2-13 衝擊管理的負責人	2.3.2/2.3.7
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2.3.3
	2-15 利益衝突	2.3.2
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.3.2
	2-17 最高治理單位的群體智識	0.2/2.3.2
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.3.2
	2-19 薪酬政策	2.3.3
	2-20 薪酬決定流程	2.3.3
	2-21 年度總薪酬比率	2.3.3/5.3.3

GRI 2：一般揭露			對應章節
揭露項目			
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	0.1/0.2
	2-23	政策承諾	1.1.1/2.4/2.5.1
	2-24	納入政策承諾	2.4
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.4
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.4
	2-27	法規遵循	2.5.2/4.3.5
	2-28	公協會的會員資格	2.6
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3.1/6.1
	2-30	團體協約	2.4



GRI 3：重大主題			章節
揭露項目			
重大主題揭露	3-1	決定重大主題的流程	1.2.1
	3-2	重大主題列表	1.2.1/1.3.2
	3-3	重大主題管理	各章節
經濟績效2016※	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	4.4
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3.5
	201-4	取自政府之財務援助	2.2
市場地位2016※	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.3.3
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2
間接經濟衝擊2016※	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	6.2
採購實務2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.5.3
反貪腐2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.3.4/3.2
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3.4
反競爭行為2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.5.2/3.2
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.2
能源2016※	302-1	組織內部的能源消耗量	4.1
	302-2	組織外部的能源消耗量	4.1
	302-3	能源密集度	4.1
	302-4	減少能源消耗	4.1
	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.3.2
水與放流水2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.3.2
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3.2
	303-3	取水量	4.3.2
	303-4	排水量	4.3.2
	303-5	耗水量	4.3.2

GRI 3：重大主題			章節
揭露項目			
生物多樣性 2024	101-1	停止和扭轉生物多樣性喪失之政策	4.3.6
	101-2	生物多樣性衝擊之管理	4.3.6
	101-3	獲取與惠益分享	本公司不適用
	101-4	生物多樣性衝擊之鑑別	4.3.6
	101-5	具有生物多樣性衝擊的地點	4.3.6
	101-6	生物多樣性喪失的直接驅動因子	本公司不適用
	101-7	生物多樣性狀態之改變	本公司不適用
	101-8	生態系統服務	本公司不適用
排放2016	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4.2
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.2
	305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	4.2
	305-4	溫室氣體排放強度	4.2
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	4.3.4
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它顯著的氣體排放	4.3.4
廢棄物2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3.3
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3.3
	306-3	廢棄物的產生	4.3.3
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3.3
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3.3
供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.5.2
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.5
勞雇關係2016※	401-1	新進員工和離職員工	5.3/5.3.2
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工的福利)	5.3.2/5.3.3
	401-3	育嬰假	5.3.2/5.3.3

GRI 3：重大主題			章節
揭露項目			
勞/資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	2.4
職業安全衛生 2018※	403-1	職業安全衛生管理系統	5.6.2
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.6.4/5.6.7
	403-3	職業健康服務	5.6.1
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.6.5
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.6.3
	403-6	工作者健康促進	5.5/5.6.6
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.5.2/5.6.6
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.6.2
	403-9	職業傷害	5.6.7
	403-10	職業病	5.6.6
訓練與教育 2016※	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.3.4/5.4
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3.4
員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.3.2/5.2
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.3.3
不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.4/5.1
結社自由與團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	2.4
童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.3
強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1
保全實務 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	2.4
原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	2.4
當地社區 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	6.2
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	4.3
供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.5.2
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.5

GRI 3：重大主題			章節
揭露項目			
顧客健康與安全 2016※	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	3.3.2
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.5.2
行銷與標示 2016	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	2.5.2
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.1
客戶隱私 2016 ※	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.1

- 註1. 1. 此報告書係參考 2021 年出版之 GRI Standards 為依據。
2. 標註 ※ 為重大主題



附錄 3 SASB準則指標索引

主題	計算指標	類別	量測單位	編號	大銀報告書
產品安全	描述識別和解決產品中數據安全風險的方法	討論與分析	n/a	TC-HW-230a.1	對應章節：3.3.2 綠色設計
員工多元化與包容性	(1) 管理人員、(2) 技術人員和 (3) 所有其他員工的性別和種族/民族代表百分比	數量	百分比 (%)	TC-HW-330a.1	對應章節：5.3.1 多元招募
產品生命週期管理	包含 IEC 62474 應申報物質的產品的收入百分比	數量	百分比 (%)	TC-HW-410a.1	大銀產品尚未申請 IEC62474 標準
	符合 EPEAT 註冊或同等要求的合格產品的百分比 (按收入)	數量	百分比 (%)	TC-HW-410a.2	大銀產品大多屬於B2B，不適用 EPEAT
	符合 ENERGY STAR® 標準的合格產品百分比 (按收入)	數量	百分比 (%)	TC-HW-410a.3	大銀產品多屬B2B產品，不適用 ENERGY STAR標章
	報廢產品和回收的電子廢物的重量，回收百分比	數量	公噸 (t), 百分比 (%)	TC-HW-410a.4	大銀的產品大多屬於B2B，目前蒐集資料上有困難
供應鏈管理	由 (a) 所有設施和 (b) 高風險在 RBA 驗證審計流程 (VAP) 或同等條件下審計1 級供應商設施的百分比設施	數量	比率	TC-HW-430a.1	對應章節：3.5 永續供應鏈管理
	1 級供應商的 (1) 不符合 RBA 驗證審核流程 (VAP) 或同等標準的比率，以及 (2) 相關的糾正措施(a) 優先不符合項和 (b) 其他不符合項的比率	數量	比率	TC-HW-430a.2	對應章節：3.5 永續供應鏈管理
材料採購	描述與使用關鍵材料相關的風險管理	討論與分析	n/a	TC-HW-440a.1	對應章節：3.5.3 採購供應鏈在地化



HIWIN® MIKROSYSTEM

大銀微系統股份有限公司

40852 台中市南屯區精科中路6號

Tell : 04-2355-0110

Fax : 04-2355-0123

www.hiwinmikro.tw

